



DIT ZAKBOEK IS VAN:

Zakboek Crisisorganisatie Gelderland-Zuid

**Samen
beschermen
wat telt** 

/// Inhoud

Inleiding	5	Langdurige ramp of crisis: Flexibele projectorganisatie	45
Actueel veiligheidsbeeld: Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK)	8	Structuur monodisciplinaire kolommen	49
Acute ramp of crisis: Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure (GRIP)	11	Leiding & Coördinatie	50
GRIP-1 en samenstelling CoPI	14	Bevolkingszorg	54
GRIP-2 en samenstelling ROT	20	Brandweertzorg	58
GRIP-3 en samenstelling GBT	26	Geneeskundige zorg	62
GRIP-4 en samenstelling RBT	32	Politiezorg	66
GRIP-5	38	Crisiscommunicatie	70
Risico nader duiden: Vorbereidend team	41	Informatiemanagement	74
		Ondersteuningsmanagement	78
		Ketenpartners	80
		Colofon	82

“Scherp en alert
zijn als het er echt
toe doet.
Dat kenmerkt ons
als hulpverleners.”

/// Inleiding

Dit zakboekje beschrijft de inrichting, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de multidisciplinaire crisisorganisatie in de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Deze handige samenvatting van het Regionaal Crisisplan 2024-2027 is bestemd voor alle crisisfunctionarissen in de regio.

Het zakboekje bestaat uit vijf delen:

Actueel veiligheidsbeeld

Het eerste deel beschrijft de werkzaamheden van het Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK).

Acute ramp of crisis

Het tweede deel beschrijft de verschillende niveaus van de Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure (GRIP).

Risico nader duiden

Het derde deel beschrijft de werkzaamheden van een voorbereidend team.

Langdurige ramp of crisis

Het vierde deel beschrijft de werkzaamheden van een flexibele projectorganisatie.

Monodisciplinaire kolommen

Het vijfde deel beschrijft de structuur van de verschillende diensten die betrokken zijn bij de crisisbeheersing.

“Als de pieper gaat,
vormen we schouder
aan schouder een
crisisorganisatie die
zich aanpast aan de
aard en de omvang
van het incident.”

Download het Regionaal Crisisplan 2024-2027
op www.vrgz.nl/crisisplan

Actueel veiligheids- beeld



VIK

/// Veiligheids- informatieknooppunt

Het veiligheidsinformatieknooppunt (VIK) ondersteunt de crisisorganisatie tijdens GRIP-alarmering, maar ook in een voorbereidende fase in het informatiemanagementproces. Het VIK is een knooppunt van mensen, informatie en middelen dat, tijds- en plaatsafhankelijk, de veiligheidsregio helpt om de informatiepositie te verbeteren ten aanzien van crisisbeheersing. Een VIK helpt om beter informatiegestuurd te werken op het gebied van veiligheid en gezondheid. In het VIK worden de actuele statussen van mogelijke dreigingen en kwetsbaarheden ontsloten, geduid en waar mogelijk voorspeld. Hiermee vult de veiligheidsregio haar rol als informatiegestuurde netwerkregisseur in met als doel het verbeteren van de informatiepositie ten aanzien van crisisbeheersing.

“Op sommige dagen blijft het rustig, maar zodra de pieper gaat, moeten we meteen in actie komen. Dat houdt ons scherp en flexibel.”

Acute ramp of crisis



GRIP

/// Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure

Sommige complexe incidenten vragen om multidisciplinaire sturing. Indien hiervoor wordt gekozen, treedt de zogenoemde Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure (GRIP) voor de verschillende hulpdiensten in werking.

Ook een dreigende crisis of voorbereiding op een grootschalig evenement kan aanleiding zijn om onderdelen van de crisisorganisatie in te zetten. Vaak wordt dit aangeduid met 'voorbereidend' multidisciplinaire afstemming of 'voorbereidend' CoPI of ROT.

Vijf GRIP-niveaus

Afhankelijk van de aard en omvang van het incident kan er opgeschaald worden naar vier regionale GRIP-niveaus en een vijfde bovenregionaal GRIP-niveau.

BEVOEGD TOT OP- EN AFSCHALEN

OPSCHALEN

AFSCHALEN

GRIP-5

Voorzitter
Veiligheidsregio
Bronregio



Voorzitter
Veiligheidsregio
Bronregio

GRIP-4

Voorzitter
Veiligheidsregio



Voorzitter
Veiligheidsregio

GRIP-3

Burgemeester



Burgemeester

GRIP-2

Operationeel
Leider



Burgemeester
Operationeel Leider
Leider CoPI
CaCo (Calamiteitencoördinator)

GRIP-1

Leider CoPI



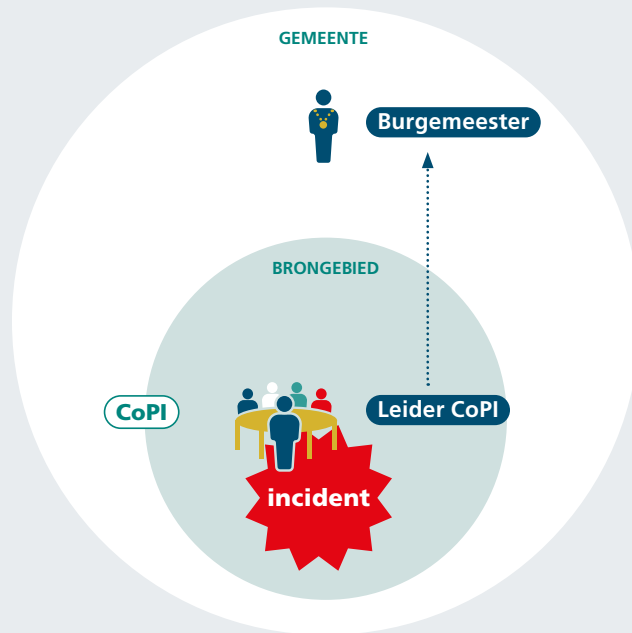
Burgemeester
Operationeel Leider
Leider CoPI
Officieren van Dienst
CaCo (Calamiteitencoördinator)



/// GRIP-1

Als bij de bestrijding van een incident meerdere disciplines betrokken zijn en structurele coördinatie tussen de disciplines noodzakelijk is, wordt er opgeschaald naar GRIP-1.

Op de plaats van het incident wordt het team Commando Plaats Incident (CoPI) ingericht onder leiding van een Leider CoPI. De burgemeester wordt geïnformeerd door of namens de Leider CoPI.



..... = INFORMEREN EN ADVISEREN

CoPI

Het CoPI heeft de operationele leiding ter plaatse. De vertegenwoordigers van de verschillende hulpdiensten binnen het CoPI maken een gezamenlijk beeld en bepalen de tactiek om te komen tot een effectieve gecoördineerde hulpverlening.

Afstemming en advies

Daarnaast zoekt het CoPI afstemming met andere betrokken partijen en adviseren zij indien nodig het Regionaal Operationeel Team (ROT).

Multi Commando Unit

Het CoPI vergadert in een Multi Commando Unit dat op een veilige plaats dichtbij de incidentlocatie wordt geplaatst.

Kernactiviteiten

Leiding geven aan de operatie:

- bepalen van tactiek op basis van gezamenlijke beeld-, oordeels- en besluitvorming;
- verdelen en monitoren van actiepunten en besluiten;
- verkennen en voorbereiden nafase.

Informatiemanagement:

- verzamelen, verwerken en delen van informatie;
- afstemming met partners buiten het CoPI.

Samenwerking ROT (indien GRIP-2 of hoger):

- afstemming werkzaamheden en taken van CoPI en ROT;
- adviseren aan het ROT;
- uitvoeren van de opdrachten van het ROT.

Samenstelling

KERNBEZETTING CoPI	START UITVOERING TAKEN BINNEN*
Leider CoPI	30 minuten
Officier van Dienst Bevolkingszorg	30 minuten
Officier van Dienst Brandweer**	30 minuten
Officier van Dienst Geneeskundig	30 minuten
Officier van Dienst Politie en/of Koninklijke Marechaussee	30 minuten
Communicatieadviseur CoPI	30 minuten
Informatiemanager CoPI	30 minuten
Geografisch informatiemanager	30 minuten
FACULTATIEVE BEZETTING CoPI	
Officieren van Dienst/Liaisons andere overheden en externe partners	

* Functionarissen dienen binnen de gestelde tijd te starten met hun werkzaamheden, de eerste multidisciplinaire vergadering start binnen 30 minuten na alarmering.

** Of Taakcommandant Brandweer



HEILIG LANDSTICHTING, 21-03-2023

Een brand in een loods bij een museum met zware rookontwikkeling en mogelijk asbest.



BERG EN DAL, 09-05-2023

Een CO-melding (koolstofmonoxide) met mogelijke evacuatie van 160 voornamelijk oudere bewoners.

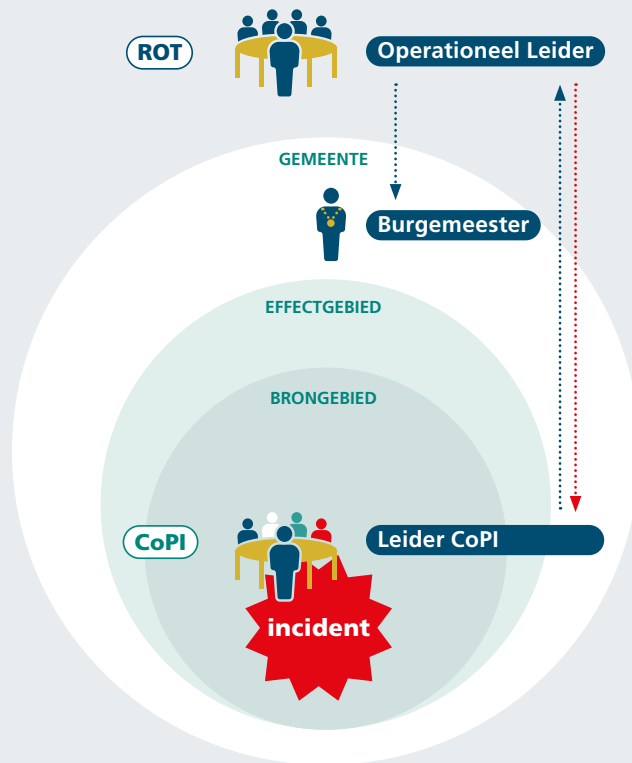
/// GRIP-2

Als bij de bestrijding van een (dreigende) crisis meerdere disciplines betrokken zijn, structurele coördinatie tussen de disciplines noodzakelijk is en er sprake is van (verwachte) grote maatschappelijke impact op de omgeving wordt er opgeschaald naar GRIP-2.

Bij een GRIP-2 wordt er een Regionaal Operationeel Team (ROT) ingericht in het Regionaal Crisiscentrum (RCC) op de hoofdlocatie van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid onder leiding van een Operationeel Leider.

Indien er voor het incident ook een CoPI actief is, zal het CoPI zich nadrukkelijk blijven richten op de bestrijding van het incident en het ROT zich focussen op de effecten van het incident en het effectgebied.

De burgemeester wordt geïnformeerd en geadviseerd door de Operationeel Leider.



..... = INFORMEREN EN ADVISEREN

..... = BEVELEN

ROT

Het ROT heeft de regionale leiding voor wat betreft bestrijding van de effecten van het incident, de ramp of de crisis.

Afstemming en advies

Daarnaast zoekt het ROT afstemming met andere betrokken partijen en adviseren zij indien nodig het Gemeentelijk of Regionaal Beleidsteam.

Stafsecties

Ondersteunend aan het ROT werken monodisciplinaire stafsecties. In deze secties nemen functionarissen zitting die de schakel vormen tussen de Algemeen Commandant (of communicatieadviseur) in het ROT en de uitvoeringsorganisatie.

Daarnaast zijn er twee ondersteunende processen actief: de sectie informatiemanagement en ondersteuningsmanagement.

Kernactiviteiten

Operationele leiding:

- het signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de (integrale) aanpak;
- verkennen en voorbereiden nafase.

Informatiemanagement:

- verzamelen, verwerken en delen van informatie.

Toezicht op voortgang:

- uitzetten van werkzaamheden en monitoren van actiepunten en besluiten.

Samenstelling

KERNBEZETTING ROT		START UITVOERING TAKEN BINNEN*
Operationeel Leider		45 minuten
Algemeen Commandant		45 minuten
Bevolkingszorg		
Algemeen Commandant		45 minuten
Brandweertzorg		
Algemeen Commandant		45 minuten
Geneeskundige Zorg		
Algemeen Commandant Politiezorg		45 minuten
Communicatieadviseur ROT		45 minuten
Informatiemanager ROT		30 minuten
Geografisch informatiemanager		45 minuten
Informatiecoördinator		
Beleidsondersteuner OL		45 minuten
ONDERSTEUNERS ROT		
Facilitair medewerker		30 minuten
Floormanager ICT		30 minuten
FACULTATIEVE BEZETTING ROT		
Liaisons andere overheden**, externe partners en resource manager ROT		

CULEMBORG, 25-10-2023

Graafwerkzaamheden zorgen voor een gaslekkage in Culemborg waardoor het westelijk deel van Culemborg zo'n 10 uur zonder gas zat.



* Functionarissen dienen binnen de gestelde tijd te starten met hun werkzaamheden; de eerste vergadering start binnen 45 minuten na alarmering.

** Veiligheidspartner defensie wordt informatief gealarmeerd, en haakt in overleg met de Operationeel Leider aan het ROT.

/// GRIP-3

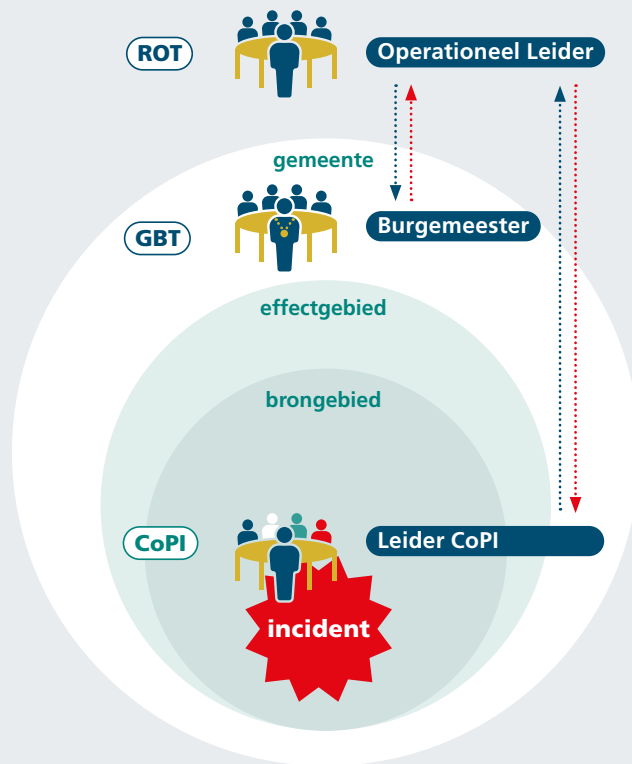
Als bij de bestrijding van een (dreigende) crisis meerdere disciplines betrokken zijn, structurele coördinatie tussen de disciplines noodzakelijk is en behoefte is aan bestuurlijke afstemming en besluitvorming wordt er opgeschaald naar GRIP-3.

Bij een GRIP-3 wordt er een Gemeentelijk Beleidsteam (GBT) geformeerd in het gemeentehuis* van de betreffende gemeente. De burgemeester heeft nu de leiding over de gehele incidentbestrijding.

Indien er voor het incident ook een CoPI actief is, zal het CoPI zich nadrukkelijk blijven richten op de bestrijding van het incident en het ROT zich focussen op de effecten van het incident en het effectgebied.

De burgemeester neemt bestuurlijke besluiten.

* Gemeente Nijmegen maakt gebruik van het RCC



..... = INFORMEREN EN ADVISEREN

..... = BEVELEN

GBT

De burgemeester besluit tot opschaling naar GRIP-3. De omvang, complexiteit, duur en maatschappelijke impact van de gebeurtenis zijn bepalend. Als voorzitter van het GBT neemt de burgemeester de besluiten (heeft het opperbevel). De voorzitter GBT nodigt extra strategische adviseurs uit indien de ramp of crisis daartoe aanleiding geeft.

Besluitvorming

Het GBT is belast met besluitvorming over de bestuurlijke dilemma's die veelal worden aangereikt vanuit het ROT.

Burgervader

Naast het opperbevel heeft de burgemeester tijdens de crisis ook een rol als burgervader/boegbeeld. Hij of zij dient zichtbaar te zijn op de momenten die ertoe doen.

Kernactiviteiten

Bepalen strategie:

- analyseren bestuurlijke knelpunten en bepalen strategie;
- verkennen en voorbereiden nafase.

Besluitvorming:

- nemen bestuurlijke besluiten;
- afkondigen noodverordeningen en -bevelen.

Uitvoering:

- duiding en betekenisgeving incident.

Informatiemanagement:

- presenteren beeld en advies ROT.

Samenstelling

KERNBEZETTING GBT

START UITVOERING TAKEN BINNEN*

Voorzitter Gemeentelijk Beleidsteam 60 minuten

Plaatsvervangend Operationeel Leider 45 minuten

Gemeentesecretaris 60 minuten
(Adviseur Bevolkingszorg)

Communicatieadviseur GBT 60 minuten

ONDERSTEUNERS GBT

Bestuursadviseur voorzitter GBT** 60 minuten

FACULTATIEVE BEZETTING GBT

Adviseurs Brandweezorg, Geneeskundige Zorg en Politiezorg***, (Hoofd)officier van Justitie, Voorzitter/Dijkgraaf Waterschap Rivierenland, overige functionarissen en/of Rijksheren worden uitgenodigd op verzoek van de voorzitter GBT.

* Functionarissen dienen binnen de gestelde tijd te starten met hun werkzaamheden, de eerste vergadering start binnen 60 minuten na alarmering.

** De Bestuursadviseur voorzitter GBT wordt lokaal door de gemeenten zelf ingevuld, de VRGZ verzorgt wel opleiding en scholing.

NIJMEGEN, 20-02-2015

Zeer grote en fatale brand in seniorenflat met veel rookontwikkeling waaraan uiteindelijk 7 bewoners zijn overleden.



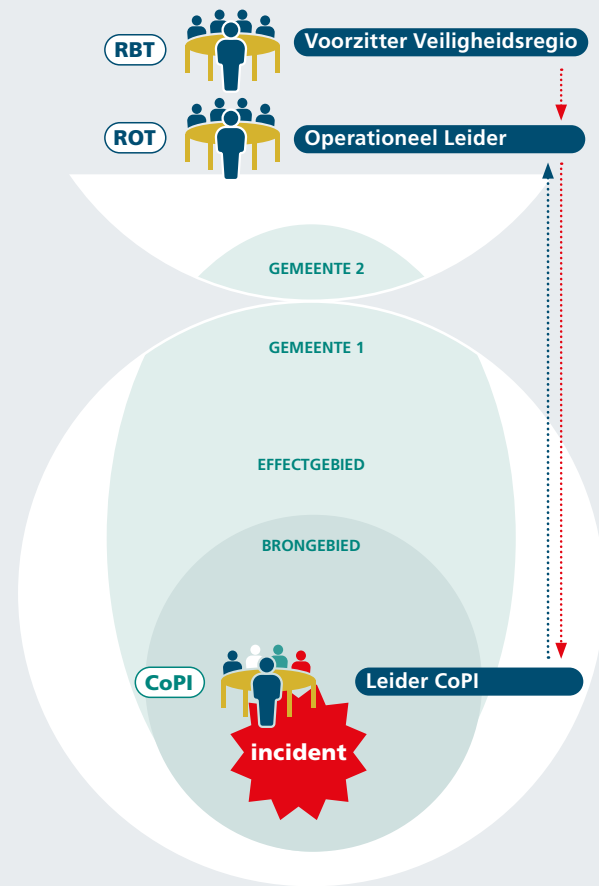
*** Op grond van artikel 2.1.5 Besluit Veiligheidsregio's maken de leidinggevendenden van de brandweer, de GHOR en de politie deel uit van het gemeentelijk beleidsteam. De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid heeft besloten dat de voorzitter GBT deze functionarissen uitnodigt indien de ramp of crisis daartoe aanleiding geeft. Het alarmeren van extra strategisch adviseurs en/of parate partners maakt onderdeel uit van het gesprek met de burgemeester of voorzitter Veiligheidsregio voor opschaling naar GRIP-3 of 4.

/// GRIP-4

Als bij de bestrijding van een (dreigende) crisis meerdere disciplines betrokken zijn, structurele coördinatie tussen de disciplines noodzakelijk is en behoefte is aan bestuurlijke afstemming en besluitvorming en het effect van de crisis de gemeentegrens overschrijdt, wordt er opgeschaald naar GRIP-4.

Bij een GRIP-4 wordt er een Regionaal Beleidsteam (RBT) geformeerd op de hoofdlocatie (RCC) van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid onder leiding van de voorzitter van de Veiligheidsregio.

Indien er voor het incident ook een CoPI actief is, zal het CoPI zich nadrukkelijk blijven richten op de bestrijding van het incident, het ROT zich focussen op de effecten van het incident en het effectgebied en het RBT bestuurlijke besluiten nemen.



..... = INFORMEREN EN ADVISEREN

- - - - - = BEVELEN

RBT

De voorzitter van de Veiligheidsregio besluit tot opschaling naar GRIP-4. De omvang, complexiteit, duur en maatschappelijke impact van de gebeurtenis zijn bepalend. Als voorzitter van het RBT neemt de voorzitter Veiligheidsregio de besluiten (heeft het opperbevel). Het RBT bestaat verder uit de burgemeesters van de betrokken gemeenten. De voorzitter RBT nodigt extra strategische adviseurs uit indien de ramp of crisis daartoe aanleiding geeft.

Bestuurlijke dilemma's

Het RBT is belast met de bestuurlijke dilemma's die veelal worden aangereikt vanuit het ROT of die zelf worden benoemd.

Boegbeeld / Burgervader

De voorzitter Veiligheidsregio zal veelal naar buiten treden als boegbeeld (van de crisisorganisatie) en de burgemeesters van de bron- en effectgemeenten als burgervader binnen hun gemeenten.

Kernactiviteiten

Bepalen strategie:

- analyseren bestuurlijke knelpunten en bepalen strategie;
- verkennen en voorbereiden nafase.

Besluitvorming:

- nemen bestuurlijke besluiten;
- afkondigen noodverordeningen en -bevelen.

Uitvoering:

- duiding en betekenisgeving incident.

Informatiemanagement:

- presenteren beeld en advies ROT.

GELDERMALSEN EN OMGEVING, 13-11-2017

Een defensiehelikopter raakt een hoogspanningskabel en veroorzaakt een stroomstoring in drie aangrenzende gemeenten in het noordwesten van de regio.



Samenstelling

KERNBEZETTING RBT

	START UITVOERING TAKEN BINNEN*
Voorzitter Regionaal Beleidsteam	60 minuten
Burgemeesters direct betrokken gemeenten**	60 minuten
Operationeel Leider ROT	45 minuten
Coördinerend gemeentesecretaris (Adviseur Bevolkingszorg)	60 minuten
Communicatieadviseur RBT	60 minuten

ONDERSTEUNERS RBT

Bestuuradviseur voorzitter RBT	60 minuten
Informatiemanager ROT	

FACULTATIEVE BEZETTING RBT

Adviseurs Brandweezorg, Geneeskundige Zorg en Politiezorg***, Hoofdofficier van Justitie, Voorzitter/Dijkgraaf Waterschap Rivierenland****, overige functionarissen en/of Rijksheren worden uitgenodigd op verzoek van de voorzitter RBT.



13-03-2020

Nadat in het Chinese Wuhan eind 2019 een virus (COVID-19) de kop op steekt, woekert het virus vanaf maart 2020 ook in Nederland. Alle veiligheidsregio's besluiten op te schalen naar GRIP-4.

* Functionarissen dienen binnen de gestelde tijd te starten met hun werkzaamheden, de eerste vergadering start binnen 60 minuten na alarmering.

** In beginsel neemt de burgemeester van de betrokken gemeente zelf zitting in het RBT. In bijzondere omstandigheden kan de burgemeester zich laten vertegenwoordigen door de locoburgemeester met mandaat.

*** Het alarmeren van extra strategisch adviseurs en/of parate partners maakt onderdeel uit van het gesprek met de burgemeester of voorzitter Veiligheidsregio voor opschaling naar GRIP-3 of 4.

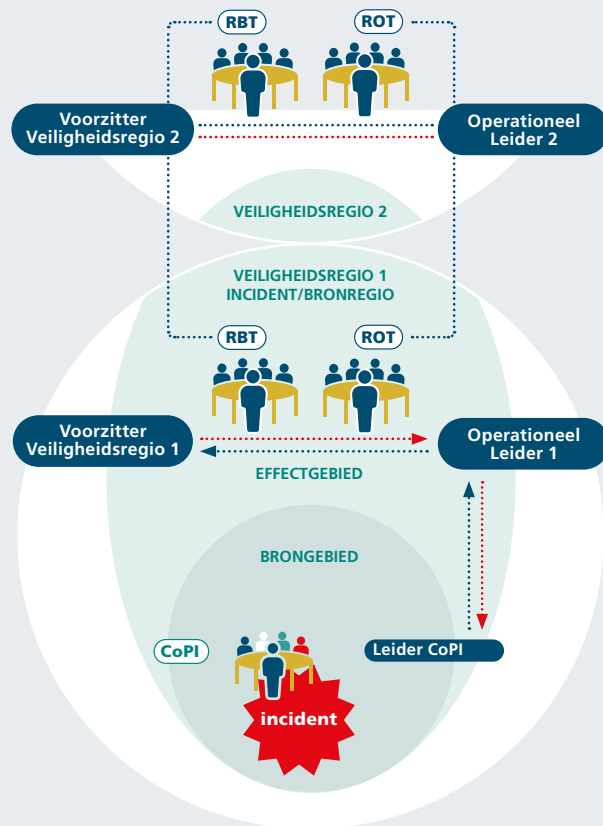
**** Op grond van artikel 39 tweede lid van de Wet veiligheidsregio's maakt de hoofdofficier van justitie deel uit van het regionaal beleidsteam. Tevens wordt de voorzitter van elk betrokken waterschap uitgenodigd. De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid heeft besloten dat de voorzitter RBT deze functionarissen uitnodigt indien de ramp of crisis daartoe aanleiding geeft.

/// GRIP-5

Als bij de bestrijding van een (dreigende) crisis meerdere disciplines betrokken zijn, structurele coördinatie tussen de disciplines noodzakelijk is en behoefte is aan bestuurlijke afstemming en besluitvorming en het effect van de crisis de grens van de veiligheidsregio overschrijdt, wordt er opgeschaald naar GRIP-5.

GRIP-5 betekent dat de bron- en effectregio in dezelfde GRIP-fase zitten zodat afstemming op hetzelfde niveau plaats kan vinden. Uitgangspunt hierbij is dat de bronregio coördinerend is.

Indien er in meerdere regio's is opgeschaald naar een beleidsteam, kan er ook een interregionaal beleidsteam (IRBT) worden ingericht. Het doel van het IRBT is om bij een bovenregionale crisis of ramp te komen tot afstemming tussen de betrokken voorzitters Veiligheidsregio over besluitvorming in de verschillende veiligheidsregio's. In het IRBT stemmen zij af over besluiten die zij ieder vanuit hun bevoegdheid nemen. Na afstemming in het IRBT bekrachtigen de betrokken voorzitters Veiligheidsregio het (bovenregionaal gelijkluidend) besluit in hun eigen RBT.

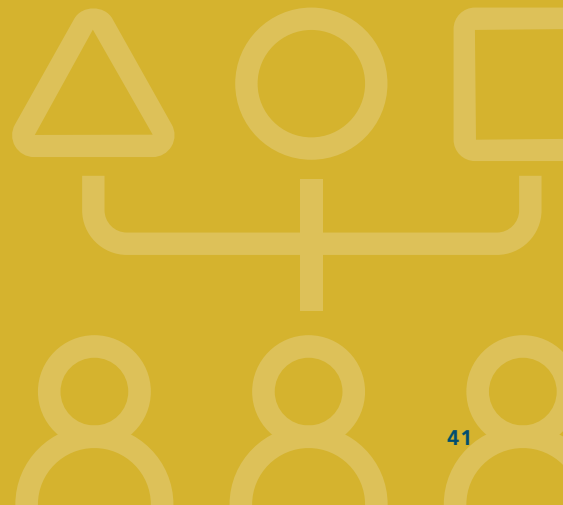


..... = INFORMEREN EN ADVISEREN

..... = BEVELEN

“We houden
risico’s in de gaten
en raadplegen
indien nodig
externe expertise.”

Risico nader duiden



/// Voorbereidend team

Vanuit onze netcentrische werkwijze worden in het Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK) de actuele statussen van mogelijke dreigingen en kwetsbaarheden ontsloten, geduid en waar mogelijk voorspeld. Maatschappelijke ontwikkelingen en/of opbrengsten uit het VIK kunnen voor de dienstdoende OL een aanleiding vormen om een voorbereidend team bij elkaar te roepen. Denk daarbij bijvoorbeeld aan risico's als hoogwater, een (griep)virus en maatschappelijke onrust. Een voorbereidend team houdt een dergelijk risico nader in de gaten en raadpleegt indien nodig (externe) expertise.

Het voorbereidend team kan zowel het eindstation zijn (de dreiging of kwetsbaarheid is afgenomen), als een overgang dienen naar de regionale crisisorganisatie (het gemonitorde risico zet zich plots om in een flitscrisis) of naar de flexibele projectorganisatie (langdurig van aard).

Samenstelling

KERNBEZETTING VOORBEREIDEND TEAM

Operationeel Leider

Informatiemanager

FACULTATIEVE BEZETTING

Externe expertise

“Ook als een crisis
langer duurt is,
blijven wij staan.
Professioneel,
betrokken en
voorbereid.”

Langdurige ramp of crisis



/// Flexibele projectorganisatie

Afhankelijk van het type crisis en de behoefte van (een) bestuurder(s) kan specifieke ondersteuning al dan niet in de vorm van een projectorganisatie op maat geleverd worden. Het gaat dan vaak om langdurige crises die vragen om een strategie voor niet alleen de korte termijn, maar ook de middellange en/of lange termijn.

Vanuit zowel het voorbereidend team als de regionale crisisorganisatie kan, op basis van een bestuurlijke opdracht, een projectorganisatie naar behoefte worden ingericht.

De projectorganisatie wordt bemenst vanuit de staande organisatie(s) en wordt indien nodig aangevuld met een flexibel projectteam met (externe) expertise.

Samenstelling

KERNBEZETTING PROJECTORGANISATIE

Operationeel Leider

Beleidsondersteuner OL

Informatiemanager

Communicatie

FACULTATIEVE BEZETTING PROJECTORGANISATIE

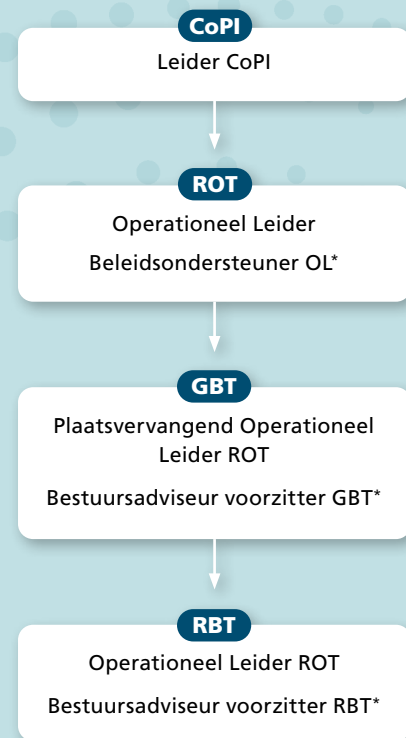
Flexibel projectteam met (externe) expertise

“Iedere kolom heeft haar eigen expertise. We zijn geoefend en blijven vakbekwaam.”

Mono-disciplinaire kolommen

- Leiding en Coördinatie
- Bevolkingszorg
- Brandweertzorg
- Geneeskundige zorg
- Politiezorg
- Crisiscommunicatie
- Informatiemanagement

Leiding en Coördinatie



* Is ondersteunend aan de voorzitter van het overleg

Leider CoPI

Bij GRIP-1 heeft het CoPI de operationele leiding ter plaatse. Onder leiding en verantwoordelijkheid van de Leider CoPI komen de vertegenwoordigers van de verschillende hulpdiensten binnen het CoPI tot een gezamenlijk beeld en bepalen de tactiek om te komen tot een effectieve gecoördineerde hulpverlening.

Bij opschaling naar GRIP-2 informeert en adviseert de Leider CoPI de Operationeel Leider. Bij GRIP-2, en hoger, stemmen de Leider CoPI en Operationeel Leider de werkzaamheden en de taken van het CoPI en ROT af.

Operationeel Leider

Bij GRIP-2 wordt er een Regionaal Operationeel Team (ROT) ingericht. Dit ROT staat onder leiding van een Operationeel Leider.

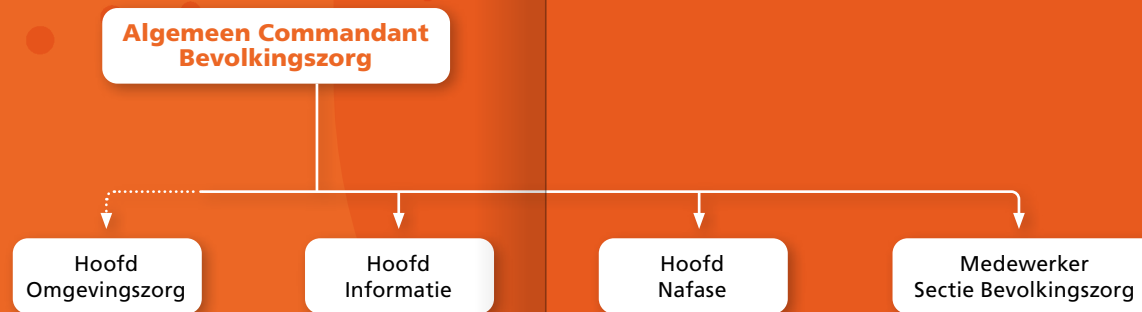
Het ROT heeft de leiding voor wat betreft de bestrijding van de effecten van het incident, de ramp of de crisis. Bij opschaling naar GRIP-3, en hoger, zal een plaatsvervangend Operationeel Leider deelnemen aan de kernbezetting van het GBT/ RBT.

Leiding en Coördinatie

Leiding en Coördinatie zorgt in zijn geheel voor het effectief en efficiënt organiseren van de operationele en bestuurlijke aanpak van een incident, crisis of ramp. De Leider CoPI en de Operationeel Leider zijn de crisisfunctionarissen vanuit Leiding en Coördinatie. Zij zijn verantwoordelijk voor het sturen en coördineren van de crisisorganisatie.

De Leider CoPI en Operationeel Leider kunnen ongeacht de GRIP-fase met elkaar contact hebben.

Bevolkingszorg



..... Op afstand / digitaal aanhaken

Bevolkingszorg

De taken die de gemeente toegewezen heeft gekregen binnen de crisisbeheersingsorganisatie wordt bevolkingszorg genoemd:

- publieke zorg, ofwel het verplaatsen, opvangen en verzorgen van mensen;
- omgevingszorg, dit zijn taken op het gebied van milieu, ruimte en bouwen;
- voorbereiding van de nafase, oftewel alle voorkomende werkzaamheden die samenhangen met de afwikkeling van een ramp of crisis.

De uitvoering van de werkzaamheden op de plaats incident wordt aangestuurd door de Officier van Dienst Bevolkingszorg (OvD-Bz). Vanaf GRIP-2 heeft de Algemeen Commandant Bevolkingszorg (AC-Bz) de leiding. De AC-Bz wordt regionaal ondersteund door een sectie Bevolkingszorg. De regionale sectie, bestaande uit een Hoofd Informatie, een Hoofd Nafase en een medewerker sectie werken vanuit het Regionaal Crisiscentrum.

Brandweer- zorg



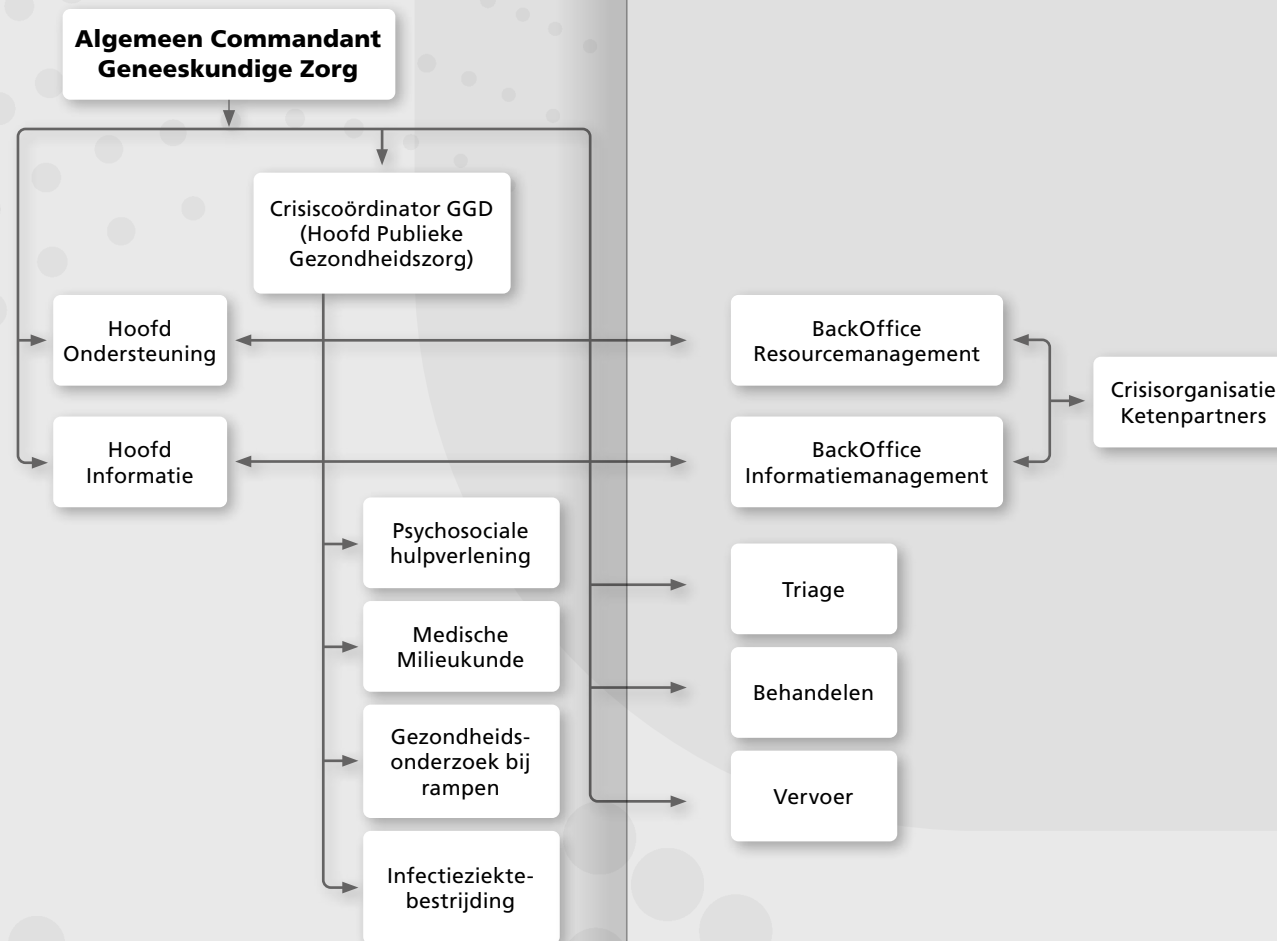
Brandweer

De brandweer staat tijdens een incident aan de lat voor bron- (bijvoorbeeld een brand of ongeval) en emissiebestrijding, redding en ontsmetting. De regionale brandweerorganisatie Gelderland-Zuid is belast met de brandweerzorg in ons gebied.

Voor de brandweertaken ter plaatse geeft de Officier van Dienst Brandweer (OvD-B) of de taakcommandant brandweer leiding aan het brandweeroptreden.

Vanaf GRIP-2 heeft de Algemeen Commandant Brandweerzorg (AC-B) de leiding over de totale brandweerinzet die de bron- en effectbestrijding uitvoert. In de praktijk richt hij of zij zich met name op het effectgebied (meten en waarnemen) en het adviseren van het ROT hierover.

Geneeskundige zorg

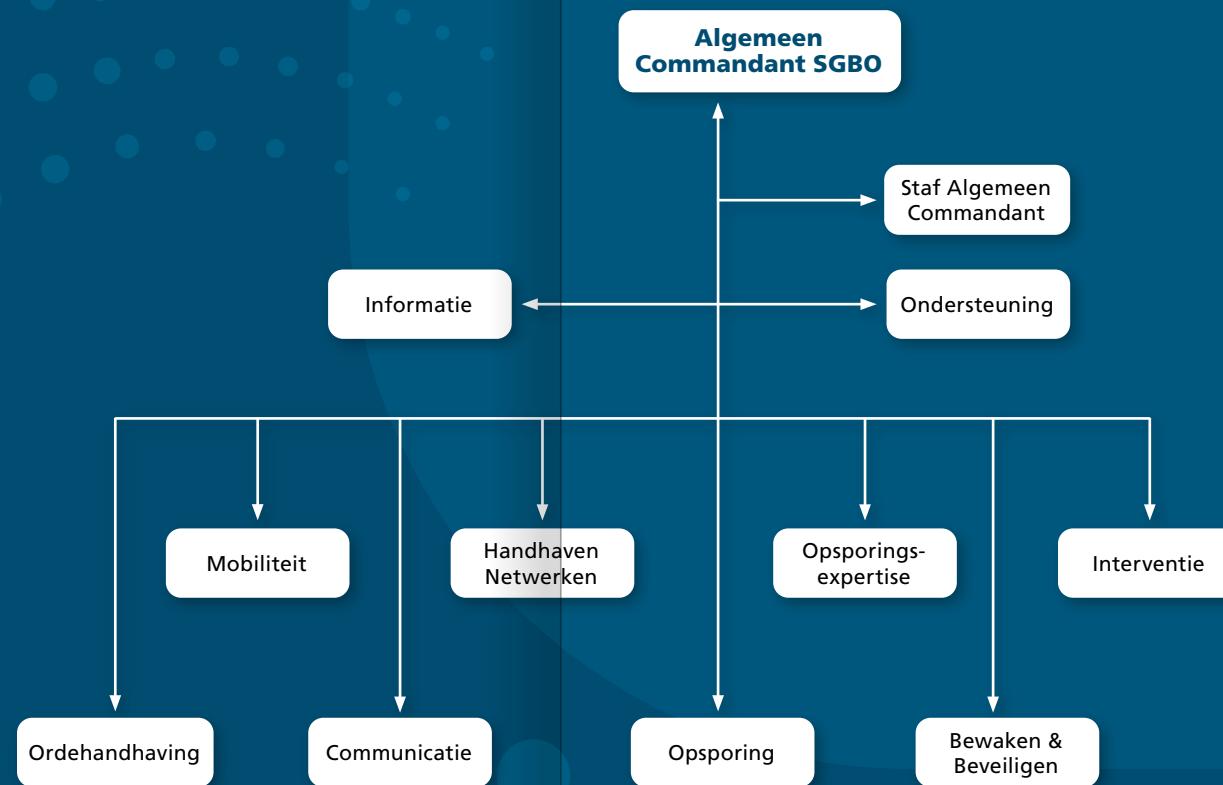


Geneeskundige zorg

De geneeskundige zorg tijdens crisissituaties wordt geleverd door verschillende organisaties, zoals ambulancediensten, de GGD en ziekenhuizen. De coördinatie en aansturing van deze zogenaamde witte keten is in handen van de GHOR (Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio).

Acute (spoedeisende medische hulpverlening) en publieke gezondheidszorg (gezondheidsbeschermende en gezondheidsbevorderende maatregelen) zijn de twee hoofdtaken van de geneeskundige zorg. De coördinatie op de incidentlocatie wordt uitgevoerd door de Officier van Dienst Geneeskundig (OvDG). Vanaf GRIP-2 heeft de Algemeen Commandant Geneeskundig zorg (ACGZ) de leiding over de witte hulpverleningsorganisaties. Het Hoofd Informatie (HIN) maakt onderdeel uit van de stafsectie. De ACGZ bepaalt de verdere omvang van de sectiesamenstelling. De stafsectie werkt vanuit het Regionaal Crisiscentrum.

Politiezorg

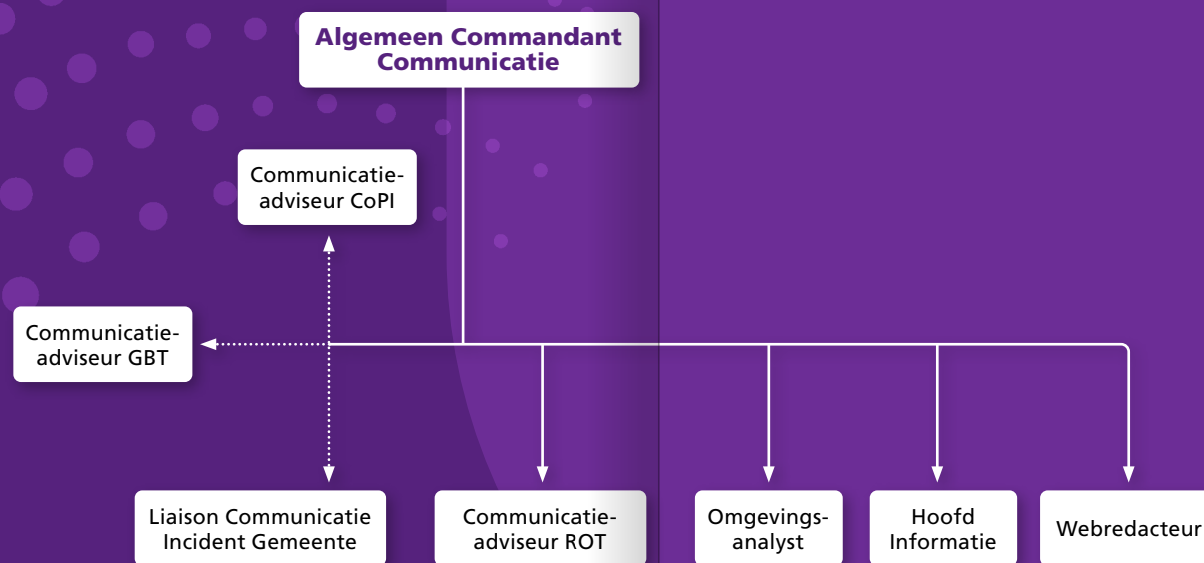


Politie

Tijdens incidenten zet de politie zich op veel verschillende terreinen in. Deze terreinen zijn geclusterd in de volgende hoofdtaken: **orde-handhaving, handhaven netwerken, opsporing, opsporingsexpertise, mobiliteit, communicatie, bewaken & beveiligen en (speciale) interventies.**

De aansturing op de incidentlocatie wordt uitgevoerd door de Officier van Dienst Politie (OvD-P). Vanaf GRIP-2 sluit een Algemeen Commandant Politiezorg (AC-PZ) aan bij het ROT. De stafsectie (Staf Grootchalig en Bijzonder Optreden – SGBO) van de politie is gehuisvest in Apeldoorn, binnen de eenheid Oost-Nederland.

Crisis-communicatie



Naar behoefte aanvullen met:

- communicatieadviseurs
- pers- en publieksvoorlichters
- coördinator
- medewerkers
- publieksinformatienummer (PIN)

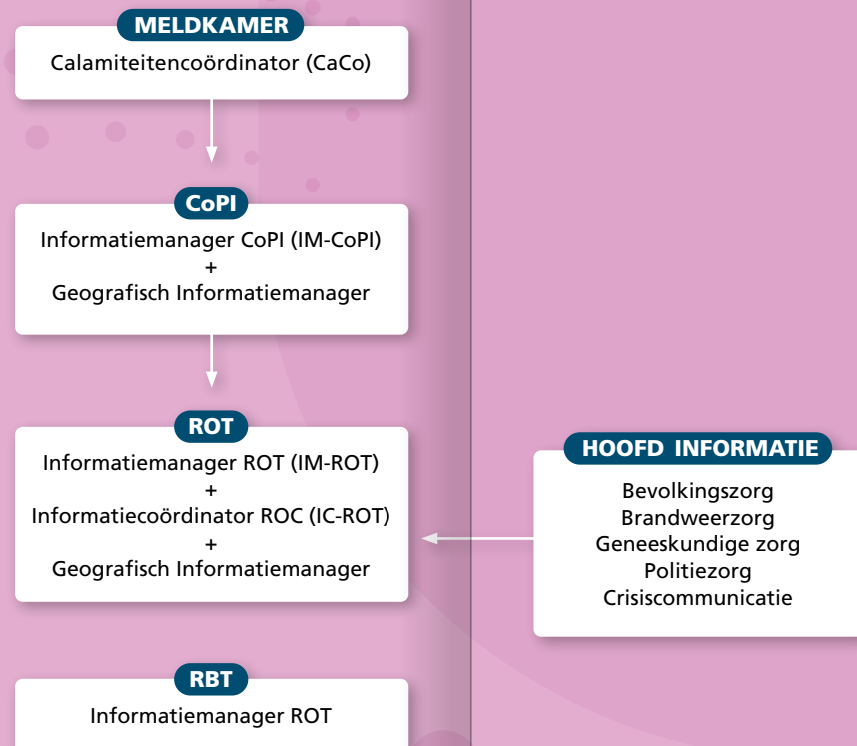
..... Op afstand / digitaal aanhaken

Crisiscommunicatie

Het verzamelen, verwerken en verspreiden van tijdige, juiste en betrouwbare informatie over een incident of crisis en het geven van een handelingsperspectief is een verantwoordelijkheid van de kolom crisiscommunicatie. De taken zijn gebundeld in analyse en advies (de buitenwereld binnenhalen) en pers- en publieksvoorlichting (de binnenwereld naar buiten brengen).

Bij een GRIP-1 komt er een communicatieadviseur CoPI ter plaatse voor advies en pers- en publieksvoorlichting, ondersteund door een omgevingsanalist op afstand. In overleg met de Algemeen Commandant Communicatie (ACC) kan er een beroep gedaan worden op meer communicatie-ondersteuning. Deze ondersteuning is er sowieso vanaf een GRIP-2 of hoger. Voor de stafsectie crisis-communicatie zijn werkplekken gereserveerd in het Regionaal Crisiscentrum. De liaison communicatie van de getroffen gemeente kan digitaal deelnemen aan de sectie.

Informatie- management



Informatiemanagement

Het doel van informatiemanagement is het zo snel mogelijk verkrijgen van alle informatie die relevant is voor de rampenbestrijding en crisisbeheersing en deze actief beschikbaar stellen aan de functionarissen in de crisisorganisatie.

Netcentrisch werken

Om informatiemanagement te organiseren wordt er netcentrisch gewerkt. Netcentrisch werken is een werkwijze waarbij binnen een netwerk van partijen:

- iedere partij een eigen beeld onderhoudt van de situatie; passend bij de eigen rol en taak;
- regie wordt gevoerd op de informatie-uitwisseling;
- continu een actueel gedeeld beeld wordt onderhouden;

met als doel om gezamenlijke oordeels- en besluitvorming te ondersteunen.

Het systeem dat netcentrisch werken faciliteert, is LCMS. Dit is het landelijke crisismanagementsysteem waarmee alle veiligheidsregio's, Landelijk Operationeel Coördinatiecentrum (LOCC) en een toenemend aantal ketenpartners werken.

Ondersteuningsmanagement

Met ondersteuningsmanagement worden alle activiteiten bedoeld die gericht zijn op het tijdig en in de juiste kwaliteit en kwantiteit ter beschikking stellen van facilitaire en personele voorzieningen en het continueren van die activiteiten.

Voorzieningen CoPI

De Multidisciplinaire Commando Unit (MCU) is een volledig ingerichte overleg- en werkruimte voor het CoPI.

Voorzieningen ROT en RBT

Het Regionaal Crisiscentrum (RCC) is het hart van de crisisorganisatie vanaf een GRIP-2. Er zijn binnen het RCC twee vergaderruimtes, voor het ROT en het RBT. Daarnaast heeft iedere sectie een eigen ruimte.

Iedere sectie regelt haar eigen ondersteuning en heeft daarvoor in de sectie waar nodig een Hoofd Ondersteuning (HON) opgenomen. Vanaf GRIP-2 worden er 'facilitair medewerkers crisis' opgeroepen om aanwezig te zijn. Zij dragen o.a. zorg voor de ontvangst en registratie van crisismedewerkers en de catering. Tevens zijn er dan 'floormanagers' aanwezig, die verantwoordelijk zijn voor ICT en audiovisuele systemen.

Ketenpartners

Tijdens elke crisis moet de crisisorganisatie haar activiteiten afstemmen met de activiteiten van tal van andere overheden en externe partners. Met welke partijen moet worden samengewerkt, hangt direct samen met de aard en omvang van het incident.

In de samenwerking hanteren alle betrokken (overheids)organisaties tijdens een crisissituatie de volgende uitgangspunten:

- Alle partijen zijn zich bewust van de eigen (wettelijke) verantwoordelijkheden en bevoegdheden en van die van de andere betrokken partijen.
- Alle partijen tonen zich bereid om in geval van conflicterende verantwoordelijkheden en bevoegdheden keuzes te maken / geschillen te beslechten vanuit het maatschappelijke belang.

Colofon

Sector: Crisisbeheersing

Contactpersoon: 088 457 50 00

Datum: januari 2026

Versienummer: 1.1

Digitaal: www.vrgz.nl/zakboekje