

# MULTINIEUWS

Nummer 5 /// november 2025



**Veiligheidsregio**  
Gelderland-Zuid

## /// Investeren in de toekomst

In deze editie van Multinieuws maak je kennis met onze nieuwe directeur Bedrijfsvoering, blikken we terug op GRIP1- en GRIP2-situaties, en lees je hoe de Jeugdbrandweer nu officieel onderdeel is van het thema Vakbekwaamheid. We vieren onze benoeming tot 'JINC Bedrijf van het jaar', delen inspirerende innovaties binnen de ambulancezorg en nog veel meer!

# Inhoud

/// november 2025

|                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| GRIPnieuws                                                                                   | 3  |
| Interview directeur Bedrijfsvoering                                                          | 5  |
| Jeugdbrandweer officieel onderdeel van Vakbekwaamheid: investeren in de toekomst van het vak | 8  |
| VRGZ is uitgeroepen tot JINC Bedrijf van het jaar 2025!                                      | 12 |
| De ambulance als schakel naar een Veilig Thuis                                               | 14 |
| Vernieuwing brandweerkazerne Nederhemert                                                     | 17 |
| Symposium 'Denken als een ambulancechauffeur'                                                | 20 |
| Samen werken aan natuurbrandveiligheid in Heumen en Berg en Dal                              | 22 |
| Nieuw in Nijmegen: de 'Specialty Care Ambulance'                                             | 24 |
| Kom werken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!                                             | 25 |

Multinieuws is de digitale nieuwsbrief van Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) en wordt verzonden aan bestuurders, partners in veiligheid en andere betrokkenen bij crisisbeheersing en rampenbestrijding in Gelderland-Zuid. Multinieuws ook ontvangen? [Meld je dan aan via het aanmeldformulier op de website.](#)

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws en actuele incidenten? Ga dan naar [www.vrgz.nl](http://www.vrgz.nl).

## Colofon

Redactie:  
Communicatieteam VRGZ  
Fotografie: VRGZ,  
[Jo-An Leito](#) en [Fotografie](#)  
[Christina Eichelsheim](#)  
Ontwerp en opmaak:  
[Studio Toon](#), Nijmegen



## VRGZ GECERTIFICEERD VOLGENS DE NORM NEN7510

De audit volgens de norm NEN7510 is in november succesvol afgerond. De auditor concludeerde dat onze informatiebeveiliging goed op orde is. De certificering volgens de norm NEN7510 is dan ook opnieuw verlengd.

# GRIPnieuws

## GRIP2 Bezetting gebouw campus Radboud Universiteit Nijmegen

Op 13 oktober 2025 is opgeschaald naar GRIP2 vanwege een gevaarlijke situatie bij een bezetting van het magnetenlaboratorium aan de Heyendaalseweg in Nijmegen, onderdeel van de Radboud Universiteit. De bezetters weigerden het gebouw te verlaten, terwijl in het laboratorium krachtige magneten en stoffen aanwezig waren die bij een verkeerde handeling konden leiden tot het vrijkomen van levensgevaarlijke gassen. Daarmee kwam niet alleen hun eigen veiligheid, maar ook die van de hulpverleners in gevaar.

### Bestuurlijke reactie

Burgemeester Bruls liet weten dat de situatie de grenzen van toelaatbaarheid had bereikt: "De grens is bereikt. Wij zijn genooddaakt een einde te maken aan deze situatie. Het is geen demonstratie meer als er bewust een gevaarlijke situatie veroorzaakt wordt, waarbij de bezetters hun leven in gevaar

brengen. Hulpdiensten zijn hiervoor grootschalig opgeschaald, waardoor hun inzet elders in de maatschappij niet mogelijk is. Dat accepteer ik niet. Ik doe een dringend beroep op de bezetters om deze actie vreedzaam te beëindigen."

### Opschaling en samenwerking

De opschaling naar GRIP2 maakte het mogelijk dat de verschillende hulpdiensten nauw konden samenwerken onder centrale leiding om de risico's te beheersen en de veiligheid van alle betrokkenen te waarborgen. Binnen het Regionaal Operationeel Team (ROT) werden scenario's uitgewerkt om voorbereid te zijn op verschillende ontwikkelingen, terwijl experts van de universiteit, politie en de brandweer de technische gevaren in kaart

brachten. Vanwege de aanwezigheid van gevaarlijke stoffen en de instabiele situatie werd besloten dat hulpverleners het pand niet zouden betreden zolang demonstranten aanwezig waren. De focus lag op het behouden van een stabiele situatie, het bewaken van de veiligheid rondom het gebouw en het voorbereiden van een gecontroleerde ontruiming.

In de loop van de avond stabiliseerde de situatie en kon worden afgeschaald naar GRIP0. Uiteindelijk hebben de demonstranten het pand vrijwillig verlaten. Het pand werd leeg en veilig bevonden en overgedragen aan de Radboud Universiteit. De samenwerking tussen de verschillende hulpdiensten en universiteit verliep ordelijk en er deden zich geen slachtoffers of verdere incidenten voor.



## GRIP1

**Brand in loods  
Beneden-Leeuwen**

Op 29 september 2025 is opgeschaald naar GRIP1 vanwege een zeer grote brand in een loods aan de Nijverheidsweg in Beneden-Leeuwen. De brand woedde in een voormalig timmerbedrijf waarin nog diverse materialen aanwezig waren, waaronder zonnepanelen en mogelijk chemicaliën. De brand ging gepaard met hevige rookontwikkeling die in de wijde omtrek zichtbaar was. Omwonenden werd geadviseerd ramen en deuren gesloten te houden en de hulpdiensten de ruimte te geven.

**Bestuurlijke reactie**

Vincent van Neerbos, de burgemeester van West Maas en Waal, liet weten dat de veiligheid van de omgeving en de inzet van de hulpdiensten prioriteit hadden:

“De brand was hevig en de risico’s voor omwonenden waren aanzienlijk door de rookontwikkeling en de aanwezigheid van zonnepanelen. Dankzij het snelle optreden van de brandweer kon uit-



breiding naar aangrenzende panden worden voorkomen. Mijn waardering gaat uit naar alle hulpverleners die onder moeilijke omstandigheden hebben gewerkt om erger te voorkomen.”

**Opschaling en samenwerking**

De opschaling naar GRIP1 maakte het mogelijk om de inzet van brandweer, politie, ambulancezorg en gemeente goed op elkaar af te stemmen. Vanuit het CoPI (Commando Plaats Incident) is de brandbestrijding gecoördineerd, met ondersteuning van een Adviseur Gevaarlijke Stoffen. Door de complexiteit van het pand en de aanwezigheid van materialen is de brandweer lang bezig geweest met nablussen. De watervoorziening en veiligheid van de directe omgeving zijn voortdurend bewaakt.

**Afhandeling en nazorg**

De brand was rond 03.00 uur onder controle. Er zijn geen

gewonden gevallen. De loods is grotendeels verloren gegaan, maar overslag naar andere gebouwen is voorkomen. De omgeving is gecontroleerd op de aanwezigheid van schadelijke stoffen; er is geen asbest vrijgekomen. De brandweer heeft in de ochtend het sein ‘brand meester’ gegeven, waarna het incident is afgeschaald en de situatie is overgedragen aan de gemeente.

**Terugblik**

De samenwerking tussen de betrokken diensten verliep goed en de besluitvorming binnen het CoPI was helder. De risico’s van zonnepanelen en restmaterialen maakten de inzet complex, maar door het snel opschalen en zorgvuldig handelen kon de brand effectief worden bestreden. Er zijn geen slachtoffers gevallen en de effecten voor de omgeving bleven beperkt. ●

## /// INTERVIEW DIRECTEUR BEDRIJFSVOERING

# Want juist in de hectiek van een incident of crisis is het essentieel dat achter de schermen alles klopt

Erik-Jan Slot-Rebel, voorheen werkzaam bij de Dienst Speciale Interventies van de politie, is onze nieuwe directeur Bedrijfsvoering. In dit interview deelt hij zijn visie op de rol van bedrijfsvoering binnen VRGZ, wat hem persoonlijk drijft en wat collega’s en partners van hem kunnen verwachten.

**ERIK-JAN  
SLOT-REBEL**



## Wat mogen collega's van je verwachten?

"Onze medewerkers die elke dag vol enthousiasme werken binnen hun vakgebied maken het verschil. Niet ik. Mijn bijdrage is om dat mogelijk te maken: om mensen in hun kracht te zetten en ervoor te zorgen dat collega's van bedrijfsvoering en uitvoering gezamenlijk optrekken, ieder vanuit zijn of haar eigen expertise.

Ik wil mensen graag uitdagen en stimuleren om te blijven ontwikkelen en innoveren. Investeren in onze mensen is belangrijk. Niet alleen door opleidingen aan te bieden, maar ook door het geven van verantwoordelijkheid, zodat hun kennis en vaardigheden verder tot bloei kunnen komen. Werken bij de brandweer of ambulance is een vak; dat geldt ook voor de bedrijfsvoering.

Je mag van mij verwachten dat ik me verdiep in de hele organisatie. Ik ben er dus niet alleen voor de collega's van bedrijfsvoering, maar ook voor de collega's in de andere sectoren. Laten we ons richten op wat ons bindt in plaats van wat de verschillen zijn. Durf diversiteit te omarmen en plak asjeblieft geen etiketten op mensen."

## Bedrijfsvoering is de stille kracht achter het primaire proces. Hoe zie jij de rol van bedrijfsvoering in het ondersteunen van de hulpdiensten en risico- en crisisbeheersing?

"Wij ondersteunen de hele interne organisatie: zowel collega's op straat, als collega's die op kantoor werken. We zorgen ervoor dat iedereen kan rekenen op bijvoorbeeld goed ingerichte systemen, tijdige betalingen en veilige ICT-voorzieningen. Daarmee leveren we indirect, maar onmiskenbaar, een bijdrage aan de veiligheid in onze regio. Want juist in de hectiek van een incident of crisis is het essentieel dat alles achter de schermen klopt.

Bedrijfsvoering is nu misschien nog een stille kracht, maar dat mag van mij de komende jaren veranderen. We kunnen meer naar voren stappen en onze kennis en expertise nadrukkelijker laten zien. Want we zijn

een onmisbare schakel binnen de operationele processen van VRGZ. Ook wil ik werken aan meer flexibiliteit, zodat we de ambulance- en brandweezorg nog beter kunnen ondersteunen en zij op ons kunnen blijven bouwen en rekenen."

## Welk onderwerp binnen Bedrijfsvoering wil je graag snel oppakken? Kan je dat kort toelichten?

"Daar hoeft ik niet lang over na te denken. Dat is (informatie)beveiliging. Vanuit mijn achtergrond bij de politie, waar (informatie)beveiliging en veiligheid een vanzelfsprekend onderdeel van het werk zijn, kan ik niet anders dan dit prioriteit geven. Er is binnen VRGZ al veel aandacht voor dit onderwerp, en dat wil ik verder versterken. Samen blijven we werken aan een organisatie die goed beschermd is én open en toegankelijk blijft.

Ik houd van doorpakken. We zijn een 24/7-organisatie waar elke minuut telt. In een organisatie die altijd 'aan' staat, is een goede voorbereiding cruciaal. Je bereidt je goed voor in tijden dat het rustig is, zodat je klaar bent voor de momenten waarop tijd niet meer je vriend is."

**"WERKEN MET EEN DIVERSITEIT AAN MENSEN BINNEN HET VEILIGHEIDSDOMEIN VIND IK HET MOOISTE DAT ER IS"**

## Wat drijft jou persoonlijk in deze functie?

"Ik vind het belangrijk om bij een organisatie te werken die iets betekent voor de samenleving. We leven in mijn ogen in een fantastisch land, en laten we er met elkaar alles aan doen om dat veilig te houden.

Werken met een diversiteit aan mensen binnen het veiligheidsdomein vind ik het mooiste dat er is. Collega's die een stap naar voren zetten om anderen te helpen, moeten we koesteren. Of dat nu als centralist op de meldkamer is, als adviseur crisisbeheersing of als ondersteuner bij de ICT-helpdesk. Samen staan we er als het nodig is.

Die dynamiek heb ik graag om me heen, en ik breng die mensen graag samen, omdat het echt mijn overtuiging is dat we met begrip voor elkaars vak, van elkaar kunnen leren en elkaar samen verder kunnen brengen. Dat leidt uiteindelijk tot een betere bescherming van de inwoners in onze regio. Als ik daar iets aan kan bijdragen, geeft dat een goed gevoel!" ●





# Jeugdbrandweer officieel onderdeel van Vakbekwaamheid: **investeren in de toekomst van het vak**

## Erkenning en inbedding binnen Vakbekwaamheid

Sinds dit jaar heeft de Jeugdbrandweer officieel een plek gekregen binnen het thema Vakbekwaamheid van Brandweer Gelderland-Zuid. Dit is een belangrijke erkenning van de waarde die jeugdleden hebben voor de toekomst van onze brandweerorganisatie, maar ook voor de maatschappij als geheel.

Door deze formele inbedding valt de Jeugdbrandweer nu onder hetzelfde vakbekwaamheidsbeleid als de andere doel-

groepen, inclusief de bijbehorende missie en visie. Daarmee wordt er structureel gekeken naar kwaliteit, ontwikkeling en professionalisering.

## De Jeugdbrandweer als vijfde doelgroep

Met deze stap is de Jeugdbrandweer benoemd tot de vijfde officiële doelgroep binnen het thema Vakbekwaamheid. Dit betekent concreet:

- Er is een uitvoeringsbeleidsstuk opgesteld dat specifiek is gericht op de Jeugdbrandweer. Hierin zijn de doelstellingen, kaders, uitgangspunten en vormen van ondersteuning beschreven.
- In 2026 lanceert het NIPV de nieuwe leergang 'Jeugdbrandweer aspiranten'. Deze sluit aan op de huidige manschapsopleiding, waardoor de overstap voor jeugdleden logischer en herkenbaarder wordt.
- Er komt meer aandacht voor de ondersteuning van jeugdleiders, de versterking van de interne organisatie en de verbinding met andere thema's binnen de brandweer.

## Onderzoek naar ondersteuning van jeugdleiders

De coördinator Jeugdbrandweer is een onderzoek gestart in het kader van de opleiding 'Specialist Opleiden en Oefenen' aan het NIPV. De centrale vraag luidt: wat hebben jeugdleiders nodig om de nieuwe leergang goed te kunnen geven? Dit onderzoek draagt bij aan het versterken van de leerlijn en het verbeteren van de ondersteuning.

## Nieuwe leergang: betere aansluiting op de manschapsopleiding

De vernieuwde leergang van het NIPV is een belangrijke stap richting een betere aansluiting op de manschapsopleiding. Waar de oude leerstof nog gebaseerd was op inzichten uit de jaren negentig, sluit de nieuwe leergang nu aan op de actuele manschapsopleiding. Dit maakt de overstap voor jeugdleden niet alleen logischer, maar ook aantrekkelijker.

Binnen de projectgroep, die zich vanuit het NIPV bezighoudt met de ontwikkeling van de nieuwe leergang, wordt onderzocht of deze zó kan worden opgebouwd dat jeugdleden mogelijk vrijstelling krijgen voor onderdelen van het branddeel van de manschapsopleiding. Dit zou de opleiding verkorten en het doorstromen versnellen. Uiteraard wordt hierbij zorgvuldig gekeken naar de fysieke veiligheid van jeugdleden. Omdat hun lichamen nog in ontwikkeling zijn, wordt een RI&E (Risico-Inventarisatie en Evaluatie) opgesteld om te bepalen wat zij wel en niet aankunnen.

## Veranderingen voor jeugdleiders en posten

De visie Vakbekwaamheid 2026 en de nieuwe leergang brengen praktische veranderingen met zich mee:

- **Jeugdleiders** worden beter ondersteund vanuit vakbekwaamheid. De leergang voor junioren is zo geschreven dat zij deze zelfstandig kunnen geven. Voor aspiranten wordt nog onderzocht of dit ook mogelijk is, afhankelijk van kwalificatiedossiers en eisen van het bureau examinering NIPV.

- **Posten** worden nadrukkelijk uitgenodigd om hun kennis en ervaring in te zetten voor de Jeugdbrandweer. Hun betrokkenheid is van grote waarde. Het jeugdlid van vandaag kan immers over een paar jaar een collega zijn in de brandweerauto.
- **Oefenavonden** bieden nieuwe kansen voor samenwerking. Jeugdleden kunnen ondersteunen bij encenering, extra handjes leveren of bijdragen aan realistische oefensituaties.

## Verbinding en samenwerking versterken

Door de Jeugdbrandweer een officiële plek te geven binnen Vakbekwaamheid, wordt de leerlijn van jeugd naar reguliere brandweer inhoudelijk en organisatorisch versterkt. Jeugdleiders, posten en vakbekwaamheidsfunctionarissen weten



**HOE BLUS JE EEN AUTO OF BATTERIJ? DAT LEREN ZE BIJ DE JEUGDBRANDWEER**

Scan de code om een leuk item van het NOS Jeugdjournaal over de Jeugdbrandweer Tiel te bekijken.

## “DOOR JEUGDLEDEN VROEG EEN DUIDELIJKE LEERROUTE TE BIEDEN, VERGROTEN WE HUN BETROKKENHEID EN DE KANS DAT ZIJ BIJ DE BRANDWEER BLIJVEN”

elkaar beter te vinden en werken samen aan het opleiden van de brandweermensen van de toekomst. Gezamenlijke oefenavonden, het delen van expertise en het creëren van realistische leersituaties bevorderen de kwaliteit van de opleiding én de onderlinge verbinding.

## Werving en behoud van jonge brandweermensen

De vernieuwde leergang en de plaatsing binnen Vakbekwaamheid helpen om jeugdleden te boeien, te binden en te behouden. Door hen vroeg een duidelijke leerroute te bieden, vergroten we hun betrokkenheid en de kans dat zij bij de brandweer blijven. In een tijd waarin ook organisaties als Defensie in dezelfde doelgroep werven, is het belangrijk dat wij onze jeugdleden perspectief bieden. De Jeugdbrandweer is daarbij niet alleen een opleidingsplek, maar ook een belangrijk middel om toekomstige collega's te werven en te behouden. ●



# VRGZ is uitgeroepen tot JINC Bedrijf van het jaar 2025!

Wat een eer! Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) is er trots op dat ze is uitgeroepen tot JINC Bedrijf van het Jaar 2025. Deze bijzondere erkenning is een waardering voor de inzet om jongeren eerlijke kansen te bieden op een succesvolle toekomst.

**D**e prijs werd dit jaar voor het eerst uitgereikt door JINC, een organisatie die zich inzet om jongeren, ongeacht hun achtergrond, een eerlijke kans te geven op de arbeidsmarkt. Na eerst te zijn genomineerd, mochten coördinatoren Marjolein Fleuren en Merel Ruiter de award in ontvangst nemen. Een prestatie waar we als VRGZ enorm trots op zijn!

## Gekozen door de Kinderjury

Wat deze erkenning extra speciaal maakt, is dat de Kinderjury zelf de VRGZ heeft gekozen als JINC Bedrijf van het Jaar.



## “SAMEN BOUWEN AAN KANSSEN VOOR HET TALENT VAN MORGEN”

De jongeren zijn blij met onze betrokkenheid, energie en warme ontvangst op de werkvloer. Dat maakt deze prijs nog waardevoller: het is een teken dat onze inzet echt wordt gezien door degenen voor wie we het doen.

## Een samenwerking met impact

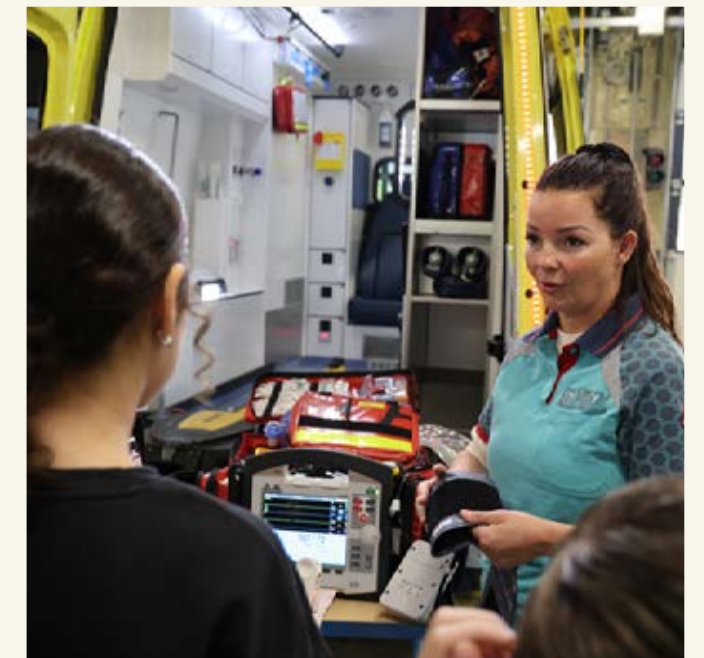
De samenwerking tussen de JINC en de VRGZ is al jaren waardevol en inspirerend. Via projecten als De Baas van Morgen, Bliksemstages, Carrière Coaches, Sollicitatietrainingen en NetwerkWijzer helpen VRGZ-medewerkers jongeren ontdekken wat er allemaal mogelijk is in hun toekomst. We geloven dat talent overal te vinden is, maar dat niet iedereen dezelfde kansen krijgt. Juist daarom zetten we ons in om de kloof te verkleinen tussen potentieel en mogelijkheden.

En dat doen we samen: meer dan 50 collega's van de VRGZ dragen actief bij aan deze projecten van gastlessen en training op scholen en individuele coaching tot het bieden van

inspirerende werkbezoeken. Ze geven aandacht, delen hun kennis en ervaringen, waardoor jongeren nieuwe kansen ontdekken en meer vertrouwen krijgen in hun eigen mogelijkheden. De positieve reacties van scholen én vooral van jongeren laten zien dat deze projecten echt verschil maken.

## Samen bouwen aan de toekomst

De VRGZ blijft zich als partner van JINC inzetten voor kansengelijkheid, niet alleen vandaag, maar het hele jaar door. Want pas als iedereen dezelfde mogelijkheden krijgt, komt talent echt tot bloei. ●



HEDDA  
KAMPENNATHALIE  
VAN MUNSTER

# De ambulance als schakel naar een Veilig Thuis

Ambulancemedewerkers staan vaak letterlijk achter de voordeur. Ze zien situaties die voor anderen verborgen blijven, omstandigheden die mogelijk wijzen op huiselijk geweld, kindermishandeling, verwaarlozing of mantelzorgers die overbelast raken. Soms treffen ze mensen die de grip op hun leven verliezen of zorg mijden. Juist doordat zij bij mensen thuiskomen, hebben ambulanceprofessionals een unieke signaleringspositie.

**D**e overheid heeft de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling opgesteld om professionals te ondersteunen bij het signaleren en handelen bij (vermoedens van) huiselijk geweld of kindermishandeling. Binnen Ambulancezorg Gelderland-Zuid zetten twee bevlogen collega's zich hier actief voor in: Nathalie van Munster, ambulanceverpleegkundige vanuit de post Nijmegen, en Hedda Kampen, ambulanceverpleegkundige vanuit de post Rumpt. Naast hun werk op de ambulance, vervullen zij de rol van aandachtsfunctionaris Veilig Thuis en Bijzondere Zorg. Hun missie? Collega's informeren en ondersteunen bij vragen over Veilig Thuis, de meldcode en Bijzondere Zorg, zodat we samen beter kunnen signaleren wanneer er mogelijk sprake is van kindermishandeling, huiselijk geweld, overbelaste mantelzorgers, zorgmijders of mensen die tussen wal en schip dreigen te vallen.

## Wat motiveert jullie om dit te doen?

"Een verpleegkundige kijkt van nature vooral met een medische blik. Bij het zien van een wond, is de eerste reactie om de wond te verzor-

gen. Maar het is ook belangrijk alert te zijn op het verhaal achter die wond", vertelt Nathalie. "Hoe is die ontstaan? Wat zie je in de thuissituatie? Soms is het niet direct zichtbaar, maar er zijn signalen, waardoor je vermoedt dat er iets niet klopt." Hedda vult aan: "Veilig Thuis betekent voor mij dat we mensen helpen. We zijn er niet om mensen te beschuldigen. Ik zie een melding juist als een kans om iemand op tijd te helpen."

Beiden combineren deze taak met hun werk op de ambulance. Acht uur per week zijn zij aanspreekpunt voor collega's, organiseren scholingen en onderhouden contact met ketenpartners zoals Veilig Thuis, Bijzondere Zorg, ziekenhuizen, huisartsen en wijkteams. "Het voordeel is dat wij tijd hebben om lijnen uit te zetten," zegt Hedda. "Op de ambulance gaat de pieper weer, je hebt geen rust om te bellen met een huisarts. Wij zorgen dat meldingen goed terechtkomen."

## Hoe ziet jullie werk er in de praktijk uit?

Ambulanceprofessionals zijn verplicht de meldcode te volgen, maar niet om zelf een melding te doen. "Als een collega iets signaleert, bijvoorbeeld >

verwaarlozing, financiële uitbuiting of kindermishandeling, kan hij of zij contact opnemen met Hedda of mij," legt Nathalie uit. "Wij beoordelen: is dit voor Veilig Thuis, Bijzondere Zorg of de huisarts? Soms schakelen we direct met de behandelend psychiater of de GGZ-instelling."

De samenwerking is breed: van multidisciplinaire overleggen (MDO) met ziekenhuizen zoals CWZ, Rivierenland en Radboud UMC, tot webinars en e-learnings. "We zorgen dat collega's weten waar ze op moeten letten," zegt Hedda. "Signalen zijn niet altijd fysiek. Een kind geen ontbijt geven, vaak alleen thuislaten, of een oudere die financieel wordt uitgebuit door familie, zijn ook vormen van mishandeling." Om kennis te blijven delen en leren van anderen, nemen Nathalie en Hedda ook deel aan een landelijk netwerk van aandachtsfunctionarissen. Daar wisselen ze ervaringen uit en blijven ze op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen.

### Wat is de impact van jullie werk?

De cijfers zijn confronterend: bijna elke week overlijdt in Nederland een kind door kindermishandeling. En bij ouderen is financiële uitbuiting de meest voorkomende vorm. "Dat besef motiveert ons," zegt Nathalie. "Maar het blijft moeilijk om met twijfel om te gaan. Als iets niet goed voelt, maar je weet het niet zeker, dan is het toch belangrijk om te handelen."

In 2024 kwamen er 157 meldingen binnen bij Ambulancezorg Gelderland-Zuid. "Het aantal blijft redelijk stabiel," vertelt Hedda. "Maar achter elk cijfer zit een verhaal. Soms maken we echt verschil, door op tijd in te grijpen."

### Hoe vergroten jullie bewustwording?

Praten over huiselijk geweld en kindermishandeling is niet altijd makkelijk. Nathalie: "We merken dat collega's alerter worden door scholingen en door het onderwerp zichtbaar te houden. Het gaat om een bredere blik, dus niet alleen medische zorg, maar ook veiligheid."

### Week tegen kindermishandeling

Van 17 tot en met 23 november vroegen we extra aandacht voor kindermishandeling en huiselijk geweld, ook binnen onze organisatie. Iedere collega van de rijdende dienst en de meldkamer vond een cadeautje in het postvakje. Hiermee wilden we collega's bedanken voor hun vertrouwen en meldingen, én het onderwerp extra onder de aandacht brengen.

In aanloop naar deze week deelden we een persbericht over de Meldcode 5-daagse van Augeo Foundation. Tijdens deze week ontvingen deelnemers dagelijks praktische tips, micro-e-learnings en challenges om te werken met de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

### Wat drijft jullie persoonlijk?

"Voor ons is het de overtuiging dat iedereen recht heeft op een veilig thuis. Als we één boodschap mogen meegeven: twijfel niet om iets te melden. Liever één keer te veel dan één keer te weinig." ●

# Vernieuwing brandweerkazerne Nederhemert

De brandweerkazerne in Nederhemert is onlangs van binnen en buiten vernieuwd en uitgebreid. Het gebouw voldeed niet meer aan de huidige eisen, waarna onderzoek is verricht naar ver- of nieuwbouw. Vanwege de financiële middelen en uitstekende locatie is uiteindelijk gekozen voor een combinatie van uitbreiding en verbouw.

Om dit mogelijk te maken, heeft de post de kazerne volledig verhuisd naar een alternatieve tijdelijke locatie. Het resultaat: een moderne, duurzame en toekomstbestendige kazerne die voldoet aan de gestelde eisen.

Bij de aanbesteding is ervoor gekozen om meerdere uitvoerende partijen te vragen voor diverse onderdelen. Vanuit het netwerk van de post zijn ook lokale ondernemers gevraagd en uiteindelijk gecontracteerd voor: de keuken, de bar, de vloerafwerkingen, het schilderwerk en de

**"WE ZETTEN EEN MOOIE STAP NAAR EEN TOEKOMSTBESTENDIGE BRANDWEERZORG"**

bestrating. Voor de bouwkundige werkzaamheden, elektro-technische en werktuigbouwkundige installaties, de brandweergardereberekken en de toegangscontrole is gekozen voor de bekende partijen van VRGZ.

### Samenwerking post en aannemer Dijkwaard

Voor de start moest er goed overlegd worden met de post, omdat zij onder andere de kazerne hebben leeggehaald en een groot deel van de sloopwerkzaamheden hebben verricht. Dit ver-



eiste een goede samenwerking en duidelijke afstemming om een schone en goede start van de aannemer te realiseren. De aannemer heeft vervolgens bij de instructieruimte, de uitrukgar-derobe en de werkplaats een doorbraak gemaakt en een deel aangebouwd. Hierdoor kon onder andere de uitrukkleding uit de voertuigstalling gehaald worden en een efficiëntere indeling gerealiseerd worden. De stallingsruimtes, instruc-tieruimte, keuken en het kantoor zijn gemoder-niseerd en er zijn betere voorzieningen gereali-seerd voor het omkleden en de sanitaire voorzieningen.

### Onverwachte elementen tijdens renovatie

Met het frezen van de vloerverwarming bleek dat de dekvloer onvoldoende dik was. Dankzij een duidelijke planning en goede betrokkenheid vanuit het bouwteam kon snel geschakeld wor-den en is dit alsnog goed opgelost. Ook zijn verduurzamingsmaatregelen doorgevoerd, zoals betere isolatie en energiezuinige installaties. Nadat de binnenzijde een volledige update heeft gekregen, is ook de buitenzijde aangepakt. De buitengevels zijn geschilderd en de verharding op het voterrein is vergroot met nieuw straat-werk en asfalt. Ten slotte heeft de post de ver-nieuwde kazerne weer ingericht en in gebruik genomen.



### Kijkje nemen?

In bovenstaande fotocollage zie je hoe de kazerne er voorheen uitzag, ten tijde van de verbouwing en nu na de verbouwing.



### Toekomstbestendige brandweerkazerne

Dankzij de inzet van alle betrokkenen is het project naar volle tevredenheid afgerond en kunnen de collega's in Nederhemert weer gebruikmaken van een veilige, moderne en com-fortabele kazerne. Met deze vernieuwde kazerne zetten we een mooie stap naar een toekomst-bestendige brandweezorg in onze regio. ●

# Symposium 'Denken als een ambulance- chauffeur'

Op 23 oktober vond het eerste symposium 'Denken als een ambulancechauffeur' plaats.

**M**ichiël van Dalen opende de dag, waarna de eerste plenaire spreker van Trauma Company het podium betrad.

## Inspirerende workshops en lezingen

Gedurende de dag konden deelnemers kiezen uit vier workshops, verzorgd door RWS, HartslagNu, Kusters en Trauma Company. Deze sessies richtten zich op samenwerking met andere partijen en het omgaan met stressvolle situaties. Tussen de workshops door verzorgden het Openbaar Ministerie (OM) en het SORT (Special Operations Response Team) plenaire lezingen, waardoor een mooie afwisseling ontstond tussen theorie en praktijk.

## Praktische inzichten en nieuwe perspectieven

De combinatie van workshops en lezingen bood de deelnemers waardevolle inzichten en praktische handvatten om ook in stressvolle omstandigheden kalm en effectief te blijven handelen. De dag stimuleerde bovendien om het eigen werk eens vanuit een ander perspectief te bekijken en zorgde voor inspiratie bij dagelijkse taken.

## Positieve reacties en blijvende impact

De reacties waren zeer positief. Het symposium droeg bij aan persoonlijke ontwikkeling en liet deelnemers vertrekken met nieuwe energie, frisse ideeën en concrete inzichten die ongetwijfeld bijdragen aan een effectievere en empathische aanpak in uitdagende situaties. ●

*Dank aan de organisatie; Olga van Gaal, Cornee Tuinier en Lonneke Brugman*



"HET SYMPOSIUM DROEG BIJ AAN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING EN LIET DEELNEMERS VERTREKKEN MET NIEUWE ENERGIE"



# Samen werken aan natuurbrand-veiligheid in Heumen en Berg en Dal

De afgelopen maand organiseerden de gemeente Heumen en gemeente Berg en Dal samen met Brandweer Gelderland-Zuid informatieavonden over natuurbrandveiligheid. We spraken met Thimo Harts, specialist ruimtelijke veiligheid, Julia Germans, beleidsadviseur bij de gemeente Heumen en Shirley van der Heijden, beleidsadviseur in de gemeente Berg en Dal.



## Waarom organiseren jullie deze bewonersavonden?

**Shirley vanuit Berg en Dal:** "Tijdens de informatieavonden willen we iedere keer bewustwording creëren én praktische handvatten bieden. Hoe herken je een dreigende situatie? Hoe houd je vluchtroutes vrij? Hoe zorg je dat hulpdiensten je woning kunnen bereiken? Een goede voorbereiding voorkomt paniek en kan levens redden."

**Julia vanuit Heumen:** "Onze regio kent veel kwetsbare natuur. Door inwoners actief te informeren, hopen we bewustwording te creëren en hen praktische handvatten te geven om hun huis en tuin beter te beschermen tegen natuurbranden."

**Thimo:** "Natuurbranden zijn grillig en lastig te bestrijden. Zeker bij droogte en wind kunnen ze zich razendsnel verspreiden. Samenwerking met inwoners is cruciaal om risico's te verkleinen."

## Hoe verliepen de avonden in Heumen en Berg en Dal?

**Julia:** "We zijn erg tevreden. Er kwamen zo'n 50 inwoners per avond, op 300 verstuurd uitnodigingen. De sfeer was positief en interactief. Mensen stelden veel vragen en gingen na afloop direct kijken waar de brandkranen in hun buurt zitten."

"In Berg en Dal kwam tijdens de informatieavonden ook het gebruik van de 112NL-app aan de orde. In ons uitgestrekte en natuurrijke gebied kan het lastig zijn om een exacte locatie door te geven bij een noodmelding. Via de app wordt bij het bellen automatisch je locatie



gedeeld met de hulpdiensten. Veel aanwezigen installeerden de app direct op hun telefoon", vertelt Shirley

enthousiast.

**Thimo:** "We begonnen met uitleg over hoe natuurbranden ontstaan. Daarna gaven we praktische tips, zoals het vermijden van brandbare tuinafscheidingen en het schoonhouden van dakgoten. We merkten dat inwoners echt betrokken waren."

## Hoe ervaren jullie de samenwerking tussen gemeente en brandweer?

**Shirley en Julia:** "Heel prettig. We vullen elkaar goed aan: de brandweer brengt expertise, wij zorgen voor de verbinding met inwoners."

**Thimo:** "Samen staan we sterker. Door lokaal voorbeelden te gebruiken, maken we het onderwerp tastbaar."

## Wat kunnen andere gemeenten of hulpverleners hiervan leren?

**Thimo:** "Maak het concreet. Laat zien wat mensen zelf kunnen doen. Dat vergroot de impact."

**Julia:** "Zorg voor laagdrempelige communicatie en betrek inwoners actief. Dat werkt." ●

Er volgen dit najaar en ook komend voorjaar soortgelijke avonden. Meer informatie over natuurbranden is te vinden op [www.brandweer.nl](http://www.brandweer.nl).

# Nieuw in Nijmegen: de 'Specialty Care Ambulance'

Vanaf half november rijdt er iets bijzonders door de straten van Nijmegen: de 'Specialty Care Ambulance'. Een waardevolle aanvulling op ons ambulance-landschap.

**D**eze speciaal ontworpen ambulance is gebouwd door Miessen en met uiterste zorg ontwikkeld door onze voertuigcommissie. Hij is voorzien van een containeropbouw en volledig geoptimaliseerd voor complexe zorgsituaties.

De 'Specialty Care Ambulance' wordt primair ingezet als Advanced Life Support (ALS)-voertuig. Afhankelijk van de zorgvraag kan hij ook worden ingezet voor:

- Spoedeisend interklinisch vervoer: wanneer een patiënt direct behandeling in een ander ziekenhuis nodig heeft.
- Gespecialiseerd vervoer, zoals PICU (Pediatric Intensive Care Unit) of NICU (Neonatal Intensive Care Unit)-transport, waarbij een gespecialiseerd zorgteam en geavanceerde apparatuur meereizen.

Met deze uitbreiding zetten we een volgende stap in het verder professionaliseren van de zorglogistiek en het bieden van hoogwaardige, veilige en doelgerichte patiëntenzorg. Houd het straatbeeld in de gaten: binnenkort is deze innovatieve ambulance operationeel in de regio Nijmegen! ●

Specialty Care Ambulance



## Kom werken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!

We leven en werken in een regio die ons dierbaar is. Samen met collega's, partners en inwoners zetten we ons elke dag in voor een veilige omgeving, zichtbaar op straat en onzichtbaar achter de schermen. In een wereld vol veranderingen en risico's nemen wij verantwoordelijkheid. Want dát is waar we voor staan: samen beschermen we wat telt.

### VACATURES

- [Senior Specialist Brandveiligheid](#)
- [Dataspecialist](#)
- [Informatieadviseur](#)
- [Adviseur inkoop en aanbestedingen met coördinerende taken](#)
- [Adviseur Inkoop en Aanbestedingen](#)
- [Financieel Adviseur](#)
- [Verpleegkundig centralist](#)

### PARTTIME BRANDWEER- VRIJWILLIGER WORDEN?

We zoeken nieuwe collega's in:

- [Asperen](#)
- [Beuningen](#)
- [Beusichem](#)
- [Dreumel](#)
- [Groesbeek](#)
- [Hedel](#)
- [Kerkdriel](#)
- [Maasbommel](#)
- [Malden](#)
- [Maurik](#)
- [Millingen aan de Rijn](#)
- [Ubbergen](#)
- [Varik](#)
- [Zaltbommel](#)



**Samen  
beschermen  
wat telt**