

MULTINIEUWS

Nummer 3 /// juli 2025



Veiligheidsregio
Gelderland-Zuid

/// Samen beschermen wat telt

In deze zomereditie van Multinieuws lees je het afscheidsinterview met directeur Brandweezorg en Crisisbeheersing Dennis van Zanten, die na jaren onze organisatie verlaat. Verder nemen we je mee in de aangescherpte ambitie van de VRGZ, blikken we met Risicobeheersing vooruit op de Vierdaagse en nog veel meer.

Inhoud

/// juli 2025

Dennis van Zanten maakt overstap van VRGZ naar NIPV	3
Ambitietraject VRGZ Samen beschermen wat telt!	7
Nieuwe bluskleding in Gelderland-Zuid	8
Een kijkje in de keuken bij de Veiligheidsregio	10
Aandacht voor natuurbrand	12
Wist je dat?	13
De rol van de CaCo bij crisis en opschaling	14
Samenwerking JINC: Jongeren kansen geven	16
Risicobeheersing over veilig slapen tijdens de Vierdaagse	18
Kom werken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!	22

Multinieuws is de digitale nieuwsbrief van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) en wordt verzonden aan bestuurders, partners in veiligheid en andere betrokkenen bij de crisisbeheersing en rampenbestrijding in Gelderland-Zuid. Multinieuws ook ontvangen?

Meld je dan aan via het aanmeldformulier op de website.

Wil je op de hoogte blijven van het laatste nieuws en actuele incidenten? Ga dan naar www.vrgz.nl.

Colofon

Redactie:

CommunicatieteamVRGZ

Fotografie: Fabian Boot,

VRGZ en Concept in Beeld

Ontwerp en opmaak:

[studio toon](#)

/// INTERVIEW

Dennis van Zanten maakt overstap van VRGZ naar NIPV

Dennis van zanten, directeur Brandweezorg en Crisisbeheersing, verlaat na twaalf jaar de VRGZ. Per 1 juli 2025 wordt hij programmadirecteur Toekomstbestendige Landelijke Brandweezorg bij het NIPV.

De RCDV (Raad van Commandanten en Directeuren van de 25 veiligheidsregio's) werkt op meerdere terreinen aan het versterken van de veiligheidsregio's. Eén van de belangrijkste thema's daarbij is de ontwikkeling van een toekomstbestendige landelijke brandweezorg. Als regionaal commandant maakte Dennis deel uit van de RCDV en was hij dus al intensief betrokken bij dit programma. Die ervaring neemt hij nu mee in zijn nieuwe rol bij het NIPV.

Met meer dan 25 jaar ervaring binnen de brandweer – waarvan de

afgelopen twaalf jaar als regionaal commandant in Gelderland-Zuid – brengt hij een schat aan kennis en praktijkervaring met zich mee. In deze editie van Multinieuws blikken we met Dennis terug op zijn loopbaan en kijken we vooruit naar de uitdaging die nu voor hem ligt.

Wat is voor jou na twaalf jaar leidinggeven aan deze organisatie het meest bepalende moment geweest op ons werkterrein?

Door de prioriteit te geven aan één moment zou ik vele andere momenten tekortdoen. In twaalf jaar waren er best veel momenten die de agenda bepaalden, en momenten die mijn ziel raakten. Grote incidenten, gewenste en ongewenste veranderingen binnen de organisatie, maar ook collega's die ons in die twaalf jaar zijn ontvallen.

Er waren meerdere keren waarop ik dacht: "Tja, dát hadden we niet kunnen voorzien." Maar juist dan zag je de samenwerking, intern en met partners, een boost krijgen. Dat gecombineerd >



met de kracht van improvisatie in het onbekende en de energie die daarbij vrijkwam. De voelbare solidariteit die dan ontstond, heeft me altijd diep geraakt. De momenten waarin de waarden van onze organisatie zichtbaar werden in daden.

Wat ga je het meest missen van onze regio?

Niet zozeer een plek, maar een gevoel. De uiterwaarden, rivieren en steden vormen een landschap waarin ik blijf wonen, maar het zijn de mensen die het betekenis geven. En mijn collega's, die zal ik gaan missen. Ik zal de manier missen waarop we samen hebben gewerkt, gelachen, gepraat en soms stevig gediscussieerd. Dat laatste altijd met de bedoeling elkaar verder te helpen.

Hoe kijk je terug op de samenwerking met andere partners in het veiligheidsdomein?

Samenwerking is in essentie een oefening in vertrouwen. Ik heb geleerd dat echte veiligheid niet ontstaat uit protocollen alleen, maar vooral uit relaties. Wat ik mooi vind om te zien, is dat we in die samenwerking elkaars taal zijn gaan spreken zonder onze eigenheid te verliezen. "Iedere organisatie heeft haar eigen kleur, maar samen vormden we een palet dat in crisistijd tot krachtige schilderijen leidde: crisis als kunst." De veilig-

heid van een regio is niet de taak van één partij, maar het resultaat van gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Natuurlijk waren er ook momenten van frictie, zoals in elke goede relatie. Maar ik geloof dat het banden smeedt als je samen door crisissen heen komt. Of, zoals een burgemeester ooit tegen

me zei: "We zijn het niet altijd eens, maar ik weet dat je komt als het erop aankomt." Het valt en staat met de wil om elkaar te begrijpen, zelfs als we een andere pet op hebben, letterlijk én figuurlijk. En deze basis hebben we hard

nodig om alle uitdagingen die voor de deur staan het hoofd te kunnen bieden. Veiligheid is en blijft een coproductie.

Wat neem je mee uit je jarenlange ervaring in deze organisatie als het gaat om leiderschap in een complex speelveld? En wat wil je juist achter je laten?

Leiderschap in een complex veld vraagt om innerlijke rust in een uiterlijke storm. Wat ik meeneem, is het inzicht dat luisteren vaak krachtiger is dan spreken, en dat richting geven niet hetzelfde is als beheersen. Het gaat minder om 'alles (willen) weten' en meer om ruimte geven aan anderen die het beter weten. Controle is een illusie. Vertrouwen en loslaten, zijn vaak veel duurzamer.



“Vergeet niet af en toe achterover te leunen en trots te zijn”

Het vraagt om durven loslaten op het juiste moment. En ja, dat vertrouwen kan wel eens worden geschaad. Maar dat is gelukkig maar een heel klein deel van het geheel. Uiteindelijk wordt de organisatie er beter van.

Andersom moet je ook stelling durven nemen als dat nodig is, vooral in het grijze gebied waarin regels het niet voor jou gaan oplossen. Er dán staan en tekst en uitleg kunnen geven over je besluit, vraagt om een goede balans tussen je rol en je menszijn. Leiderschap wordt soms romantisch voorgesteld, maar mijn ervaring is dat de momenten waarop ik echt leiderschap heb moeten tonen, dit meestal gepaard ging met weerstand, twijfel en ongemak. In het moment word je daar weinig om geprezen: de oogst komt altijd later. Blijf relativeren en reflecteren, daarvoor ben je nooit te oud.

Wat ik graag wil achterlaten, is het gevoel van altijd 'aan' moeten staan en voortdurend bereikbaar moeten zijn. Spoiler: dat lukt waarschijnlijk toch niet, de aard van het beestje 😊.

Je vertrekt nu naar een landelijke organisatie, met een stevige opgave voor de brandweer. Wat spreekt jou aan in die uitdaging?

Waar het land in beweging is, heeft de brandweer een rol als anker én als veranderaar. Wat mij aantrekt, is de kans om vanuit nationale samenhang lokale kracht te ondersteunen. Om systemen menselijker te maken, en structuren wendbaarder. Dat ik mag bijdragen aan de toekomst van de brandweer, een organisatie die altijd vooruitkijkt, maar diepgeworteld is in traditie, vind ik een eer. Het spanningsveld

tussen traditie en transformatie is precies waar ik graag werk. Groot denken, maar met de 'poten' in de klei – daar houd ik van.

Daarnaast, als je twaalf jaar directeur bent geweest, is het sowieso goed om je horizon te verbreden. Dat is goed voor mijn eigen ontwikkeling maar ook voor de ontwikkeling van een organisatie als de VRGZ.

De brandweer staat voor grote thema's als klimaatverandering, natuurbanden, personeelstekorten en samenwerking over regio's heen. Waar zie jij de grootste urgentie – en waar begin je?

De grootste urgentie ligt voor mij in het vermogen tot adaptatie en het toekomstbestendig maken van ons vak. Klimaatverandering wacht niet op een convenant en vraagt geen lineaire aanpassing, maar een fundamenteel herdenken van hoe we risico's begrijpen en beheersen. Jonge mensen kiezen niet vanzelf voor ons vak, tenzij we het aantrekkelijk, zinvol en toekomstgericht maken. We moeten een meer ecologisch, verbindend en toekomstgericht bewustzijn ontwikkelen.

We hoeven niet alles te kunnen. Sterker nog: laten we duidelijk zijn in wat we niet kunnen en

wie we daarbij nodig hebben. We moeten blijven bewegen. Het vraagt om het voeren van een dialoog, met elkaar en met onze omgeving.

Wat wens je de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid toe?

Ik wens deze regio toe dat ze haar menselijke maat bewaart, en waar die zoek is, weer vindt, juist in een tijd van schaalvergroting en systemen. Dat ze blijft luisteren naar de fluisteringen in de samenleving, niet alleen naar de roep om actie. En dat ze blijft geloven dat veiligheid begint bij verbondenheid. In dat vertrouwen ligt de kracht van Gelderland-Zuid. In die kracht zal ik altijd iets van thuis blijven voelen.

Ik wens de medewerkers van de VRGZ toe dat ze blijven doen wat ze al jaren doen: nuchter, mensgericht en met humor het verschil maken.

Met respect en vertrouwen zien wat allemaal goed gaat en ook openstaan voor andere manieren van werken, omdat de toekomst dat nou eenmaal vraagt.

Blijf elkaar scherp houden, maar ook steunen. Het hoeft niet perfect, het moet echt zijn en van ons samen. Dan kom je het verst. En vergeet niet af en toe achterover te leunen en trots te zijn. Want dat mag, echt waar! ●

“Wat ik meeneem, is het inzicht dat luisteren vaak krachtiger is dan spreken”

NIEUW

7

Ambitietraject VRGZ Samen beschermen wat telt!

Wat vertel je op een verjaardag of tijdens de introductie van nieuwe collega's over de veiligheidsregio? Welke belofte doen we als werkgever en als crisisorganisatie aan collega's, inwoners en partners? Over deze en andere vragen zijn we in gesprek gegaan met veel collega's, zowel intern als extern.

De veiligheidsregio is een complexe organisatie. Toch is het helder waarvoor we aan de lat staan. Onze wettelijke taken zijn brandweezorg, ambulancezorg crisisbeheersing en rampenbestrijding. Het zijn taken en opdrachten die

we uitvoeren voor de 14 gemeenten in ons werkgebied, bijvoorbeeld op het gebied van maatschappelijke weerbaarheid.

De afgelopen tijd hebben we het zogenaamde relevante verhaal van onze organisatie goed neergezet in het zogenaamde ambitietraject. Dat helpt om inwoners, vrijwilligers, crisis- en netwerkpartners en onze eigen medewerkers eenduidiger te informeren over ons werk. Het heeft geresulteerd in een mooi verhaal dat we nu verder gaan uitventen. En daar hoort een krachtige slogan bij:

**/// Samen
beschermen
wat telt**

/// INNOVATIE

Nieuwe bluskleding in Gelderland-Zuid

Na een zorgvuldig traject en een regionale draagtest is het zover: Brandweer Gelderland-Zuid is gestart met de uitrol van nieuwe bluskleding!

De kleur is nog steeds dezelfde beige, maar de reflecterende delen en handige details zijn vernieuwd. De pakken zijn uitgevoerd volgens de landelijke huisstijl van Brandweer Nederland. Het uitroltraject in de hele regio zal enkele maanden in beslag nemen.

Herkenbaar, veilig & comfortabel

Het comfort van de bluskleding was toe aan verbetering. Waar overalls vroeger op de schouders konden drukken of hangen, dragen we nu blusbroeken met bretels. Bovendien

zijn er handige lussen en karabijnhaken toegevoegd om spullen tijdens een inzet gemakkelijk vast te maken.

Voor extra veiligheid is gekozen voor dikkere kniepads. De kleding is gemaakt van soepele, beschermende materialen die warmte en vocht snel afvoeren. De stof bestaat uit 3 lagen: een binnenstof, een buitenstof en een tussenliggend membraan. De binnenstof zorgt voor een stuk comfort, waarbij het membraan samen met de buitenstof zorgt voor de bescherming. De buitenstof zorgt ook voor de waterafstotende werking. Het membraan is de barrière die zorgt dat het pak goed ademt (van binnen naar buiten), maar geen vocht of andere stoffen van buiten naar binnen laat komen.

We zijn blij met deze mijlpaal en kijken ernaar uit dat de hele regio overgaat naar de nieuwe bluspakken! ●





/// REPORTAGE

Een kijkje in de keuken bij de Veiligheidsregio

Op donderdag 24 april ontvingen wij de bestuurssecretariaten van de 14 gemeenten uit onze regio voor een inspirerende ochtend vol kennismaking, verbinding en samenwerking. De opkomst was goed, al waren niet alle gemeenten vertegenwoordigd. Ook onze eigen managementassistenten deden mee aan dit bijzondere bezoek.

Tijdens het programma nam Susan van Petten de deelnemers mee in de wereld van de Veiligheidsregio. Zij vertelde over onze organisatie, structuur en hoe wij samenwerken met gemeenten, portefeuillehouders en bestuurders. Daarna gingen de deelnemers in twee groepen naar de remise en de crisisruimte. Daar vertelden collega's Maikel van Loon, Koen Lassauw en brandweercollega's enthousiast over hun werk.

De bestuurssecretariaten kregen zo een goed beeld van wat wij doen. In de remise mochten een paar deelnemers zelfs een brandweerpak aantrekken. Dat zorgde voor veel gelach!

De ochtend werd afgesloten met een gezamenlijke lunch. Er werd gezellig nagepraat en er zijn veel nieuwe contacten gelegd. De reacties waren enthousiast. Het was fijn om elkaar eens live te spreken en "een gezicht bij de naam" te zien.

Een geslaagde en verbindende ochtend, die zeker een vervolg verdient! ●

"De bestuurssecretariaten zijn een belangrijke schakel tussen gemeenten en onze organisatie. Daarom nodigden we hen uit voor een kijkje in onze keuken. Daar werd enthousiast op gereageerd. Het was een leuke en leerzame ochtend. Vooral de crisisruimte maakte veel indruk. Mooi om te zien hoeveel er achter de schermen gebeurt om onze veiligheid te waarborgen."

Vera Suradi

Managementassistent
en bestuurssecretaris VRGZ

"Ik heb vaak contact met collega's van de Veiligheidsregio via e-mail of telefoon, maar het is zó waardevol om elkaar nu echt te ontmoeten. De uitleg van de crisisruimte, het VIK en het kijkje in de voertuigen vond ik erg interessant. Ook geruststellend om te horen hoe goed alles geregeld is bij noodsituaties."

Marlon van Dam

Bestuursassistent
Gemeente Nijmegen

/// CAMPAGNE

Aandacht voor natuurbrand

VOORKOMEN
VAN VUUR
IS JOUW
NATUUR

Klimaatverandering vergroot de kans op natuurbranden, vooral in droge en warme periodes. In de maand mei stond daarom in onze regio de landelijke campagne "Voorkomen van Vuur is Jouw Natuur" centraal. Samen met Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG), Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM) en de provincie Gelderland werkte de VRGZ aan deze bewustwordingscampagne.

Inwoners en bezoekers van Gelderland kregen tijdens de campagnemaand via social media, radio en televisie praktische informatie en tips om veilig met vuur in de natuur om te gaan.

Daarnaast startte een serie bijeenkomsten over risico's in de natuur. Verschillende gemeenten met veel natuur organiseren deze bijeenkomsten. Het doel is een gebiedsgerichte aanpak van natuurbrand.

Professionalisering aanpak en voorkomen van natuurbrand

Het voorkomen van natuurbranden heeft het meeste effect, maar de bestrijding is zeker ook belangrijk. De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid is daarom gestart met een pilot (2,5 jaar) van twee terreinvaardige verkenningseenheden natuurbrand. Dit kwam mede door de behoefte aan betere beeldvorming in het veld. Deze eenheden rijden in voor dit doel aangeschafte quads om zich snel en veilig offroad een (natuur)gebied te kunnen verkennen. Het inzetten van deze eenheden is een belangrijke stap in het professionaliseren van onze natuurbrandbestrijding. ●



Veel mensen, waaronder patiënten denken dat de **Ambulancezorg toegang heeft tot het medisch dossier**, zoals dat van de huisarts of het ziekenhuis.

Maar dat is niet zo. Wij kunnen het dossier niet inzien en weten vaak vrijwel niets over iemands medische achtergrond behalve wat de patiënt zelf, diens naasten, of de huisarts ons vertelt.



/// INTERVIEW

De rol van de CaCo bij crisis en opschaling

Wat doet een CaCo tijdens een crisis? Koos Vos vertelt hoe hij overzicht houdt, informatie deelt en hulpdiensten snel laat schakelen. Met voorbeelden uit de praktijk en samenwerking met VRGZ.

Koos Vos (50) uit Harderwijk draait al sinds 1999 mee in de meldkamer. In 2014 werd hij combi-centralist en vanaf 2023 werkte hij fulltime als Calamiteitencoördinator (CaCo).

Wat doet een CaCo precies?

Als Calamiteitencoördinator (CaCo) vervul je een dubbele rol. Tijdens opgeschaalde incidenten coördineer je de inzet van hulpdiensten, en tegelijkertijd bewaak je de technische continuïteit van cruciale systemen.

“Voor de meldkamer valt de continuïteitsbewaking onder de Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS), waarmee we de primaire processen in de meldkamer blijven ondersteunen,” legt Koos uit. “Daarnaast spelen we als CaCo een belangrijke rol in het beheer van het Landelijk Crisis Management Systeem (LCMS), dat gebruikt wordt voor het netcentrisch werken. Het systeem is essentieel voor de informatievoorziening tijdens crisissituaties en dus ook voor mijn rol.”

Koos monitort de situatie actief, stemt af met centralisten en beoordeelt het effectgebied: “Is het stedelijk of landelijk? Wat zijn de risico’s? Welke kolommen moeten we betrekken?” Hij kijkt vooruit en bereidt alvast de multidisciplinaire opschaling voor. “Ik zorg dat het juiste beeld op het juiste moment bij de juiste hulpdiensten terechtkomt. Dat is cruciaal voor een snelle en effectieve inzet.”

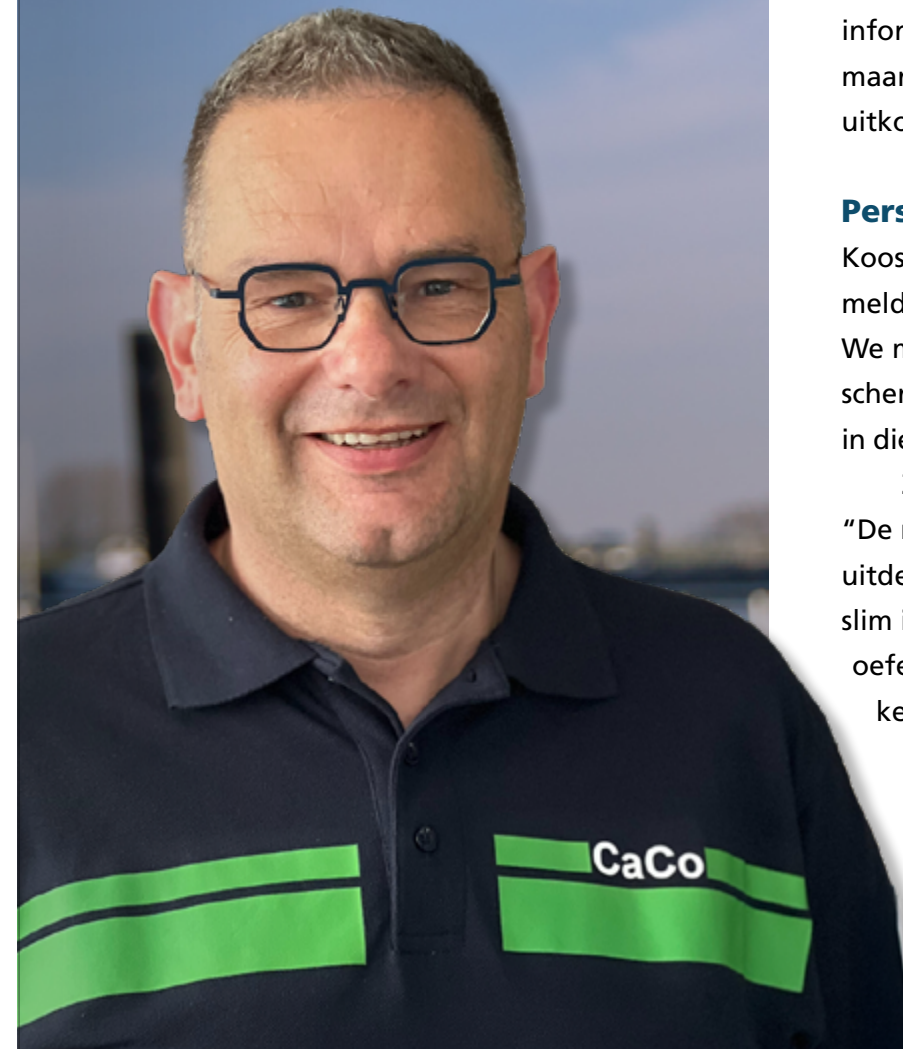
Samenwerken met VRGZ

De samenwerking met Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) verloopt volgens Koos soepel. “We hebben niet wekelijks een GRIP-incident, maar als het gebeurt, weten we elkaar snel te vinden. Elke regio heeft z’n eigen dynamiek, maar de GRIP-structuur zorgt voor duidelijkheid.”

Informatie-uitwisseling verloopt via LCMS. De CaCo maakt dit systeem binnen vijf minuten aan. “Vaak hebben de hulpdiensten al een eerste beeld voordat ze ter plaatse zijn. Die voorsprong is goud waard.”

“Vaak hebben de hulpdiensten al een eerste beeld voordat ze ter plaatse zijn. Die voorsprong is goud waard”

KOOS VOS



Voorbeeld uit de praktijk: Stank in Tiel

Bij een incident stank Tiel – een lek – zag Koos de samenwerking in actie. “Het CoPI draaide goed. De leider CoPI en de operationeel leider schakelden snel. Iedereen wist wat er moest gebeuren.”

Leren en verbeteren

Na elk incident wordt binnen een week een *first impression* gemaakt. “Daarin leggen we de eerste bevindingen vast: wat ging goed, wat viel op, en waar zaten de knelpunten?” legt hij uit. Die terugkoppeling sturen ze naar de betrokken veiligheidsregio, zoals VRGZ. “Zij nemen onze input mee in de rode dradenanalyse. Zo leren we samen van elk incident en verbeteren we continu onze aanpak. “Koos ziet de toekomst van de CaCo-rol veranderen. “We gaan steeds meer informatie gestuurd werken. Dat biedt kansen, maar we moeten wel kritisch blijven op de uitkomsten.”

Persoonlijke drijfveren

Koos is trots op zijn collega’s. “Iedereen in de meldkamer denkt in beelden en wil helpen. We maken keuzes onder druk en blijven scherp. Als CaCo ben je een belangrijke schakel in die keten.”

Zijn boodschap aan collega’s en partners? “De rol van CaCo verandert. We moeten vooruitdenken, scenario’s analyseren en informatie slim inzetten. En hoewel we niet altijd kunnen oefenen, is het belangrijk om elkaar te blijven kennen.” ●

Samenwerking JINC: Jongeren kansen geven



MARWHAR

Als overheid en hulpverleningsorganisatie vinden we het belangrijk dat alle jongeren een eerlijke kans krijgen. Ook jongeren die opgroeien in een omgeving met minder mogelijkheden. In Nederland zijn dat er ongeveer 240.000. Zij hebben talent en dromen, maar missen soms het juiste netwerk of hulp om verder te komen. Daarom werken we sinds 2024 samen met JINC.

JINC is een non-profit-organisatie die jongeren helpt hun talenten te ontdekken en te leren welke banen bij hen passen.

Collega's zetten zich in voor jongeren

In schooljaar 2024-2025 deden collega's van VRGZ enthousiast mee aan verschillende JINC-projecten. Dat leverde mooie resultaten op:

40

leerlingen liepen een bliksemstage

163

leerlingen kregen sollicitatietraining

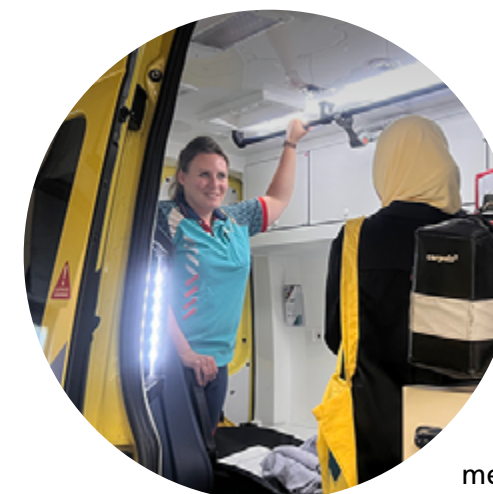
SAMENWERKING
JINC-VRGZ
2024-2025

4

leerlingen kregen begeleiding van een carrièrecoach

1

leerling was voor één dag onze directeur tijdens Baas van Morgen



Baas van Morgen: een dag vol impact

Op 3 juni 2025 nam de 16-jarige Marwhar één dag de leiding over onze organisatie. Ze liep mee met collega's van de ambulance- en brandweertzorg, dacht mee over

communicatie met jongeren in noodsituaties en beleefde zelfs een rit in de hoogwerker.

Haar frisse ideeën en open blik gaven ons nieuwe inzichten. Voor haar was het een leerzame dag vol inspiratie. En voor ons? Een waardevolle ontmoeting die ons weer laat zien waarom we dit doen. We zijn trots dat we voor het tweede jaar op rij meedoen aan JINC Baas van Morgen en kijken terug op een dag met impact. ●

“Haar frisse ideeën en open blik gaven ons nieuwe inzichten”

/// INTERVIEW

Risicobeheersing over veilig slapen tijdens de Vierdaagse

Het is bijna zover: de Nijmeegse Vierdaagsefeesten starten op 12 juli, gevolgd door de Vierdaagse wandelmarsen vanaf 15 juli. Dit betekent dat een grote toestroom van mensen naar Nijmegen en de omliggende regio verwacht wordt, waarbij voldoende slaapplaatsen nodig zijn. Uiteraard willen we ervoor zorgen dat dit allemaal op een veilige manier verloopt.

Nick Koppers, senior specialist brandveiligheid binnen het team Toezicht en Handhaving, neemt ons mee in de voorbereidingen.

Wat is jouw rol tijdens de Vierdaagse?

Vanuit team Toezicht en Handhaving worden er controles op het gebied van brandveiligheid uitgevoerd tijdens de Vierdaagse. Ik bereid deze controles voor en coördineer ze.

Waarom is het zo belangrijk om mensen te informeren over veilig slapen tijdens de Vierdaagseweek?

Er wordt gebruik gemaakt van gebouwen om in te slapen, die daar in de basis niet voor geschikt zijn.

Vanuit kennis en regelgeving wordt de aanwezigheid van slapende personen als risico verhogend gezien. Hierdoor gelden er in gebouwen die zijn bedoeld om te kunnen slapen, strengere brandveiligheidseisen dan voor gebouwen waarin doorgaans alleen wakende personen aanwezig zijn.

Tijdens de Vierdaagse slapen de deelnemers in gebouwen die daarvoor niet zijn bedoeld. Denk aan een gymzaal of een school. Die gebouwen



NICK KOPPERS

voldoen niet aan de strengere brandveiligheidseisen, die wel gelden voor bijvoorbeeld hotels. Denk aan minder goede brandcompartimentering of afwezigheid van brandmelders. Brand breidt zich dus sneller en verder uit in de gymzaal of school, ten opzichte van een hotel. Vluchtroutes komen daarbij sneller in gevaar. Op installatietechnisch gebied gelden er meestal zwaardere eisen aan bijvoorbeeld de brandmeldinstallatie voor een hotel ten opzichte van de gymzaal of school.

Daarbij zijn mensen bezig met de Vierdaagse, niet met brandveiligheid. Door mensen te informeren, worden ze hiervan bewust(er) gemaakt.

Wanneer starten bij jullie de voorbereidingen voor de Vierdaagseweek?

Ná de Vierdaagseweek vindt er een evaluatie plaats. Op basis van deze evaluatie bespreken we wat er voor volgende editie kan worden verbeterd. De eerste voorbereidingen daarvan beginnen meestal rond januari.

Hoe zien de voorbereidingen eruit?

Dit jaar heeft team Toezicht en Handhaving, samen met de teams Veilig Bouwen en Omgevingsveiligheid, gewerkt aan de notitie "Tijdelijk slapen in niet-slaapgebouwen". Deze notitie biedt het bevoegd gezag (gemeenten, >



omgevingsdiensten en provincie) en de afdeling Risicobeheersing van de VRGZ, richtlijnen voor het beoordelen van de brandveiligheid van gebouwen waarin tijdelijk en incidenteel wordt geslapen. Hiermee is een belangrijke stap gezet naar een eenduidige beoordeling binnen onze veiligheidsregio.

Uit de evaluatie van vorig jaar bleek behoefte aan een actuele poster met brandveiligheidspunten voor tijdelijke slaaplocaties. Dit jaar is, samen met team Brandveilig Leven, een nieuwe poster ontwikkeld, en er komt een informatiepagina over tijdelijk slapen op de website van de VRGZ.

De reguliere voorbereidingen omvatten onder andere het afstemmen van de werkwijze met bevoegde gezagdragers, het verzamelen van documentatie van nieuwe tijdelijke slaaplocaties en het verwerken van alle bekende locaties in een controleplanning. Dit overzicht wordt gedeeld met OIV, zodat Incidentbestrijding goed geïnformeerd is over de locaties.

Hoe verloopt de samenwerking met andere partners en organisaties binnen dit project?

Over het algemeen verloopt de samenwerking met andere partners en organisaties goed. Het is een terugkerend proces, waarbij we meestal goed op elkaar zijn ingespeeld.

Wat gebeurt er tijdens de Vierdaagseweek zelf? Controleren jullie dan bijvoorbeeld nog locaties?

In de week voor de Vierdaagse wordt militair

kamp Heumensoord gecontroleerd. Het militair kamp is dan gereed om in gebruik genomen te worden. Alle overige ons bekende slaaplocaties worden tijdens de Vierdaagseweek zelf gecontroleerd. Het is weinig zinvol om eerder deze controles uit te voeren; de gymzaal is dan nog gewoon een lege gymzaal. We voeren de controles uit in teams. Elk team controleert een route.

Wat zijn veelvoorkomende fouten of onveilige situaties die jullie tegenkomen bij tijdelijke slaaplocaties?

Onder andere de volgende punten:

- Het niet tijdig kunnen ontdekken en alarmeren bij brand. Branddetectie werkt bijvoorbeeld niet of er is geen wakend persoon als slaapwacht aanwezig.
- Blokkeren van vluchtroutes en vluchtdeuren, waardoor mensen niet kunnen vluchten.
- Noodverlichting of vluchtwegaanduiding werkt niet.
- Onveilig gebruik van elektra, zoals het doorlussen van stekkerdozen, beschadigde bedrading van stroomkabels, onveilig opladen.

Wat kunnen organisatoren of eigenaren van slaaplocaties zelf doen om de veiligheid te verbeteren?

Van tevoren controleren of alle brandveiligheidsvoorzieningen op orde zijn. Zo was er bijvoorbeeld een locatie

“Zorg ervoor dat in een slaapzaal de vluchtdeuren vrij blijven van obstakels”

die altijd in augustus het jaarlijks onderhoud ervan uit liet voeren, met het gevolg dat er in juli de nodige gebreken waren, die acuut opgelost moeten worden. Na een goed gesprek is dit jaarlijkse onderhoud nu door de eigenaar verplaatst naar juni.

Daarnaast is het belangrijk om veilige en betrouwbare materialen te gebruiken, zoals elektra. Ook een doordachte indeling van de slaapzaal draagt bij aan de veiligheid, bijvoorbeeld door ervoor te zorgen dat vluchtdeuren vrij blijven van obstakels. Tot slot helpt goed toezicht tijdens het gebruik.

Is er een toename in het aantal tijdelijke slaaplocaties vergeleken met voorgaande jaren?

Dat kunnen we niet echt stellen. Er verdwijnen locaties en er komen nieuwe locaties bij. Tot 4 weken voor de vierdaagse kan het gebruik van een slaaplocatie gemeld worden bij het bevoegd gezag. We weten op dit moment dus nog niet precies met hoeveel slaaplocaties we te maken hebben. Ook kan het aantal personen per slaaplocatie flink verschillen; van een kleine groep tot honderden personen.

Zijn er opvallende verbeteringen of successen te noemen van eerdere jaren?

De eerdergenoemde notitie “Tijdelijk slapen in niet-slaapgebouwen” voor dit jaar. Ook uit nood geboren door de komst van de Omgevingswet, waarbij de gebruiksvergunning die eerst verplicht was is afgeschaft per 1 januari 2024.

Tijdelijke slaaplocaties die al langere tijd bestaan (dus jaarlijks terugkerend), hebben over het algemeen hun zaken op brandveiligheidsgebied goed geregeld. Wij komen jaarlijks controleren, ze weten waar we op letten en wat zij moeten doen. ●





/// Kom werken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!

De VRGZ draagt bij aan een veilige regio. Hier worden rampen en crises zo goed mogelijk voorkomen en bestreden. In onze regio kunnen de inwoners rekenen op snelle en goede hulpverlening en brandweezorg. Dit doet de VRGZ samen met de 14 gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen. Wil jij hier ook je bijdrage aan leveren?

VACATURES

- Operationeel Directeur Risico- Crisisbeheersing (staat open tot 7 augustus)
- Operationeel Directeur Bedrijfsvoering (staat open tot 7 augustus)
- Hoofd Concernstaf (staat open tot 7 augustus)
- Functioneel beheerder (staat open tot 7 juli)
- Financieel Adviseur (werving verloopt via Kodros)
- Verpleegkundig centralist (doorlopend)

PARTTIME BRANDWEER- PROFESSIONAL WORDEN?

We zoeken nieuwe collega's in:

- Asperen
- Beusichem
- Dreumel
- Groesbeek
- Hedel
- Kerkdriel
- Maasbommel
- Malden
- Maurik
- Millingen aan de Rijn
- Ubbergen
- Varik
- Zaltbommel

