



Oplegnotitie

Agendapunt	Onderwerp	Kenmerk	Portefeuillehouder
03.	Aanpassing GR VRGZ t.b.v. portefeuillewissel directie		Mevr. R.D. Helmer-Englebert
Dagelijks Bestuur	Algemeen Bestuur	Samensteller	
April 2025	12 mei 2025	Dhr. M. van Dalen, Dhr. D. van Zanten	

Inhoud

Aanleiding: organisatieontwikkeling

Om als VRGZ toekomstbestendig te blijven en de VRGZ voor te bereiden op maatschappelijke trends en de gevolgen daarvan, bouwt de VRGZ aan een wendbare en weerbare organisatie in lijn met de ambitie uit het Regionaal Beleidsplan. De VRGZ bevindt zich in een dynamische omgeving waarbij de complexiteit van de veiligheidsvraagstukken toeneemt en het noodzakelijk is dat de interne organisatie hierin mee kan bewegen.

De afgelopen anderhalf jaar heeft de VRGZ een brede organisatieontwikkeling ingezet, waaronder:

- leiderschapontwikkeling op verschillende niveaus in de organisatie en in de sectoren;
- een ambitietraject over waar we voor staan als Veiligheidsregio;
- het op meerdere fronten stroomlijnen en verbeteren van organisatieonderdelen en processen;
- begeleiding door een externe organisatieadviseur als het gaat om (advisering op) de hoofdstructuur en de leidinggevende structuur. Hierbij is ook gekeken naar de inrichting van andere veiligheidsregio's.

Op basis van deze ontwikkelingen is een analyse gemaakt en is in kaart gebracht waar de sterktes en verbeterpunten zitten. Deze analyse maakt duidelijk dat de huidige inrichting top- en hoofdstructuur (waaronder die van de directie), de aansturing en diverse processen de nodige aandacht behoeven om de ontwikkelingen het hoofd te kunnen bieden. In het besloten AB van 10 april bent u, middels een presentatie, hierover nader geïnformeerd.

De inrichting van een tweehoofdige directie was destijds noodzakelijk om rust te creëren in de toenmalige situatie. De huidige context vraagt om een andere invulling, met een éénhoofdige directie als uitgangspunt. Dit voorstel beoogt nader vorm te geven aan de gewenste doorontwikkeling.

De organisatieontwikkeling en de inrichting van de nieuwe top- en hoofdstructuur blijft binnen de beschikbare loonsom en kent geen uitzettingen (kostenneutraal). De inrichting van de nieuwe top- en hoofdstructuur heeft draagvlak bij de OR. Een formele adviesaanvraag ex. art. 25 WOR is op dit moment in behandeling.

Gevolg: aanpassing GR

Omdat een tweehoofdige directie is beschreven in de tekst van de gemeenschappelijke regeling (GR VRGZ) moet, om deze wijziging plaats te laten vinden, de GR tekst worden aangepast.

De aanpassingen in de GR VRGZ worden beschreven in bijlage 02.a en toegelicht in bijlage 02.b.

Proces

Om tot wijziging van de GR VRGZ te komen moet de procedure voor wijziging van de GR VRGZ worden doorlopen, overeenkomstig het bepaalde in artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) en artikel 37 lid 3 van de GR VRGZ.

Na vaststelling door het AB legt het AB de beoogde wijziging van de GR VRGZ (de ontwerpregeling) voor aan de colleges van burgemeester en wethouders om deze in procedure te brengen richting de raden van de deelnemende gemeenten, met als gewenste resultaat de definitieve vaststelling door de colleges van burgemeester en wethouders na verkregen toestemming van de raden.

De aanpassingen in de GR VRGZ treden pas in werking nadat bekendmaking daarvan op de voorgeschreven wijze heeft plaatsgevonden. Het college van de gemeente Nijmegen is verantwoordelijk voor de bekendmaking van wijzigingen in de GR VRGZ.

Beslispunten

1. Kennisnemen van de wens van de directie om van een tweehoofdige naar een eenhoofdige directie te gaan.
2. Akkoord te gaan met de voorgestelde wijzigingen van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid.
3. Na akkoord het Wijzigingsbesluit GR VRGZ door te geleiden naar de colleges van B en W van de deelnemende gemeenten ter vaststelling (met het verzoek deze voor te leggen aan de raden van de deelnemende gemeenten om toestemming te verkrijgen).

Bijlagen

- 03.a Wijzigingsbesluit GR VRGZ;
03.b Overzicht en toelichting wijzigingen GR VRGZ.