

MULTINIEUWS

Nr. 4 • juli 2023



Veiligheidsregio
Gelderland-Zuid



/// Volop ontwikkeling voor de brandweer op het water

In deze Multinieuws lees je over het afscheid van directeur Johan van Kastel en de start van zijn opvolger Michiel van Dalen. Daarnaast staan we stil bij de nieuwe evenementenhandreiking van de GHOR, internationale samenwerking, de voortgang van de nieuwe beleidsplannen en de activiteiten van de brandweer op nautisch vlak.

/// Afscheid van Johan en start van Michiel

Na een aantal bijzondere jaren bij de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid heeft directeur Crisisbeheersing en Bedrijfsvoering Johan van Kastel op 6 juli afscheid genomen van de VRGZ. Hij heeft daarmee een indrukwekkende carrière afgesloten en gaat nu genieten van zijn pensioen. Zijn opvolger Michiel van Dalen heeft per 1 juni 2023 officieel het stokje van hem overgenomen en kijkt uit naar zijn nieuwe rol als directeur.

Van crisis naar crisis

Toen Johan van Kastel op 1 januari 2019 als directeur Crisisbeheersing en Bedrijfsvoering bij de VRGZ startte, had hij niet gedacht dat hij uiteindelijk van crisis naar crisis zou gaan. Hij begon met een relatief rustige opstartperiode waarin hij samen met mededirecteur Dennis van Zanten een vervolg gaf aan de destijds opgestarte organisatieontwikkeling. Niet lang daarna klonken de eerste geluiden van de coronacrisis en vanaf maart 2020 waren we officieel opgeschaald naar GRIP4 vanwege de pandemie. Als Regionaal Operationeel Leider (OL) zat Johan het Operationeel Team voor en was daarmee ook de directe schakel naar de voorzitter van de Veiligheidsregio, Hubert Bruls. Per 1 juli 2021 werd de crisisorganisatie afgeschaald, maar het einde van de coronacrisis werd pas aan het begin van 2022 ingeluid.

En vrijwel direct na het beëindigen van de coronacrisis begon de oorlog in Oekraïne en startte de vluchtelingen-crisis. Ook daarin vervulde Johan de rol van Operationeel Leider en was zo de schakel naar het Rijk, de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio en andere regionale en landelijke gremia.

Stokje overdragen

Aan het eind van 2022 besloot Johan het einde van zijn carrière aan te kondigen. En roemruchte carrière, bij onder andere de politie. Hij leidde de jacht op de ontvoerders van Heineken. Bracht een van de grootste drugsschandalen ooit bij de politie aan het licht. En deed onderzoek naar de Bijlmerramp. De Gelderland-journalist Daan Rieken schreef hier een mooi [artikel](#) over en ook andere media besteedden hier aandacht aan.

Afscheid op 6 juli

Op donderdagmiddag 6 juli nam Johan officieel afscheid van de VRGZ. Tijdens een drukbezochte receptie werd hij lovend toegesproken door collega-directeur Dennis van Zanten, voorzitter Veiligheidsregio Hubert Bruls en door zijn eigen zoon Hans van Kastel. Na een lied van alle medewerkers richtte Johan het woord zelf nog tot alle gasten. Johan was zichtbaar geraakt door alle mooie woorden en de aanwezigheid van alle gasten. Een mooi afscheid na ruim 4 jaar directeurschap!



Het vertrek van Johan maakte ruimte voor een nieuwe directeur: Michiel van Dalen. Michiel, eerst gemeentesecretaris bij de gemeente Buren, zag hierin een mooie kans voor hem: *'In deze rol bij de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid komen mijn twee passies samen: mijn ervaring met veiligheid en crisisbeheersing en het werken in een politiek bestuurlijke omgeving. Deze kans kon ik niet aan me voorbij laten gaan en ik ben dan ook verheugd dat ik bij de VRGZ mag gaan starten als directeur Crisisbeheersing en Bedrijfsvoering.'*

/// GHOR: spil of coach aan de zijlijn bij evenementen?

Evenementenadviseurs van de GHOR (Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio) zijn doorgaans zichtbaar bij grote evenementen waar ze door afstemming met de Meldkamer Ambulancezorg geneeskundige zorgvragen triëren en toewijzen. Het algemene doel van deze coördinatie is het voorkomen dat de acute zorgketen vastloopt door oneigenlijke inzet van onderdelen uit deze keten. Bij de Nijmeegse vierdaagsefeesten en -marsen staan ze ook weer paraat. Is dit dan de belangrijkste taak? Of is het de meest zichtbare taak?

Afstemming in het veld

De meest zichtbare taak van de evenementenadviseur GHOR is de coördinatie op evenementen van de geneeskundige inzet en afstemming van deze inzet met andere veiligheids- en hulpdiensten. Laten we dit voortaan 'verdedigen' noemen. Maar de rol van de evenementenadviseur GHOR is vele malen groter. Gedurende het jaar ontvangen de evenementenadviseurs honderden adviesaanvragen van gemeenten over de geneeskundige risico's van publieksevenementen. Adviseren over passende maatregelen om deze publieksevenementen vanuit gezondheidskundig perspectief te laten verlopen is de grootste rol van de evenementenadviseur. Laten we dit voortaan 'voorkomen' noemen. Het volledig voorkomen van incidenten is natuurlijk een utopie.

De evenementenadviseur van de GHOR maakt daarom altijd een afweging van risico's en adviseert alleen maatregelen als er sprake is van reële risico's. 'Wat verwacht de evenementenbezoeker' en de 'zelfredzaamheid' van die bezoeker zijn daarbij twee van de uitgangspunten. En mocht er toch een incident plaats vinden, heeft GHOR al een afweging gemaakt of de organisatie voldoende maatregelen heeft getroffen om het incident beheersbaar te houden en bereidt de inzet van onderdelen uit de acute zorgketen en crisisorganisatie voor op incidenten.

Versterken

De taken van de GHOR houden hiermee niet op. De evenementenadviseurs houden zich ook bezig met het ondersteunen van het vergunningsverleningsproces bij gemeenten door vergunningverleners handvatten te bieden vanuit een gezondheidskundig perspectief in de vorm van richtlijnen voor activiteiten op evenementen. Ze onderhouden een netwerk in de acute zorgketen om de adviezen kwalitatief te onderbouwen en zijn onderdeel van een landelijk netwerk evenementenadviseurs GHOR. Laten we dit voortaan 'versterken' noemen.

Hoewel de evenementenadviseurs een sterke intrinsieke motivatie hebben (spreek ze maar eens aan tijdens de vierdaagse- week of een ander groot evenement) om evenementen veilig te laten verlopen, doen ze het natuurlijk niet alleen of voor zichzelf. Ze adviseren het lokale openbare bestuur namens de Directeur Publieke Gezondheid in nauwe afstemming met de netwerkpartners.

Handreiking evenementenveiligheid

Meer weten over het evenementenproces waar de GHOR bij is betrokken? [De vernieuwde handreiking evenementenveiligheid GHOR](#) beschrijft de rol en taak van de GHOR in de acht stappen uit het evenementenproces. Daarnaast wordt de handreiking 'Geneeskundige richtlijnen voor evenementen' op pagina 6 en 7 klikbaar weergegeven. Met dit document heeft iedereen die een rol heeft in dit proces toegang tot de belangrijkste documenten.

/// Voortgang beleidsplannen Gelderland-Zuid

Op 29 juni stelde het Algemeen Bestuur het Regionaal Beleidsplan en Regionaal Risicoprofiel in concept vast. Hierna werden de plannen vanuit het Algemeen Bestuur ter consultatie aangeboden aan onze 14 gemeenten, omliggende Veiligheidsregio's en netwerkpartners. In de periode van augustus tot oktober wordt er een toelichting op de plannen gegeven voor de gemeenteraden.

Waarom stellen we deze plannen vast?

De VRGZ is verplicht om eens in de vier jaar een Regionaal Risicoprofiel en Regionaal Beleidsplan op te stellen. Deze plannen geven richting aan de organisatie.

Vanuit de VRGZ-ambitie "Wij in verbinding", is de actualisatie van het risicoprofiel en het beleid voor de regio tot stand gekomen met vertegenwoordigers van o.a. gemeenten en crisispartners. In het Regionaal Beleidsplan legt de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid haar beleid voor de komende vier jaar vast. Het Regionaal Risicoprofiel geeft inzicht in de (belangrijkste) risico's binnen de veiligheidsregio.

Wat is een Regionaal Risicoprofiel?

In het Regionaal Risicoprofiel worden de aanwezige risico's in Gelderland-Zuid gewogen op basis van waarschijnlijkheid en impact. Het wordt gevisualiseerd als risicodiagram, welke in één oogopslag duidelijk maakt wat er speelt in de regio en hoe groot het risico hiervan is.

Met welke beleidsspeerpunten gaan wij de komende 4 jaar aan de slag?

De externe- en interne ontwikkelingen, de risico's en de veiligheidsthema's die voor de gemeenten, crisispartners en andere regio's belangrijk zijn hebben geresulteerd in een uitvoeringsprogramma 2024-2027. Deze bestaat uit 35 beleidsdoelstellingen en zijn geclusterd in de drie speerpunten waarmee wij de komende vier jaar aan de slag gaan:

1. Een sterk netwerk
2. Een wendbare en weerbare organisatie
3. Informatiemanagement

Ben je benieuwd naar de plannen? Dan kun je ze na de zomer inzien.



Geneeskundige richtlijnen voor evenementen



Contact

Heb je vragen of wil je meer weten? Neem dan contact op met GHOR Gelderland Zuid.

Telefoon: 088 457 50 00

Email: evenementenadvisering@vrgz.nl



Wibo Wijnhoven
evenementenadviseur GHOR



Frans Eichelsheim
evenementenadviseur GHOR



Gelderland-Zuid



/// Programma veilige energietransitie

De ontwikkelingen op het gebied van de energietransitie gaan snel: van wind- en zonne-energie tot opslag en distributie van energie in de vorm van (buurt- of thuis)accu's en waterstof. Dit brengt nieuwe en onbekende risico's met zich mee. Maar ook uitdagingen in (ontbrekende of nieuwe) wet- en regelgeving. Daarnaast is er behoefte aan voorlichting aan onze burgers en veiligheidspartners.

Van project naar programma

Om die reden is in 2021 een projectorganisatie opgericht met daarin vertegenwoordiging van alle thema's binnen de sector brandweer en met vertegenwoordiging vanuit de sector crisisbeheersing. Het doel in 2021 was om te komen tot praktische handvatten om te anticiperen op de ontwikkelingen op het gebied van de energietransitie. Met als resultaat een netwerkorganisatie Veilige Energietransitie, waarbij afstemming plaatsvindt en de gehele veiligheidsketen betrokken is. In augustus 2022 is het project afgerond en is het project verder gegaan als 'programma veilige energietransitie'. De blijvende aandacht voor het onderwerp moet leiden tot voldoende kennis en kunde om incidenten rondom de energietransitie op een veilige manier te bestrijden. Inmiddels is een aangepast projectplan opgesteld om te kijken hoe we nu verder gaan. Dit projectplan moet nog verder uitgewerkt worden. Daarbij wordt informatie ingewonnen bij andere Veiligheidsregio's.

Ontbreken wet- en regelgeving

Inmiddels heeft het programma geleid tot een aantal concrete resultaten en producten: Binnen de VRGZ worden ontwikkelingen rondom de energietransitie gevolgd en met belanghebbenden binnen en buiten de VRGZ gedeeld. Deze afstemming begint

vaak al bij de vergunningverlening. In veel gevallen ontbreekt het nog aan wet- en regelgeving en werkt de VRGZ mee aan landelijke producten en documenten. Ook zijn al diverse praktische handvatten ontwikkeld voor de repressieve organisatie waarin de handelingsperspectieven beschreven worden bij incidenten die een relatie hebben met energietransitie.

Vakbekwaamheid

Het thema Vakbekwaamheid schenkt aandacht aan het onderwerp energietransitie door theoretische en praktische oefeningen te organiseren voor de brandweerposten. Onderwerpen daarbij zijn zonnepanelen, thuis- en buurtaccu's en voertuigen aangedreven op alternatieve energie. Verder is Vakbekwaamheid continu bezig met de ontwikkeling van (innovatieve) oefenmiddelen zoals scenariotrainingen in virtual reality en de ontwikkeling van een oefen-buurtaccu. Met deze oefenmiddelen kunnen de (brandweer)collega's zich op realistische wijze voorbereiden op incidenten rondom de energietransitie.

Veilig huis Vinkie

Een andere ontwikkeling waar het programma veilige energietransitie een belangrijke bijdrage heeft geleverd is de recent gepubliceerde landelijke publiekscampagne 'Veilig huis vinkie'. In deze campagne wordt bekendheid gegeven aan- en het beter toegankelijk maken van praktische en nuttige informatie over veilig omgaan met energie in en om huis.

Meer informatie

Wil je meer informatie over de afstemgroep programma veilige energietransitie? Neem dan contact op met de voorzitter van deze afstemgroep, Femke Lukassen (femke.lukassen@vrgz.nl)



/// Gemeentesecretarissen stemmen in met adviezen Project Toekomstbestendige bevolkingszorg en crisiscommunicatie

23 juni kwam de kring van gemeentesecretarissen Gelderland-Zuid bijeen om met elkaar van gedachten te wisselen over het eindadvies van het Project Toekomstbestendige bevolkingszorg en crisiscommunicatie.

'Robuust'

Dit project, gestart in december 2021, had tot doel om te komen tot een toekomstbestendige 'robuste' inrichting van de gemeentelijke crisisorganisaties, welke naar behoefte flexibel kan worden ingezet op basis van de impact in de samenleving of de bestuurlijke behoefte.

Als eindproducten heeft het project opgeleverd: een voorstel voor aanpassing van de regionale crisisorganisatie van de samenwerkende gemeenten 'bevolkingszorg', een Meerjarenprogramma bevolkingszorg en crisiscommunicatie 2024-2027 en een nieuwe samenwerkingsovereenkomst bevolkingszorg en crisiscommunicatie. De gemeentesecretarissen hebben unaniem ingestemd met het advies en de voorliggende producten.

'Beschikbaar, bereikbaar, bekwaam en betrokken':

Belangrijkste bespreekpunten in de kring van gemeentesecretarissen waren o.a.:

- Jaarlijks beschikbaar stellen van uren aan gemeentelijke crisisfunctionarissen om vakbekwaam te worden en te blijven.
- Een uniforme beschikbaarheidsvergoeding, lokaal en regionaal, voor piketfunctionarissen.
- Bereikbaarheid en beschikbaarheid van lokale crisisfunctionarissen die bij veel opschalingen nodig zijn: communicatie en opvang.
- Elkaar erop aanspreken en financiële compensatie bij niet leveren lokale functionarissen aan de regionale crisisorganisatie.
- Procesafspraken over maximale inzetduur en proces bij langdurige inzet.



Waardering

De kring van gemeentesecretarissen ziet deze ontwikkeling als een enorme stap vooruit en heeft haar waardering uitgesproken aan de projectgroep en de AAC (Adviesraad Adviseurs Crisisbeheersing) voor het enorme werk wat er is verricht. Afgesproken is om het Meerjarenprogramma en de Samenwerkingsovereenkomst na de zomer ter besluitvorming voor te leggen aan het lokaal en regionaal bestuur.

"HE JIJ DAAR, IK BEN VEILIG HUIS VINKIE. LEUK DAT JE AAN DE SLAG GAAT MET JE HUISSE, MAAR CHECK JE WEL FF OF HET VEILIG WORDT GEÏNSTALLEERD?"



Scan de QR-code voor meer informatie!



/// De Physician Assistant (PA) en Verpleegkundig Specialist (VS) in de ambulancezorg bij de VRGZ

De Physician Assistant en Verpleegkundig Specialist zijn de zorgprofessionals met een masteropleiding tot physician assistant (PA) of verpleegkundig specialist (VS). Zij vervullen diverse taken, van directe patiëntenzorg tot wetenschappelijk onderzoek en projectleiding of management. Deze functies zijn nieuw binnen de VRGZ

‘Eerste hulp geen vervoer’

Naast deze werkzaamheden zijn deze beroepsgroepen bij uitstek geschikt bij het uitvoeren van het mobiel zorgconsult. Hierbij komt de PA/VS op locatie bij de patiënt, maar is ambulancevervoer vaak niet noodzakelijk. Dit wordt ook wel ‘eerste hulp geen vervoer’ genoemd.

Voor deze pilot is een sectoraal kader ontwikkeld om de rol van PA/VS in de directe patiëntenzorg vast te leggen. Dit is als toevoeging op het huidige Landelijke Protocol Ambulancezorg (LPA). Hun werk richt zich vooral op het mobiel zorgconsult.

Zorg op het grensvlak

De ‘anderhalvelijnszorg’ die hiermee wordt gecreëerd is zorg op het grensvlak van de eerstelijnszorg en tweedelijnszorg. Het combineert de toegankelijkheid van de eerste lijn met de specifieke kennis en diagnostiek van de tweede lijn. Het is een manier om de zorg duurzaam te verbeteren en de druk weg te nemen bij de eerste lijn en tweede lijn.

Hoe werkt het?

De PA/VS kan diagnostische en therapeutische handelingen uitvoeren die past binnen zijn handelingsbevoegdheid. Denk hierbij aan het starten van een antibiotische behandeling of het hechten van een wond. Wanneer een PA/VS op mobiel zorgconsult is geweest wordt er een zorgoverdracht gemaakt voor de huisarts. Zo weet de huisarts welke diagnose is gesteld en welke behandeling is gestart.

Vier van onze eigen collega's worden momenteel ingezet als PA/VS. (Marieke Bosman, Chantal Leenders, Michael Heijnen en Oscar Francissen).

Meer informatie over de politieke aandacht voor PA als zelfstandig behandelaar ambulancezorg is te lezen op www.nepa.nl.





/// Brandweer op Maritieme beurs Gorinchem

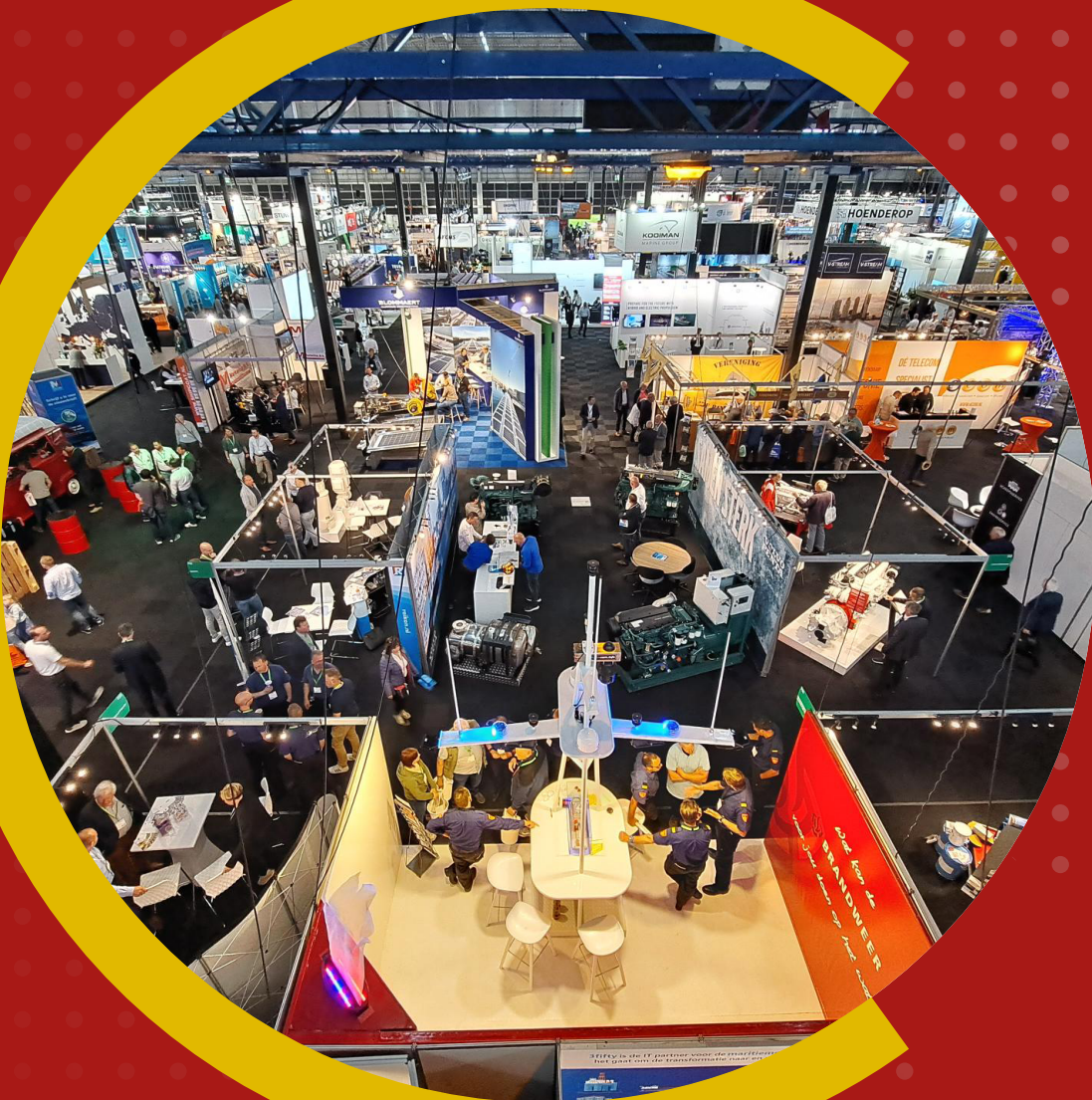
Op initiatief van collega's Kees Roest en Leon Schmidt, twee schippers uit de 24-uursdienst van Brandweer Nijmegen, was de VRGZ op 23, 24 en 25 mei vertegenwoordigd op de Maritieme beurs in Gorinchem.

Buurtregio Zuid-Holland Zuid

Hiervoor is samenwerking gezocht met onze buurtregio Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid. Samen maakten we beeldmateriaal voor de middelen die we wilden laten zien op de beurs. De stand is in eigen beheer gemaakt en trok veel belangstellende bezoekers.

Meer dan blussen alleen

Met onze deelname wilden we de binnenvaartschippers laten zien dat we als brandweer meer doen dan blussen alleen. We wilden ze ook informeren over wat ze zelf kunnen doen bij een incident, wat we dan van ze verwachten én dat ze altijd eerst 112 moeten bellen, als ze met hun schip in problemen komen. Dat was nog niet altijd vanzelfsprekend, zo bleek uit de gesprekken die op de beurs gevoerd werden. Al met al kijken we terug op een goede samenwerking met de VRZHZ en een succesvolle deelname aan de beurs waarbij we veel van onze informatie en kennis konden delen.



/// Netwerkdag incidentbestrijding binnenvaart

'Ik liep al een tijdje met het idee om een netwerkdag Incidentbestrijding binnenvaart te organiseren', vertelt Martin. 'Vanuit mijn werk weet ik dat er een sterkte behoefte is aan het delen van kennis en het onderhouden van contacten op het gebied van scheepvaart en dan met name bij incidenten op schepen en op het water. Ik heb contact gezocht met onze collega's van de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond, die gelijk enthousiast waren. Zij hadden dit al eerder georganiseerd en waren gelijk enthousiast om mee te werken aan een versie van deze Landelijke Netwerkdag Scheepvaart Incidentbestrijding (LNSIB) in Gelderland-Zuid.'

Excentrieke Fort Lent

De VRGZ vormde een projectteam en kon gebruiken van alle draaiboeken en ervaring die Rotterdam-Rijnmond al had. De twee regio's werkten nauw samen en trokken samen op in de organisatie. Op 8 juni was het dan zover: De landelijke netwerkdag vond plaats in het excentrieke Fort Lent en stond volledig in het teken van de veranderende wereld



op, in en rondom het water. Fort Lent ligt aan de noordoever van de Waal bij Nijmegen. Daar hebben we zo'n 180 afgevaardigden van 17 veiligheidsregio's, collega's van havendiensten van Rotterdam, Amsterdam en Antwerpen, Rijkswaterstaat, Politie, KNRM en de Marine brandweer in Fort Lent ontvangen. Door enthousiaste sprekers uit de maritieme sector, de brandweer en het veiligheidsdomein hebben we de bezoekers meegenomen in ervaringen, belevingen, veranderingen en relevante innovaties binnen de wereld van de scheepvaart. Een komiek uit België, Armand Schreurs, zorgde met twee poppen voor een ludieke samenvatting na de pauze én aan het eind van de dag.

Pensioen

'Het was een topdag. Het was prachtig weer, zodat de lunch en afsluitende borrel op het dakterras van het fort konden worden georganiseerd. We kregen veel complimenten, de locatie en de catering waren fantastisch en er is nu al een toezegging om over 2 jaar bij de Marine-brandweer in Den Helder een vervolg te geven aan deze netwerkdag. Ik kon mij geen betere afsluiting van deze dag wensen. En eerlijk gezegd, ook niet van mijn loopbaan. Want in juli stop ik met werken en ga ik met pensioen', besluit Martin.



**/// De brandweer: ook
sterk op het water**

/// Versterking samenwerking Nederlandse en Duitse crisisbeheersing

De coronapandemie, het hoogwater en verschillende natuurbranden hebben ons de afgelopen jaren laten zien dat crises niet stoppen aan de grens. Een goede samenwerking tussen veiligheidsregio's in ons land, maar ook over de landsgrenzen heen, is daarom onmisbaar. Nederlandse veiligheidsregio's langs de oostgrens werken al veel samen met Duitse partners, wat in 2017 in verschillende samenwerkingsovereenkomsten bezegeld is. Aan deze bestaande samenwerkingen wordt nu gezamenlijk een extra impuls gegeven in de vorm van het project ERMWIC.

Nieuw project ERMWIC

ERMWIC, dat staat voor 'Euregionale Rijn-Maas-Waal Incidentbestrijding en Crisisbeheersing', gaat zich met name richten op het versterken van de internationale samenwerking op het gebied van brandbestrijding, hulpverlening, ambulancehulpverlening, rampenbestrijding en crisisbeheersing. Het is een samenwerking tussen aan de Nederlandse kant de veiligheidsregio's Limburg-Noord, Gelderland-Zuid, Gelderland-Midden en Noord- en Oost-Gelderland. Aan Duitse kant de Bezirksregierung Düsseldorf, Kreis Viersen en Kreis Kleve.

Onder leiding van de Veiligheidsregio Limburg-Noord is voor het project een financieringsaanvraag ingediend, die de INTERREG VI-commissie op 17 mei jl. heeft goedgekeurd. INTERREG VI zal ERMWIC samen met de co-financierders provincie Limburg, provincie Gelderland en Land NRW gedurende de looptijd van vier jaar financieel ondersteunen.

Samen voorbereid op crises

Vanaf 1 juli 2023 start de projectgroep met het verbeteren en toekomstbestendig maken van de Duits-Nederlandse samenwerking. Dankzij de financiële middelen die door INTERREG VI ter beschikking worden gesteld, kan worden samengewerkt in verschillende werkpakketten, zowel op het niveau van de overheden als tussen verschillende hulpdiensten. Hierbij staat uitgebreide uitwisseling van informatie en kennis centraal en worden onder andere ook procedures voor hulpverlening bij grootschalige incidenten in de grensregio op elkaar afgestemd. Een ander onderdeel van het project is het ontwikkelen van trainingen, zoals een seminar over de bestrijding van natuurbranden voor de Duitse en Nederlandse brandweer. Daarnaast worden er ook verschillende oefeningen georganiseerd, met als hoogtepunt een internationale eindoefening in 2027.



Speciaal koppelstuk tussen Duitse en Nederlandse blusslangen

/// VIK en de samenwerking Oost 5

Inmiddels krijgt de organisatie van het VIK (Veiligheids- en Informatie Knooppunt) van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid steeds meer vorm. Het inrichten van het VIK zorgt ervoor dat de gefragmenteerde informatie op een centrale plek beschikbaar is, geduid wordt en de juiste mensen hierop aangesloten zijn.

Drie doelen

Een van de doelen van het VIK is het in één oogopslag presenteren en duiden van kwetsbaarheden/dreigingen in de koude, lauwe en warme fase (veiligheidsbeeld/weekstart). Daarnaast het organiseren van informatiemanagement voor het brede veld van Crisisbeheersing bij andere typen crisis dan flitscrisis. En als laatste het informatie gestuurd werken bij de incidentbestrijding en crisisbeheersing maar ook in de advisering van bestuurders.

Verbinding

Het VIK gaat het besluitvormingsproces verbeteren door de verbinding te maken tussen kwantitatieve en kwalitatieve data.

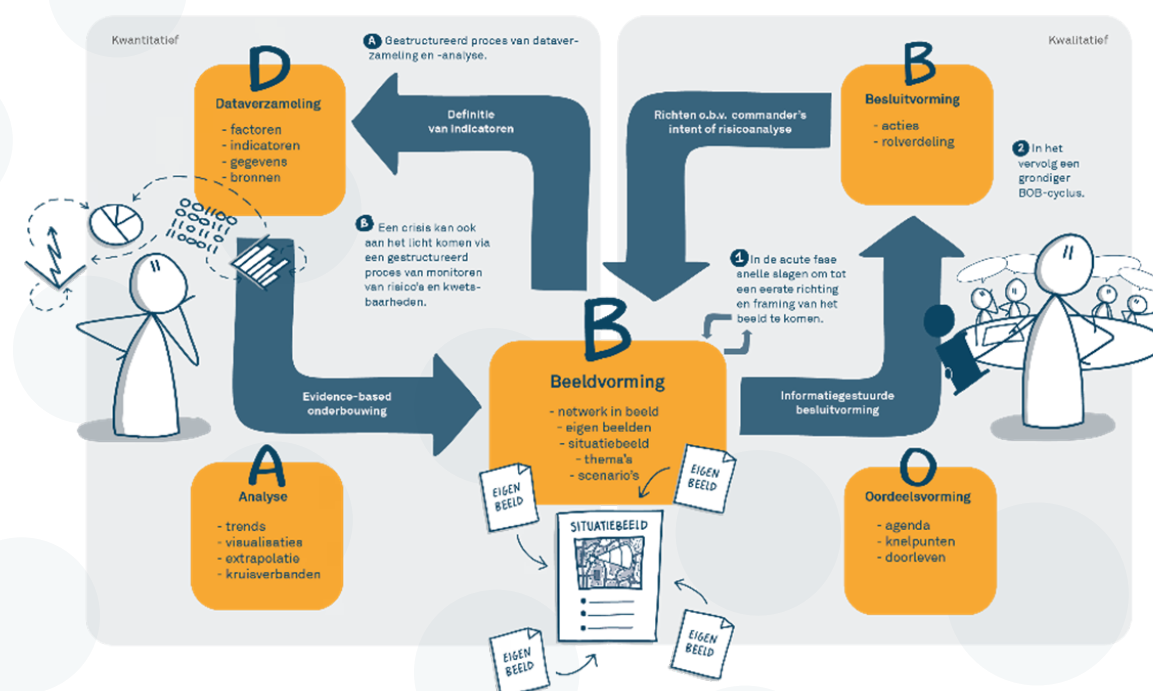
Actueel risicobeeld

Randvoorwaarden van het VIK zijn het maken van afspraken over het delen van informatie, collectief eigenaarschap (duiding informatie door de databron) en een organisatie die 24/7 een actueel risicobeeld kan presenteren.

Samenwerkingsplatforms

Op Oost-5-niveau werken we actief samen, zo zijn hoofdthema's uit het Veiligheidsbeeld geharmoniseerd, zijn we bezig met het harmoniseren van sub thema's en kijken we naar afwijkingen in data die de VIK-organisatie alerteren om informatie te duiden. Daarnaast wordt er gewerkt aan een generiek informatieverwerkingsplatform (de motor voor het proces informatie gestuurde veiligheid) en vormen we de coalitie Oost 5 die aansluiting zoekt met KCR2 (Knooppunt Coördinatie Regio's en Rijk). Het KCR2 wordt het samenwerkingsplatform dat Veiligheidsregio's, Rijkspartners en betrokken crisispartners structureel ondersteunt en versterkt op het vlak van informatiemanagement en coördinatie, in het bijzonder bij incidenten met een bovenregionaal en landelijk karakter.

WERELDEN VERBINDEN: VAN BOB NAAR DABOB



Referentiekader netentrisch werken NIPV



/// Internationale oefening

Hiervoor in deze Multinieuws kon je al lezen over de versterking tussen de Nederlandse en Duitse Crisisbeheersing. De brandweer in het grensgebied van onze regio werkt al langere tijd samen. In dat kader vond in juni een gezamenlijke oefening plaats.

Peloton Oost

Wie woensdagavond 14 juni op het terrein van het Radboud Ziekenhuis op de Theodoor Cranenlaan in de buurt van gebouw 'M680' voorbij kwam, zag een grote hoeveelheid en diversiteit aan brandweervoertuigen uit Nederland en Duitsland die daar opgesteld stonden. De oefening 'Peloton Oost' waarin de brandweren uit Berg & Dal en de Feuerwehren uit Kranenburg al meer dan 20 jaar samen afwisselend in Duitsland en Nederland oefenen stond op het programma. Gebouw M680, het voormalige expertisecentrum immuno-oncologie, gaat gesloopt worden en is daarom vrij beschikbaar voor de brandweer om in te oefenen. Daar werd dan ook gretig gebruik van gemaakt!



Afstemming

Op meerdere verdiepingen waren er brandhaarden en stond het stijf van de (oefen)rook. Zo'n twintig Duitse 'Mimen' (Lotusslachtoffers) zaten zo goed in hun rol als patiënten dat er zich in het gebouw een bijna filmisch-levensecht scenario afspeelde. De brandweer gebruikte daadwerkelijk water en er moesten mensen vanaf de 3e etage gered worden. De uitdaging zat ook in de afstemming tussen de Officier van Dienst van de Brandweer en de Einsatzeleiter. Die slaagden er goed in om het werk te verdelen en de inzet tot een goed einde te brengen.

Taalgrens

Na afloop waren de Duitse en Nederlandse oefenleiders over de opgezette oefening en het verloop hiervan. Er was veel arbeid verricht en de communicatie over de taalgrens heen verliep uitstekend. De avond werd afgesloten met een korte nabespreking op de brandweerkazerne in Ubbergen, waarbij de teamleider van de brandweerposten Midden/Oost nog enkele woorden in het Duits tot de collega's richtte. We kijken terug op een geslaagde en leerzame oefening. Volgend jaar is de VRGZ te gast bij de Oosterburen.



/// Liaisonbijeenkomst Oost 5

Op donderdag 25 mei vond voor de vierde keer de Liaisonbijeenkomst van de vijf oostelijke veiligheidsregio's plaats. Deze keer was de VRGZ aan de beurt om deze bijeenkomst te organiseren. De locatie was een bijzondere: de Oranjekazerne van Defensie in Schaarsbergen.

11e Luchtmobiele Brigade

De Liaisondag is bedoeld voor crisispartners van de veiligheidsregio's uit de watersector, de energiesector, de telecomsector, de vervoerssector, Defensie, het Openbaar Ministerie en de Provincie met een rol in het CoPI of ROT. Daarnaast waren ook de Leiders CoPI, Operationeel Leiders en accounthouders van onze crisispartners uitgenodigd.

Na een gezellige netwerklunch verwelkomde Luitenant-kolonel Stefan Klabbers (plaatsvervangend Regionaal Militair Commandant) alle aanwezigen. Hij vertelde over het ontstaan van het kazerne complex en het werk van de 11e Luchtmobiele Brigade.

Oog op de toekomst

Johan van Kastel (toenmalig directeur Crisisbeheersing Veiligheidsregio Gelderland-Zuid) keek vervolgens terug op langdurige crises en we vervolgden het programma met een panelgesprek. De managers Crisisbeheersing van de vijf Oostelijke Veiligheidsregio's keken terug op langdurige crises, naar de ontwikkelingen binnen de Veiligheidsregio's, ook met het oog op de toekomst.

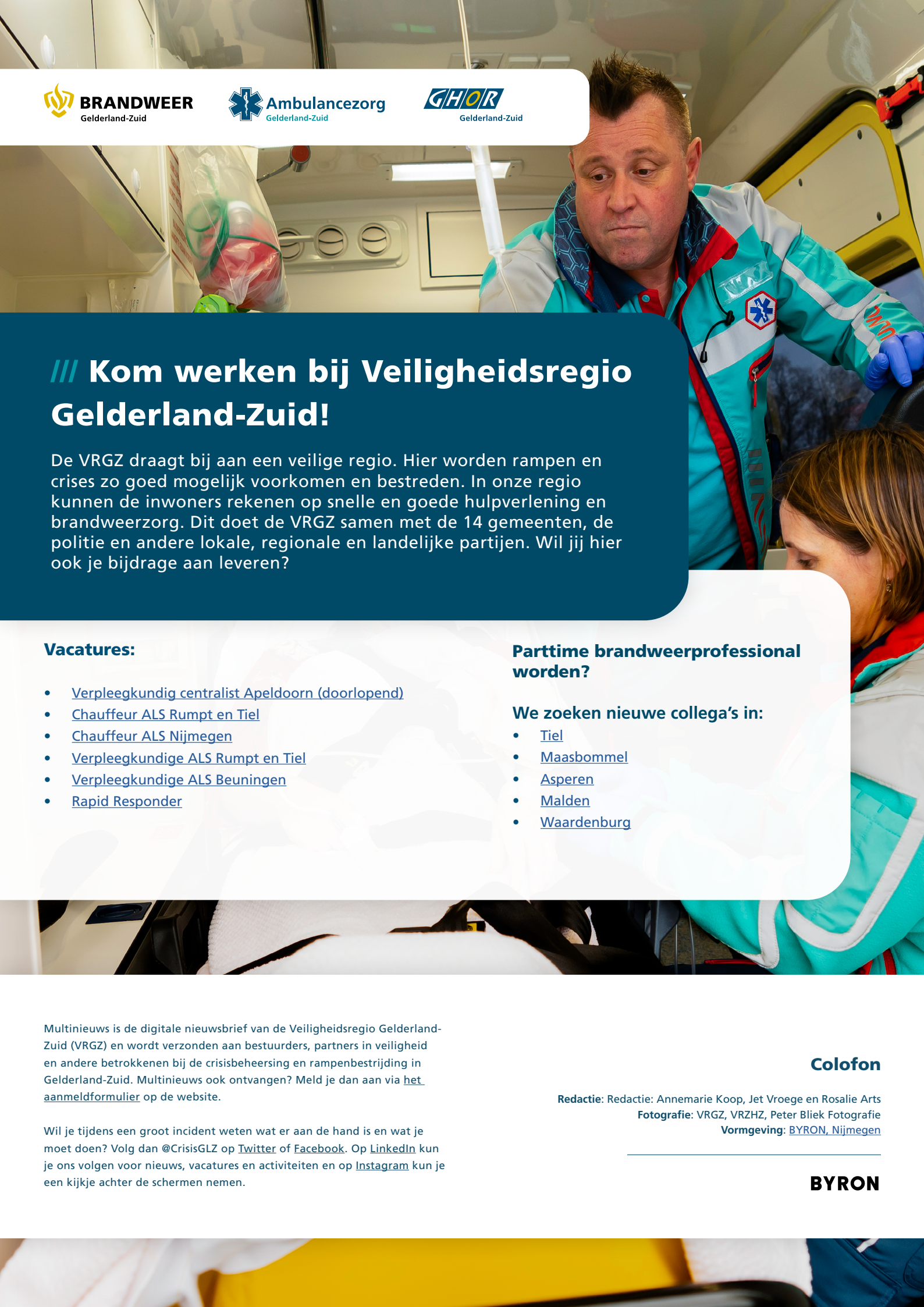
Tot slot waren er vier workshops: Informatiegestuurde Veiligheid, Scenariodenken Groene Stijl, Algemene & functionele keten en Elektriciteitsuitval: wat als die black-out er komt?

Multi Commando Unit

De organisatie kijkt terug op een geslaagde en leuke middag met inspirerende workshops, interessante ontmoetingen en voor onze partners een mooi inkijkje in de Multi Commando Unit (MCU) van de VRGZ, die stond opgesteld om te bezichtigen.

De Liaisonbijeenkomst wordt iedere twee jaar georganiseerd. De volgende editie zal daarom in 2025 plaatsvinden. Een precieze datum en locatie zijn nog niet bekend.





/// Kom werken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!

De VRGZ draagt bij aan een veilige regio. Hier worden rampen en crises zo goed mogelijk voorkomen en bestreden. In onze regio kunnen de inwoners rekenen op snelle en goede hulpverlening en brandweertzorg. Dit doet de VRGZ samen met de 14 gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen. Wil jij hier ook je bijdrage aan leveren?

Vacatures:

- [Verpleegkundig centralist Apeldoorn \(doorlopend\)](#)
- [Chauffeur ALS Rumpt en Tiel](#)
- [Chauffeur ALS Nijmegen](#)
- [Verpleegkundige ALS Rumpt en Tiel](#)
- [Verpleegkundige ALS Beuningen](#)
- [Rapid Responder](#)

Parttime brandweerprofessional worden?

We zoeken nieuwe collega's in:

- [Tiel](#)
- [Maasbommel](#)
- [Asperen](#)
- [Malden](#)
- [Waardenburg](#)

Multinieuws is de digitale nieuwsbrief van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) en wordt verzonden aan bestuurders, partners in veiligheid en andere betrokkenen bij de crisisbeheersing en rampenbestrijding in Gelderland-Zuid. Multinieuws ook ontvangen? Meld je dan aan via [het aanmeldformulier](#) op de website.

Wil je tijdens een groot incident weten wat er aan de hand is en wat je moet doen? Volg dan [@CrisisGLZ](#) op [Twitter](#) of [Facebook](#). Op [LinkedIn](#) kun je ons volgen voor nieuws, vacatures en activiteiten en op [Instagram](#) kun je een kijkje achter de schermen nemen.

Colofon

Redactie: Redactie: Annemarie Koop, Jet Vroege en Rosalie Arts
Fotografie: VRGZ, VRZHZ, Peter Blik Fotografie
Vormgeving: [BYRON](#), Nijmegen

BYRON