

MULTINIEUWS

Nr.5 • september 2024



Veiligheidsregio
Gelderland-Zuid

/// Van fluorhoudend naar fluorvrij blusschuim

In dit nummer lees je alles over de campagne 'Veilig op kamers' en krijg je een terugblik op de Vakmanschapsdagen. Daarnaast ontdek je met welke verschillende voertuigen de ambulancezorg werkt en wat een BI-Specialist doet en waarom dit zo een belangrijke rol is. Ook nemen we je mee in de overstap naar een nieuw, milieuvriendelijk schuimvormend middel genaamd Angus Respondol 3/3, en nog veel meer!

Inhoudsopgave

<u>Terugblik Vakmanschapsdagen</u>	3
<u>Escape Room maakt studenten bewust van brandveiligheid</u>	4
<u>Anne de Jager: Brandveiligheid bij studenten</u>	5
<u>Officier van Dienst Bevolkingszorg: een onmisbare schakel in Crisisbeheersing</u>	8
<u>Verschillende voertuigen in de ambulancezorg</u>	10
<u>Realistisch beeld van vrijwillige brandweer</u>	12
<u>In the Spotlights: werken als BI-specialist</u>	14
<u>Jolise Stol, adviseur Crisisbeheersing VRGZ</u>	16
<u>Fluorvrij blusschuim in de hele regio</u>	18





/// Terugblik Vakmanschapsdagen

Donderdag 19 september en zaterdag 21 september waren voor de tweede keer de Vakmanschapsdagen georganiseerd door Brandweer Gelderland-Zuid in Geldermalsen. De Vakmanschapsdagen zijn inspirerende dagen waar collega's bruikbare vakkennis opdoen, elkaar beter leren kennen en ervaringen uitwisselen. Op beide dagen volgden de brandweercollega's workshops en gingen ze met elkaar in gesprek rond het thema 'agressie tegen hulpverleners' en 'mentale gezondheid', begeleid door twee bijzondere sprekers.

Een inspirerende dag vol inzichten en workshops

Aan het begin van de dag namen de sprekers Renaldo Ishaak en Robin Imthorn de collega's mee in hun indrukwekkende verhaal over PTSS en de veerkracht die

daaruit ontstaat.

Na een goed verzorgde BBQ door 'De BBQ Brandweer' was het tijd voor de workshops. Jelmer Dam en Jitske Langeraap-de Vries van het NIPV gaven op bevroren wijze een workshop over natuurbrandbeheersing. Ivo van Tuil van Ambulancezorg gaf uitleg over de werkzaamheden op de ambulance, en Bryan Bouwer vertelde over de energietransitie binnen Gelderland-Zuid. Buiten maakte de collega's bij Claire Roskamp, Jasper Haen en Michiel Hartemink kennis met de processen van crisisbeheersing door zelf de rol van functionaris in het CoPI op zich te nemen. Iveco Nederland was aanwezig om uitleg te geven over LNG in het wegvervoer, en H2K verzorgde een workshop over fluorvrij schuim.

Om het compleet te maken, was het servicecentrum samen met de nautische specialisten aanwezig om de nieuwste ontwikkelingen op brandweergebied te presenteren.

Geslaagde tweedagse met veel inspiratie en verbinding

We kijken met z'n allen terug op een zeer geslaagde tweedagse, vol waardevolle inzichten, boeiende workshops en nieuwe ervaringen.

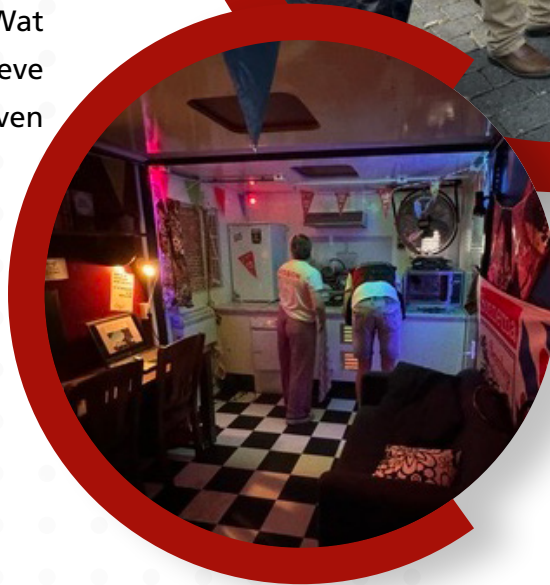




/// Escape Room maakt studenten bewust van brandveiligheid

Met de start van het nieuwe studiejaar in Nijmegen hebben medewerkers van Brandveilig Leven de introductieweek aangegrepen om studenten bewust te maken van brandveiligheid. Op de intromarkt van de Radboud Universiteit en later op de Grote Markt stond de escape room 'ROOM18', een interactieve ervaring ontwikkeld door en voor studenten in Friesland.

Het doel van deze escape room is studenten te laten nadenken over de risico's van brand in hun studentenhuus. Gijs Gommers, specialist Brandveilig Leven, vertelt: 'Tijdens de twee dagen viel het me vooral op hoe weinig mensen eigenlijk weten over brand- en vluchtveiligheid. Veel mensen denken: 'Dat gebeurt mij toch niet.' Ik was het meest verbaasd over hoe weinig studenten zich realiseren hoe belangrijk brandveiligheid is en dat ze niet echt de noodzaak voelen om hier iets aan te doen. Wat me het meest is bijgebleven, zijn de positieve reacties van de studenten en dat ze aangaven echt iets met onze tips te willen doen.'



Anne de Jager

Wie ben ik?

Mijn naam is Anne de Jager en ik werk bij Brandweer Fryslân in het Team Brandveilig Leven. Wij houden ons bezig met brandveiligheid en het voorkomen van risico's.

Wat is Room18?

Drie jaar geleden kregen eerstejaars studenten Communicatie en Multimedia Design de opdracht om een actie te bedenken die studenten bewust maakt van brandveiligheid. Dit leidde tot Room18, een escape room die we gebruikten tijdens de introductieweek in Nijmegen. In Room18 moeten studenten een code vinden om een kluis te openen, waarmee ze uit het studentenhuus kunnen ontsnappen. Er zijn spannende effecten zoals geluiden, lichteffecten en rook. De escape room focust op de rookmelder, wasdroger en magnetron.

Wat deden we in Nijmegen?

In augustus werden we gevraagd om Room18 naar de introductieweek in Nijmegen te brengen. Ik was er op 19 en 20 augustus en werkte samen met collega's van Team Brandveilig Leven van Brandweer Gelderland-

Zuid. Dit was een fijne samenwerking omdat we allemaal hetzelfde doel hebben: studenten bewust maken van brandveiligheid.

Hoe reageerden de studenten?

De reacties van de studenten waren positief. Ze leerden op een leuke manier over brandveiligheid. Ook het bezoek van de burgemeester en een enthousiaste journalist zorgden voor veel aandacht. Studenten wilden foto's maken, interviews afnemen en zelfs dansjes doen voor hun opdrachten. Dit zorgde voor veel bijzondere momenten!

Wat neem ik mee terug naar Fryslân?

Wat ik meeneem naar Fryslân? De kalender/planner voor in studentenhuizen. Een handige manier om studenten te herinneren aan brandveiligheid. Ze moeten de kalender alleen wel zelf invullen en bijhouden!



'Een handige manier om studenten te herinneren aan brandveiligheid.'



/// Samenwerking
en leiderschap





/// Officier van Dienst Bevolkingszorg: een onmisbare schakel in Crisisbeheersing

In de wereld van crisisbeheersing speelt Esmeralda Spronk een sleutelrol als Officier van Dienst Bevolkingszorg (OvD-Bz) bij de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Haar functie is specifiek gericht op Culemborg en is van vitaal belang tijdens noodsituaties. Esmeralda zorgt niet alleen voor de veiligheid van de inwoners, maar ook voor een vlotte communicatie met de burgemeester en andere betrokkenen.

Wat doet een OvD-Bz?

Tijdens crisissituaties komt Esmeralda's rol echt tot leven. Haar belangrijkste taak is om ervoor te zorgen dat de burgemeester, die eindverantwoordelijk is, altijd goed geïnformeerd blijft. Dit is cruciaal voor het nemen van snelle effectieve beslissingen. 'Tijdens een GRIP-situatie ben ik de schakel tussen de burgemeester en de operatie in het veld' legt Esmeralda uit. 'Ik zorg dat alle informatie helder en tijdig wordt doorgegeven.'

Bij het doorgeven van informatie, gebruikt Esmeralda ook haar lokale kennis en inzicht in eventuele bestuurlijke omstandigheden die op dat moment spelen. Dit helpt om ervoor te zorgen dat beslissingen niet alleen snel, maar ook op een manier worden genomen die rekening houdt met de specifieke situatie van de inwoners.

Opvanglocatie

Bij grote incidenten, zoals een flatbrand waarbij mensen hun huis moeten verlaten,

komt Esmeralda direct in actie. Ze regelt een opvanglocatie en vervoer voor de bewoners. Op de opvanglocatie zorgt ze ervoor dat er voldoende mensen zijn om getroffen mensen op te vangen en te verzorgen. Mensen die iets ergs hebben meegemaakt, kunnen behoefte hebben aan hulp en ondersteuning; zoals psychosociale hulp (PSH). Esmeralda zorgt er voor dat hun basisbehoeften worden geregeld, zoals een kopje koffie of een slaapplaats.

Omgevingszorg:

samenwerken met omgevingsdiensten

Esmeralda's rol als OvD-Bz is ook belangrijk voor de zorg voor de omgeving. Ze werkt samen met omgevingsdiensten in de regio om bijvoorbeeld een bouwvergunning op te vragen of een milieudeskundige in te schakelen. Dit is nodig als er bijvoorbeeld vervuild bluswater op de grond terecht is gekomen. Door haar lokale kennis en begrip van bestuurlijke omstandigheden zorgt Esmeralda dat alles soepel verloopt.

Nafase: zorg na de crisis

Als de meeste hulpdiensten klaar zijn, blijft Esmeralda nog actief in de nafase. Dit is de periode waarin de gemeente en de burgemeester nog veel te doen hebben. Ze helpt bij de communicatie met getroffen mensen, het publiek en de media. Ook zorgt ze voor rouwverwerking, herdenkingsactiviteiten, zoals stille tochten. Daarnaast houdt ze zich bezig met de juridische en financiële afwikkeling en het beheersen van schade.



Ervaringen die ertoe doen

Esmeralda's rol werd bijzonder duidelijk tijdens een incident met een plofkraak in Culemborg. Een geldautomaat bij een winkel was ontploft, wat de stad in rep en roer bracht. Esmeralda herinnerde zich de ervaring goed: 'Het was essentieel dat ik de burgemeester persoonlijk op de hoogte hield en de situatie ter plaatse beoordeelde. Het was ook belangrijk voor de betrokkenen om te weten dat ze niet alleen stonden. Het gevoel dat ze gezien en gehoord werden, was cruciaal in de nasleep van het incident.'

Inspiratie en voorbereiding

Esmeralda's pad naar deze functie begon met een oproep voor nieuwe teamleden binnen de crisisorganisatie, die op dat moment weer op volle kracht begon te draaien. 'Ik had nog nooit van de rol gehoord totdat mijn voormalige leidinggevende me aanmoedigde om te solliciteren,' zegt ze. Deze rol bleek een perfecte match te zijn. De voorbereiding op haar functie omvatte het volgen van trainingen en een opleiding tot OvD en het leren van de complexiteit achter crisissituaties.

Samenwerking en leiderschap

Het samenwerken met andere hulpdiensten binnen het CoPI (Commando Plaats Incident) ervaart Esmeralda als bijzonder respectvol en collegiaal. 'De dynamiek binnen het CoPI is geweldig,' vertelt ze. 'Iedereen denkt mee en is bereid om vragen te beantwoorden. Dat maakt het samenwerken heel prettig en effectief.'

Motivatie en ontwikkeling

Wat Esmeralda vooral motiveert in haar rol is de afwisseling en de continue uitdaging. 'Elke situatie is uniek, en je weet nooit precies hoe je zult reageren. Het is altijd leerzaam en boeiend', zegt ze. De combinatie van ROT- en CoPI-oefeningen helpt haar om scherp te blijven en goed voorbereid te zijn op elke situatie.

Advies voor toekomstige crisisbeheerders

Voor wie overweegt een rol in crisisbeheersing op zich te nemen, heeft Esmeralda waardevol advies. 'Een goede helicopterview en stressbestendigheid zijn belangrijk. Zorg ervoor dat je privéleven de rol ondersteunt, en wees bereid om veel te leren,' adviseert ze. 'Het is een uitdagende maar ongelooflijk leerzame rol, met veel mogelijkheden om te groeien en te leren van je collega's.'





/// Verschillende voertuigen in de ambulancezorg

Voertuigen zijn onmisbaar in de medische hulpverlening, waarbij elk type voertuig een unieke taak vervult, afgestemd op de specifieke situatie. In dit artikel leggen we uit welke verschillende voertuigen er zijn, zodat je ze gemakkelijker herkent wanneer je ze op straat ziet.

Nummering

Elke ambulance heeft een nummer, bestaande uit verschillende cijfers. De eerste 2 cijfers van het nummer staan voor de Veiligheidsregio. Voor Gelderland-Zuid is dat 08.

Het 3e getal laat zien voor welke zorg een ambulance ingezet wordt. Hiervoor zijn 5 verschillende cijfers:

1. HCA Hoog complexe ambulance
2. Middencomplexe ambulance
3. Rapid respondent en specialty voertuigen
4. Zorgambulance, deze heeft de vrgz niet
5. Grootschalige geneeskundige bijstand of onderwijs voertuigen
7. Huisartsenpost auto's
8. Officieren van dienst geneeskundig

En dan blijven er nog twee nummers over. Dit zijn de nummers van het voertuig zelf.

1 HCA (Hoog Complexe Ambulance)

Een van de meest bekende voertuigen is de HCA (Hoog Complexe Ambulance), voorheen bekend als de A-ambulance. Dit voertuig is uitgerust om patiënten snel naar specialistische zorg te brengen en wordt ingezet bij spoedmeldingen zoals hartstilstand of ernstige ongevallen. De HCA is altijd paraat voor 112-oproepen, spoedvervoer tussen ziekenhuizen en urgente aanvragen van huisartsen.

2 Midden Complexe Ambulance

De Midden Complexe Ambulance wordt ingezet voor planbaar vervoer, waarbij geen sprake is van acuut levensbedreigende situaties.

3 Rapid Responder

De Rapid Responder is een kleiner voertuig met dezelfde medische uitrusting aan boord als een HCA, maar is niet bedoeld voor het vervoeren van patiënten. De Rapid Responder wordt vaak ingezet wanneer snel handelen nodig is, maar waarbij geen transport van de patiënt verwacht wordt. Als er geen andere eenheid beschikbaar is en de Rapid Responder is het dichtstbij, kan deze ook als eerste ter plaatse worden gestuurd, waarna zo nodig een reguliere ambulance volgt.





4 MICU

Voor patiënten die intensieve zorg nodig hebben tijdens het transport, wordt een MICU (Mobiele Intensive Care Unit) ingezet. De speciale uitrusting van een MICU, zoals zuurstof en luchtflessen, zit op een trolley die in het ziekenhuis staat, klaar om snel aan boord te brengen wanneer een patiënt verplaatst moet worden. De MICU wordt gereden door een ambulancechauffeur maar de medische zorg wordt door een verpleegkundige en eventueel arts uit het ziekenhuis gedaan.

5 GGB-voertuig

Deze auto komt alleen tijdens een incident. Een GGB-voertuig is voor Grootschalig Geneeskundige bijstand. Dit voertuig wordt door de Meldkamer gealarmeerd bij een groot incident met meerdere slachtoffers. Dit voertuig vervoert geen patiënten, maar extra personeel dat ter plaatse zorg kan verlenen.



6 Auto Officiëren van Dienst Geneeskundige Zorg (OvDG)

Op de plek van een incident is de OvDG verantwoordelijk voor de coördinatie en operationele leiding van de acute medische zorg.

7 Huisartsenpostauto

Wanneer er geen levensbedreigende situatie is en iemand contact opneemt met de huisartsenpost, zorgt de chauffeur van de HAP ervoor dat de huisarts zo snel en veilig mogelijk bij de patiënt op thuisconsult komt.

8 Traumahelikopter (MMT)

Veel mensen denken dat de traumahelikopter onderdeel is van de ambulancezorg, maar dat is niet het geval. Uiteraard werken we wel nauw samen met de traumahelikopter om snelle en effectieve hulp te bieden.





/// Realistisch beeld van vrijwillige brandweer

Met een landelijke campagne geeft Brandweer Nederland een realistisch beeld van wat de vrijwillige brandweer inhoudt. Deze aandachtscampagne loopt van september tot aan het einde van het jaar en laat zien dat brandweervrijwilligers 'gewone mensen' zijn die zich bijzonder inzetten. Ook in onze regio besteden we er aandacht aan.

Onterechte belemmeringen

Een uitgebreid onderzoek van het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid onder burgers (NIPV, 2020) laat zien dat slechts een derde

van alle Nederlanders weet dat de brandweer vooral uit vrijwilligers bestaat. Daarnaast denkt men dat brandweermensen altijd moeten opkomen bij een alarmering en dat de combinatie met een hoofdbaan, de zorg voor kinderen etc. belangrijke belemmeringen zijn. Ook denken veel mensen die in principe wel geschikt kunnen zijn, dat ze ongeschikt zijn voor de brandweer. Bijvoorbeeld dat ze supersterk of altijd beschikbaar moeten zijn. Uit het onderzoek blijkt dat mensen eerder bereid zijn brandweervrijwilliger te worden als zij de juiste informatie hebben over de inhoud en de urgentie. Reden voor een aandachtscampagne!





Brandweer realistisch in beeld

Om een beter beeld te geven van het werk van de vrijwillige brandweer, is op 1 september de landelijke campagne 'Brandweervrijwilligers: Gewone mensen, bijzondere inzet' gestart. Hiermee laten we landelijk zien dat bijna iedereen brandweervrijwilliger kan worden en dat vrijwilligers hard nodig zijn. De campagne is online te zien. Zo worden er podcasts, video's en quizzen gemaakt en zijn er allerlei social posts om de vrijwilliger in beeld te brengen. Volgen en delen wordt gewaardeerd!



Check regelmatig

Instagram:

[www.instagram.com/
BrandweerGZ](https://www.instagram.com/BrandweerGZ)



Facebook:

[www.facebook.com/
BrandweerGZ](https://www.facebook.com/BrandweerGZ)



De campagnewebsite:

[www.brandweer.nl/
brandweervrijwilligers](https://www.brandweer.nl/brandweervrijwilligers)



In the Spotlights: werken als BI-specialist

Binnen de snel veranderende wereld van data-analyse speelt de BI-specialist (Business Intelligence) een steeds grotere rol. Marjolein Barhorst werkt sinds oktober 2023 als BI-specialist bij de VRGZ. Ze helpt met het verzamelen, analyseren en presenteren van data. In dit artikel deelt ze haar ervaringen, uitdagingen en trots in haar dagelijks werk. Van het ontwikkelen van een dashboard voor ambulancepersoneel tot het voorspellen van trends.

Een dag uit het leven van een BI-specialist

Het werk van Marjolein draait om het binnenhalen en verwerken van data. 'Vergelijk het met iemand die iedere maand informatie ophaalt van verschillende plekken en dit samenvoegt in Excel', vertelt zij. 'Wij automatiseren dat proces en zorgen ervoor dat iedereen naar dezelfde data kijkt, in plaats van naar losse documenten. Uiteindelijk verwerken we alles in een overzichtelijk dashboard.' Daarnaast denkt ze na over hoe de informatie het beste kan worden gepresenteerd. 'Ik vraag me altijd af: welke grafiek werkt het beste? Welke berekeningen zijn relevant? Moeten gebruikers kunnen filteren op persoon, team of organisatieniveau? Het is belangrijk dat de informatie duidelijk en bruikbaar is voor iedereen,' legt ze uit.

Voorbeelden uit de praktijk

Een voorbeeld van een vraag die Marjolein kreeg, ging over het ontwikkelen van een dashboard voor ambulancechauffeurs en -verpleegkundigen. 'Met dit dashboard kunnen ze zien hoeveel ritten ze hebben gemaakt en hoe vaak ze bepaalde handelingen uitvoeren, zoals reanimaties. Dit helpt bijvoorbeeld bij het plannen van extra trainingen,' zegt ze. 'Daarnaast hebben we een dashboard gemaakt voor de ICT-afdeling. Hierin zien ze hoeveel meldingen er nog openstaan en of er klachten zijn binnengekomen. Dit geeft een duidelijk overzicht.'

De weg naar BI

Voordat Marjolein in deze rol terecht kwam, volgde ze de studie Voeding en Gezondheid. 'Tijdens mijn studie werkte ik veel met data-analyse en ik wilde daar graag meer mee doen,' legt ze uit. Na haar studie volgde ze een traineeship bij People X, waarna ze via-via in contact kwam met haar huidige teamleider. 'Zo ben ik in dit vakgebied terecht gekomen. Voordat ik hier kwam werken, kende ik de organisatie nog niet, maar ik wist wel dat ik graag in de publieke sector wilde werken.'





Samenwerken en data verzamelen

Binnen het team werkt Marjolein nauw samen met haar directe collega's. 'We controleren elkaars werk en sparren over ideeën. Het is belangrijk om te kijken hoe we onze oplossingen het beste kunnen overbrengen en of alles intuïtief werkt voor de gebruikers,' legt ze uit. De data die ze gebruikt, komen deels uit interne systemen, maar ook uit openbare bronnen zoals van het KNMI en het CBS. 'We onderzoeken bijvoorbeeld of het weer invloed heeft op het aantal incidenten op een dag. Dit soort informatie is belangrijk om mee te nemen in onze analyses.'

Uitdagingen en succeservaringen

De grootste uitdaging in haar werk is volgens Marjolein het meekrijgen van collega's in de oplossingen die worden gemaakt. 'Hoe zorg je ervoor dat ze de tools daadwerkelijk gaan gebruiken? Het is belangrijk dat collega's weten wat we doen en waarvoor ze ons kunnen benaderen,' zegt ze. Wat haar het meest voldoening geeft, is wanneer ze betrokken is bij een groot project. 'Ik ben bijvoorbeeld heel trots op het dashboard dat we hebben gemaakt voor de ambulancezorg. Het idee dat zoveel mensen ermee werken, maakt het extra bijzonder.'

Wat haar trots maakt

Wat haar werk ook bijzonder maakt, is wanneer ze iemand met een moeilijke vraag toch een oplossing kan bieden. 'Wanneer iemand zegt: 'Ik denk dat dit niet kan, maar zou je het kunnen proberen?' En als het dan lukt om alles aan elkaar te knopen, dan geeft dat echt voldoening,' vertelt Marjolein. 'Het mooie aan mijn werk is dat ik iets tastbaars oplever, zoals een dashboard. Je ziet echt wat je hebt gemaakt, en daar kan ik trots op zijn.'

De toekomst van BI bij de VRGZ

Marjolein hoopt dat het BI-team in de toekomst nog meer afdelingen kan ondersteunen. 'Ik hoop dat meer collega's denken: 'Is dit iets voor ons?' Het geautomatiseerd samenbrengen van data uit verschillende bronnen kan veel tijd besparen en helpt bij het nemen van betere beslissingen,' zegt ze.

/// Jolise Stol, adviseur Crisisbeheersing VRGZ:

//

‘Voor mij ging met de crisisorganisatie een nieuwe wereld open.’

Jolise Stol stapte met meer dan 15 jaar ervaring binnen Slachtofferhulp over naar VRGZ, die er zo een ervaren en gedreven medewerker bij kreeg. Jolise vertelt over de overstap en over waar ze zich nu voor inzet binnen de sector Crisisbeheersing van de VRGZ.

Jolise studeerde Social Work aan de Hogeschool Utrecht en ging na haar studie aan de slag bij Stichting Slachtofferhulp Nederland. ‘Ik heb de eerste jaren slachtoffers en nabestaanden begeleid en psychosociale hulp verleend. Door de MH17-ramp in 2014 kreeg ik voor het eerst te maken met grootschalig slachtofferschap. Organisatorisch was dat natuurlijk een flinke uitdaging, want we moesten aan meer dan 1000 nabestaanden hulp verlenen. Het grote vraagstuk was: hoe regel je dat?’

MH17

Voor Jolise was de MH17-ramp een eerste kennismaking met crisismanagement en dat heeft er onder meer toe geleid dat ze in 2019 toe was aan een nieuwe stap. ‘Ik wilde mijn kennis en ervaring op een andere manier inzetten. Niet meer met de voeten in de klei, maar meer op het gebied van beleid en

advies.’ Binnen Slachtofferhulp ging ze aan de slag als beleidsadviseur en hield ze zich bezig met vraagstukken als ‘hoe organiseer je slachtofferhulp bij rampen en crises, wat doe je als direct opvang en langdurige inzet nodig is?’ In deze functie voelde Jolise zich als een vis in het water en heeft ze kunnen kennismaken met crisisbeheersing.

Adviseur Crisisbeheersing

‘Voor mij ging er een hele nieuwe wereld open. Ik had geen idee van de organisatie en structuren die erachter zitten. Dat wekte mijn nieuwsgierigheid. Ik wilde er graag meer van weten en begrijpen. Na ruim 15 jaar werken voor Slachtofferhulp, ik werd 38 jaar, vond ik dat het tijd werd om op zoek te gaan naar een andere baan, bij een andere organisatie. Niet lang daarna zag ik de vacature Adviseur Crisisbeheersing, een functie die een combi is van alles wat ik interessant vind. Bovendien wilde ik als echte Culemborgse heel graag in en voor mijn eigen regio werken. Op 1 mei van dit jaar kon ik aan de slag bij de VRGZ.’

Contact met gemeenten

In de functie van adviseur heeft Jolise vaak contact met de Adviseurs Openbare Orde (AOV’ers) bij gemeenten. Ze houdt bijvoorbeeld in de gaten of alle crisisfunctionarissen Bevolkingszorg vakbekwaam zijn en waar er interventies nodig zijn en kansen liggen voor de samenwerking met de gemeenten of Bevolkingszorg in het algemeen.

Project Nazorg Crisisfunctionarissen

Samen met haar collega Jeroen Wildeman werkt Jolise Stol aan de voorbereidingen voor het project Nazorg Crisisfunctionarissen. Jolise: 'Vanuit de Brandweer en Ambulancezorg is de nazorg al behoorlijk goed georganiseerd. Maar er zijn er ook andere functionarissen betrokken, die niet bij de brandweer of ambulancezorg werken. Ook voor hen is het belangrijk dat ze gedegen nazorg krijgen. Impactvolle incidenten maken op ieder mens indruk. Vroeger werd vaak gezegd 'dat hoort gewoon bij je werk', maar gelukkig is deze denkwijze aan het verdwijnen.'

TCO CoPI

Om de nazorg laagdrempelig en toegankelijk te maken, is het plan een Team Collegiale Ondersteuning (TCO) CoPI op te richten waarin eigen collega's vanuit de gemeenten en VRGZ nazorg gaan bieden. 'Als je last hebt van een impactvolle gebeurtenis, dan wil dat niet altijd zeggen dat je een trauma hebt en hulp nodig hebt van bijvoorbeeld een psycholoog. Uit ervaring weet ik dat psycho-educatie vaak al helpt. Dus uitleggen dat reacties op een impactvolle situatie zoals bijvoorbeeld slecht slapen en je moe voelen normale reacties zijn op een abnormale gebeurtenis. En dat in de meeste gevallen deze reacties na enige tijd minder worden, maar het belangrijk is dat te monitoren.'

Trainingen

De collega's die nazorg gaan bieden, worden hiervoor goed opgeleid. De nazorg zal meestal bestaan uit 1 op 1 gesprekken. 'Het kan zijn dat we ook andere nazorg gaan bieden, zoals groepsgesprekken, maar zover zijn we nu nog niet. Jeroen en ik zijn nog druk bezig met de verdere invulling van het project en de voorbereidingen en we hopen begin volgend jaar te kunnen starten met de trainingen van de mensen die de nazorg gaan leveren.'



Jolise Stol, adviseur Crisisbeheersing VRGZ.



/// Fluorvrij blusschuim in de hele regio

Met succes hebben we binnen de VRGZ het project 'Transitie naar fluorvrij blusschuim' afgerond. We zijn nu volledig en ruim op tijd overgestapt op het gebruik van het nieuwe, milieuvriendelijkere schuimvormend middel (SVM) Angus Respondol 3/3. Dit biedt nagenoeg dezelfde brandbestrijdingscapaciteiten zonder gebruik van PFAS.

Wat zijn PFAS?

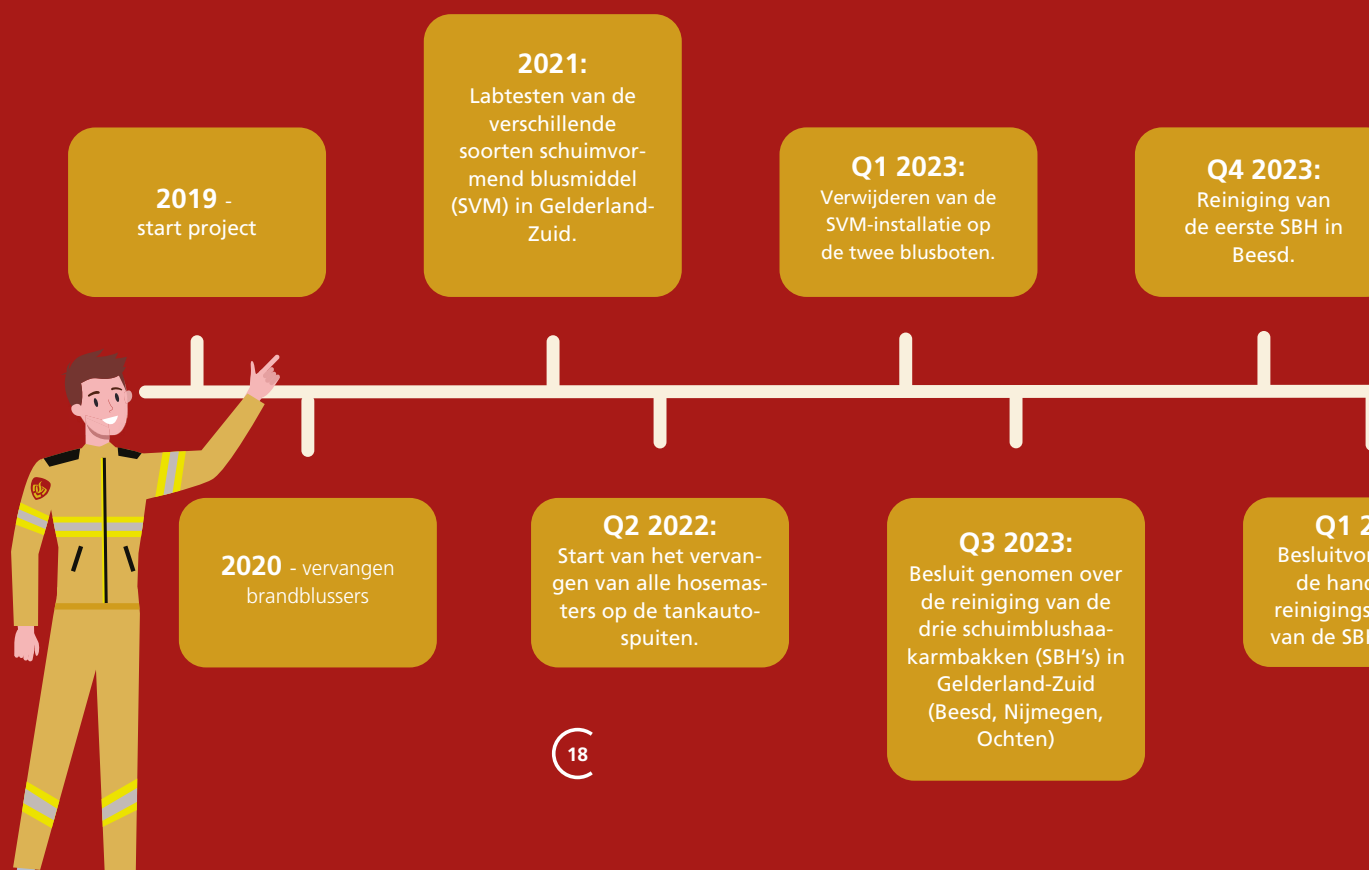
PFAS (Per- en polyfluoralkylstoffen) zijn door mensen gemaakte chemische stoffen die niet van nature in het milieu voorkomen. Ze hebben handige eigenschappen zoals water-, vet-, vuil-, en stofafstotend. Ze zijn

bestand tegen hoge temperaturen en worden niet snel afgebroken door andere chemische stoffen. PFAS worden daarom bijvoorbeeld gebruikt in blusschuim.

Wettelijk kader

Europese en Nederlandse regelgeving stellen steeds strengere eisen aan het gebruik van PFAS-houdende producten vanwege de schadelijke effecten op het milieu en de volksgezondheid. Het voorheen gebruikte schuimvormend middel (SVM) mocht nog gebruikt worden tot juli 2025 maar de VRGZ heeft ervoor gekozen proactief stappen te ondernemen om eerder te voldoen aan de nieuwe wet- en regelgeving. We werkten

2021-2024: Stapsgewijs naar fluorvrij blusschuim





hierin samen met Kenbri Firefighting BV en H2K.

Van fluorhoudend naar fluorvrij blusschuim

Binnen de VRGZ zijn we al enige tijd bezig met de transitie van fluorhoudend naar fluorvrij blusschuim. In 2019 begon deze transitie met het vervangen van de sproeischuimblussers, de Hosemasters en de blusboten met nieuw fluorvrij schuimvormend middel (SVM). Daarna zijn de schuimblusvoertuigen aangepakt. We kunnen nu met trots laten weten dat we als regio Gelderland-Zuid fluorvrij blusschuim hebben in de hele regio en hiermee onze ecologische voetafdruk beperken.



Q1 2024:

Keuze gemaakt voor nieuw fluorvrij blusschuim (SVM).

Q2 2024:

Inregeltest van de tweede SBH in Nijmegen.

Q3 2024:

Gelderland-Zuid is volledig fluorvrij operationeel (deadline 1-1-2025).

2024:

Forming aan d van de rapporten H in Beesd.

Q2 2024:

Inregeltest van de eerste SBH in Beesd. Reiniging van de tweede SBH in Nijmegen en de derde SBH in Ochten.

Q3 2024:

Inregeltest van de derde SBH in Ochten.

2024:

Start vakbekwaamheid

/// Kom werken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!

De VRGZ draagt bij aan een veilige regio. Hier worden rampen en crises zo goed mogelijk voorkomen en bestreden. In onze regio kunnen de inwoners rekenen op snelle en goede hulpverlening en brandweezorg. Dit doet de VRGZ samen met de 14 gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen. Wil jij hier ook je bijdrage aan leveren?

Vacatures:

- [Business controller \(reageer voor 30 september\)](#)
- [Ambulancechauffeurs Regio West Rump](#)
(reageer uiterlijk 10 oktober)
- [Informatiemanager \(reageer uiterlijk 6 oktober\)](#)
- [Verpleegkundig centralist Apeldoorn](#)
(doorlopend)
- [Ambulanceverpleegkundige Regio West](#)
(doorlopend)

Parttime brandweerprofessional worden?

We zoeken nieuwe collega's in:

- [Maurik](#)
- [Asperen](#)
- [Maasbommel](#)
- [Malden](#)
- [Tiel](#)
- [Varik](#)
- [Lienden](#)
- [Brakel](#)
- [Kerkdriel](#)
- [Millingen aan de Rijn](#)
- [Ubbergen](#)

Colofon

Redactie:
Fotografie:
Vormgeving:

Communicatieteam VRGZ
VRGZ, Concept in Beeld en We Do
[BYRON, Nijmegen](#)

Multinieuws is de digitale nieuwsbrief van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) en wordt verzonden aan bestuurders, partners in veiligheid en andere betrokkenen bij de crisisbeheersing en rampenbestrijding in Gelderland-Zuid. Multinieuws ook ontvangen? Meld je dan aan via het [aanmeldformulier](#) op de website.