

MULTINIEUWS

Nr.3 • mei 2024



Veiligheidsregio
Gelderland-Zuid

/// Zorgrisicoprofiel vastgesteld en Veiligheidsregio Gelderland-Zuid doet mee aan project JINC

Deze keer lees je onder andere over de grote uitslaande brand in Kerkdriel, het vastgestelde Dekkingsplan, Zorgrisicoprofiel en het project JINC. Daarnaast zetten we Barbara van Ambulancezorg Gelderland-Zuid in de 'spotlights' en geven we je een kijkje achter de schermen van een Informatiemanager, met een hele leuke en interessante vacature!



/// GRIP1: Grote uitslaande brand in Kerkdriel

Op dinsdagavond 16 april werden de hulpdiensten gealarmeerd voor een industriële brand in Kerkdriel. De brand werd opgeschaald naar 'zeer groot' en niet veel later werd GRIP1 afgekondigd.

Veel brandweervoertuigen

Bij de brand raakte één persoon gewond en diegene is naar het ziekenhuis vervoerd. Verder was er veel materieel ter plaatse, onder andere om voor voldoende water te kunnen zorgen. Ook was er interregionale bijstand: de ladderwagen van 's Hertogenbosch kwam ter plaatse om van bovenaf te kunnen blussen.



/// VRGZ doet mee aan project JINC

Als overheid en hulpverleningsorganisatie zijn wij er voor ál onze inwoners. Sommige inwoners hebben net een extra zetje nodig om deel te nemen aan de samenleving. In Nederland groeien 240.000 kinderen op in een omgeving met veel sociaaleconomische achterstand. Deze kinderen missen een waardevol netwerk en plekken om de professionele vaardigheden en kennis op te doen. JINC zet zich voor hen in en de VRGZ is daarbij vanaf dit jaar aangesloten.

Jongeren kennis laten maken met de arbeidsmarkt

De VRGZ gelooft dat het essentieel is om deze jongeren een kans te geven op een goede start op de arbeidsmarkt. Daarom doen wij vanaf 2024 mee aan JINC. JINC is een non-profit organisatie en actief in meerdere steden waaronder Nijmegen. Via het JINC-programma maken kinderen kennis met onze organisatie, ontdekken ze welk werk bij hun talenten past en leren ze solliciteren.

Bekijk hier meer over wat JINC is en waar ze zich voor inzetten

Onze collega's als mentor

Alle collega's van de VRGZ mogen en kunnen hieraan een steentje bijdragen door o.a. het organiseren van bliksemstages, het geven van sollicitatietrainingen en individuele coaching. Ook neemt 1 leerling voor 1 dag de plaats in van onze directie. Directeur Michiel van Dalen neemt op 6 juni a.s. de 'baas van morgen' mee op pad.

Michiel van Dalen: "Wij zijn een maatschappelijke organisatie en daarom zijn we extra gemotiveerd om iets terug te doen naar onze samenleving. Ik ben dan ook trots dat wij op 6 juni meedoen aan de 'Baas van Morgen'. Ik sta graag mijn stoel af aan een leerling die hierdoor de kans krijgt om kennis te maken met onze organisatie en het werk wat wij doen."



Baas van Morgen

JINC.





In the spotlights: Barbara Poelman, ambulanceverpleegkundige

Als je je hbo-v diploma op zak hebt, kun je als hbo verpleegkundige verschillende kanten op. En dat is precies wat Barbara Poelman heeft gedaan gedurende haar loopbaan als zorgverlener. Na haar studie en een mooie lange reis naar Australië is zij haar loopbaan begonnen bij het CWZ op de Intensive Care (IC). Want één ding was duidelijk: haar hart ligt bij de acute zorg. De overstap van een collega van de IC naar de meldkamer wekte haar nieuwsgierigheid. Na enkele maanden wikken en wegen besloot ze om net als haar collega het nieuwe avontuur aan te gaan bij de meldkamer. Wat waren de beweegredenen en hoe heeft zij de overgang ervaren? En, waarom is Barbara onlangs gewicht en werkt ze nu als ambulanceverpleegkundige?

Waarom de overstap van IC naar de meldkamer?

'Ik had inmiddels 10 jaar gewerkt als verpleegkundige op de IC en ondanks dat het een mooie baan is, merkte ik dat ik behoefte had aan een nieuwe uitdaging. Omdat een collega de overstap naar de meldkamer maakte, werd ik nieuwsgierig en, nadat ik me in de functie had verdiept, ook enthousiast. Het is echt een hele andere tak van sport en juist dat trok me erg aan.'

Wat is kenmerkend aan het werken op de meldkamer?

'Hét grote verschil is dat je zelf niks met je handen doet, maar dat je alles doet door te communiceren: met je woorden, je toon, je uitleg. Het is echt een vak apart om mensen die verdrietig, overstuur of bang zijn er toe zetten om in actie te komen. Je moet dan denken aan een wond dichten, reanimeren, enzovoorts. Communicatieve vaardigheden zijn van groot belang.'

Een wezenlijk verschil is ook dat zodra je de telefoon opneemt, direct middenin het incident staat. Als ambulanceteam krijg je vaak al enige informatie mee. Je weet bijvoorbeeld al dat er sprake is van een val, dat het om een bejaarde man gaat, dat hij last heeft van zijn heup, etc. Op de meldkamer heb je geen voorkennis. Dat betekent dat je snel moet schakelen en een groot beroep doet op je inlevingsvermogen.'

Hoe heb je het werk op de meldkamer ervaren?

'Het is echt een prachtig vak, zowel de functie van aanname centralist als de meer logistieke functie van uitgifte centralist. Persoonlijk vind ik dat het werk in de meldkamer nogal eens onderschat wordt. Naast hele goede communicatieve vaardigheden, moet je ook goed kunnen multitasken, heel goed kunnen inschatten welke hulp nodig is en beslissen of je opschaaft, enzovoorts. Je hebt veel verantwoordelijkheid. Het werken op de meldkamer is mooi, maar wel zwaar.'



Sinds een aantal maanden heb je wederom een carrière switch gemaakt naar de ambulance. Waarom?

'Ik heb ruim 5 jaar, met één korte onderbreking, met heel veel plezier en voldoening op de meldkamer gewerkt. Toch merkte ik dat ik het miste om praktisch met de patiënt aan de slag te zijn. Dus 'met de handen aan het bed'. In het begin had ik nog wat twijfels, dus om helemaal zeker te zijn heb ik een aantal dagen meegelopen met de ambulance. Daarna was er geen twijfel meer en wist ik 'dit is wat ik wil en dit is wat bij mij past.'

Kon je met al je ervaring en opleiding meteen aan de slag als ambulanceverpleegkundige?

'Wat veel mensen niet weten is dat een ambulance bemand wordt door twee mensen: de ambulancechauffeur en de ambulanceverpleegkundige. Er is dus geen arts bij. Dat betekent dat deze twee mensen samen de beslissingen nemen en de handelingen verrichten. Dat is veel verantwoordelijkheid. Voor ambulancepersoneel is er een speciale opleiding bij de Academie voor Ambulancezorg. Ook ik heb deze opleiding gedaan en ben ik gestart als professional in opleiding (PIO). Dit is een intensieve opleiding, waarbij je in 23 opleidingsdagen een aantal thema's doorloopt, zoals cardiologie, methodiek, trauma, enzovoorts. Met dit diploma ben je bevoegd om aan de slag te gaan als ambulanceverpleegkundige.'

Hoe bevalt je huidige baan als ambulanceverpleegkundige?

'Ik zit nu echt helemaal op mijn plek. Elke dag is anders. Als ambulanceteam kom je op veel verschillende locaties en krijg je te maken met patiënten van jong tot oud met uiteenlopende hulpvragen. Ook het multidisciplinair werken en denken, maakt het werk boeiend. Als ambulanceverpleegkundige werk je zeer regelmatig samen met onder andere de brandweer en politie. Laatst moesten we iemand letterlijk van een dak halen en kwam de hoogwerker van de brandweer er aan te pas, terwijl de politie beneden zorgde voor de veiligheid van omstanders en voorbijgangers.'

Wat wordt je volgende carrière stap?

'Je kunt niet in de toekomst kijken, maar ik denk dat ik nu helemaal op mijn plek ben. Het is een super uitdagende functie waar het aankomt op teamwork en waar ik mij nog lang en met veel plezier zie werken.'





/// Terugblik op de thema-avond Agressie & Geweld

Op 5 maart 2024 organiseerde Brandweer Gelderland-Zuid een thema-avond over Agressie en Geweld. De avond was een reactie op de heftige gebeurtenissen tijdens de jaarwisseling van 2023-2024, die een aantal posten in Gelderland-Zuid troffen. Het doel van deze bijeenkomst was om ervaringen te delen, van elkaar te leren en samen sterker te staan tegen de uitdagingen die voor ons liggen.

Versterking samenwerking

Tijdens de bijeenkomst kwamen verschillende partijen samen: de directie van de Veiligheidsregio, het brandweermanagementteam, de leidinggevenden en manschappen van verschillende posten en ketenpartners (waaronder de politie en het ministerie van Justitie & Veiligheid).

Initiatiefnemers Ron Baltussen (Arbo & Veiligheid binnen de VRGZ) en Ben van Steenberg (Incidentbestrijding Brandweer Gelderland-Zuid) over de bijeenkomst: *'De avond stond allereerst in het teken van het delen van persoonlijke ervaringen. Daarnaast was er ook aandacht voor het bespreken van mogelijke oplossingen en het versterken van de samenwerking tussen brandweer, politie, en andere relevante ketenpartners.'*

Nazorg

Naast de ervaringsuitwisselingen, werd speciale aandacht geschonken aan de nazorg voor betrokken personeel. De aanwezigheid van het Team Collegiale Ondersteuning (TCO) benadrukte het belang van ondersteuning na traumatische gebeurtenissen. Zo wordt er binnen de regio altijd nazorg aangeboden naar aanleiding van heftige incidenten of persoonlijke behoefte hieraan. De avond werd begeleid door ARQ IPV, het instituut voor Psychotrauma.

Ernstige situaties die om oplossingen vragen

De kern van de avond vormde de persoonlijke verhalen die de ernst van de situatie illustreerden. Incidenten variërend van zwaar vuurwerk tot het schieten met vuurwerk tegen hulpverleners maakten duidelijk dat er actie vereist is om de veiligheid te verbeteren.



Oplossingen die werden aangedragen omvatten onder meer:

- Het versterken van samenwerking met politie en andere partners.
- Het inzetten van technologie zoals dashcams en bodycamera's voor documentatie.
- Het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en strategische middelen zoals waterwagens met bluskanonnen.
- Agressie & Geweld meenemen in risico-evaluaties (Warme RI&E).
- De introductie van een coördinator voor Veilige Publieke Taak ter ondersteuning van het personeel.

Het belang van samenwerking, met nadruk op het aangifteproces, was een ander cruciaal thema. Het ministerie van Justitie & Veiligheid en de politie erkenden het belang van aangifte om een krachtig signaal tegen geweld te zenden.

Belangrijke uitkomsten van de avond waren:

- Het unanieme gevoel dat er structurele veranderingen nodig zijn om hulpverleners te beschermen.
- Het streven naar jaarlijkse evaluaties.
- Het voorstel om dergelijke bijeenkomsten ook regionaal te organiseren.
- Het belang voor alle posten en het frequent houden van dergelijke dialogen.
- Het organiseren van evaluaties kort na incidenten voor effectieve reflectie en verbetering.

Ron en Ben: *'We zijn als Veiligheidsregio Gelderland-Zuid, de sector Brandweer en met onze partners vastberaden om deze uitdagingen samen aan te gaan en te zorgen voor een veilige werkomgeving. Actief blijven melden van agressie en geweld tegen brandweermensen is van vitaal belang voor hun veiligheid en welzijn tijdens het uitvoeren van hun taken. Meldingen stellen ons in staat om passende maatregelen te nemen om de veiligheid van brandweermensen te waarborgen en herhaling te voorkomen, zodat zij hun essentiële werk kunnen blijven doen en de gemeenschap kunnen blijven beschermen zonder angst voor fysiek of verbaal geweld.'*





/// We staan altijd voor
je klaar



Kijkje in de crisisorganisatie: een waardevolle toevoeging aan de groep Informatiemanagers

In november 2023 voltooide Olaf Jansen zijn opleiding tot Informatiemanager CoPI/ROT. Als verkeerskundige bij de gemeente Culemborg vervult hij zijn dagelijkse werkzaamheden met passie en toewijding. Terwijl hij ook zijn rol als IM'er voor de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) met trots draagt. Hoewel hij nog niet voor een incident is opgeroepen, voelt hij een grote betrokkenheid en verantwoordelijkheid om zijn vaardigheden continu te blijven ontwikkelen.

Wat zijn de taken van een Informatiemanager?

'Eens in de zes weken heb ik piket, waarbij ik gealarmeerd kan worden voor GRIP-incidenten. Ik kan dan ingezet worden als Informatiemanager in het CoPI of het ROT. Tijdens de piketweek ben ik extra alert en denk ik actief mee in mogelijke incidenten die nog geen GRIP zijn. Zo sluit ik aan bij de weekstart waar het beeld van de komende week wordt gepresenteerd, denk hierbij aan de evenementen in de buurt, weersvoorspellingen en andere mogelijke dreigingen die op dat moment spelen.

Samen met mijn collega, de Geografisch Informatiemanager (GIM'er), zorgen we voor een duidelijk beeld en ondersteunen we bij de besluitvorming, waar we de acties en besluiten bijhouden. Dit kan in de praktijk soms best een uitdaging zijn.

Tijdens een incident ben ik als een spin in het web, waarbij ik contact zoek met de meldkamer en mijn buddy IM'er om voorbereidend werk te doen. Het hoogtepunt van mijn rol is tijdens elk CoPI-overleg een actueel en feitelijk beeld te presenteren. En laten we eerlijk zijn, de spanning van een mogelijke oproep maakt het allemaal extra spannend.'



“ Als je iets leuk vindt, doe je het graag en gaat het ook makkelijker. ”

Een strategische aanpak

'Tijdens de opleiding heb ik geleerd dat een goede dosis analytisch vermogen, planningsvaardigheden en een vleugje stressbestendigheid van onschatbare waarde zijn. Maar bovenal geniet ik van het feit dat ik kan bijdragen aan de veiligheid en het welzijn van onze regio en draag ik als teamlid met plezier mijn steentje bij. Het verzamelen van informatie is een van mijn sterke punten, en dat komt niet alleen van pas tijdens incidenten, maar ook in mijn dagelijkse werk waar ik informatie moet verzamelen van verschillende afdelingen.'



Passie en verantwoordelijkheid

Voor Olaf is zijn rol als IM'er meer dan alleen een taak; het is een passie. Hij gelooft dat wanneer je iets leuk vindt, je er met plezier aan werkt en er beter in wordt. Zijn toewijding blijkt uit zijn bereidheid om zelfs in zijn vrije tijd te oefenen met de applicaties

waarmee een IM'er werkt, zoals LCMS. Ook loopt hij regelmatig langs tijdens een spreekuur of doet hij mee aan een CoPi-oefening. Want: je bent niet dagelijks bezig met je taak als IM'er, dus zo kun je toch je vaardigheden bijhouden.

/// Word jij onze nieuwe Informatiemanager tijdens een crisis?

Ben jij net zo gedreven, analytisch en communicatief vaardig als Olaf? Sta jij te popelen om een verschil te maken in tijden van crisis? Solliciteer dan nu en word onderdeel van ons dynamische team bij de VRGZ. Samen kunnen we ervoor zorgen dat onze gemeenschap veilig en veerkrachtig blijft, wat er ook gebeurt.



Vacature Informatiemanager regio oost

Vacature Informatiemanager regio west



/// Zorgrisicoprofiel vastgesteld door Algemeen Bestuur

Op 25 april 2024 werd door het Algemeen Bestuur van de VRGZ het Zorgrisicoprofiel Gelderland-Zuid vastgesteld. Het Zorgrisicoprofiel kan gezien worden als een vertaling van het Regionaal Risicoprofiel voor de zorgketen. Het helpt inzichtelijk maken waar in de voorbereiding op rampen en crises nog (rest) risico's zijn. En welke maatregelen nodig zijn ter verbetering van de voorbereiding.

Waarom een Zorgrisicoprofiel?

Belangrijk is dat zorginstellingen voor langdurige en acute zorg gezamenlijk zijn voorbereid om bij rampen en crises de noodzakelijke geneeskundige hulp te verlenen. Deze voorbereiding wordt versterkt door de introductie van het Zorgrisicoprofiel. Het is een nieuw hulpmiddel voor de GHOR om invulling te geven aan haar wettelijke taak.

Met het zorgrisicoprofiel krijgen we meer inzicht in de huidige en toekomstige 'disbalansen' in de zorg en is het input voor het gesprek met bestuurders van zorginstellingen, openbaar bestuur en de veiligheidspartners. Net zoals het Regionaal Risicoprofiel krijgt het Zorgrisicoprofiel een periodiek karakter, dat bijdraagt aan een structurele koppeling tussen zorg en crisisbeheersing.

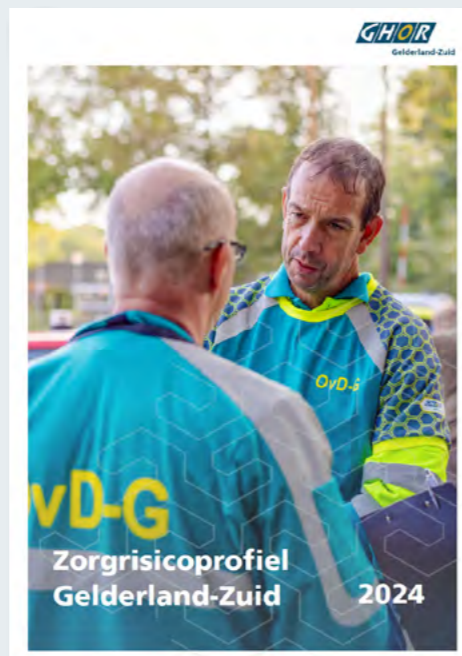
Wat staat er in het Zorgrisicoprofiel?

Op basis van de waarschijnlijkheid, de verwachte impact op de zorg en beschik-

baarheid van kennis en ervaring zijn vijf incidenttypes uit het Regionaal Risicoprofiel met de zorgpartners geselecteerd om verder te analyseren. Aan de hand van scenariobeschrijvingen zijn de effecten van deze vijf incidenttypes op de primaire processen gescoord en gezamenlijk met de zorgpartners besproken. De geformuleerde bevindingen en knelpunten zijn per scenario vertaald naar aanbevelingen.

Wat staat er in het Zorgrisicoprofiel?

De volgende stap is om aan de hand van de bevinding en de analyses een werkagenda op te stellen waarmee de GHOR samen met de zorgpartners aan de slag gaan. Hiermee versterken we de voorbereiding op rampen en crises van de zorg als keten.



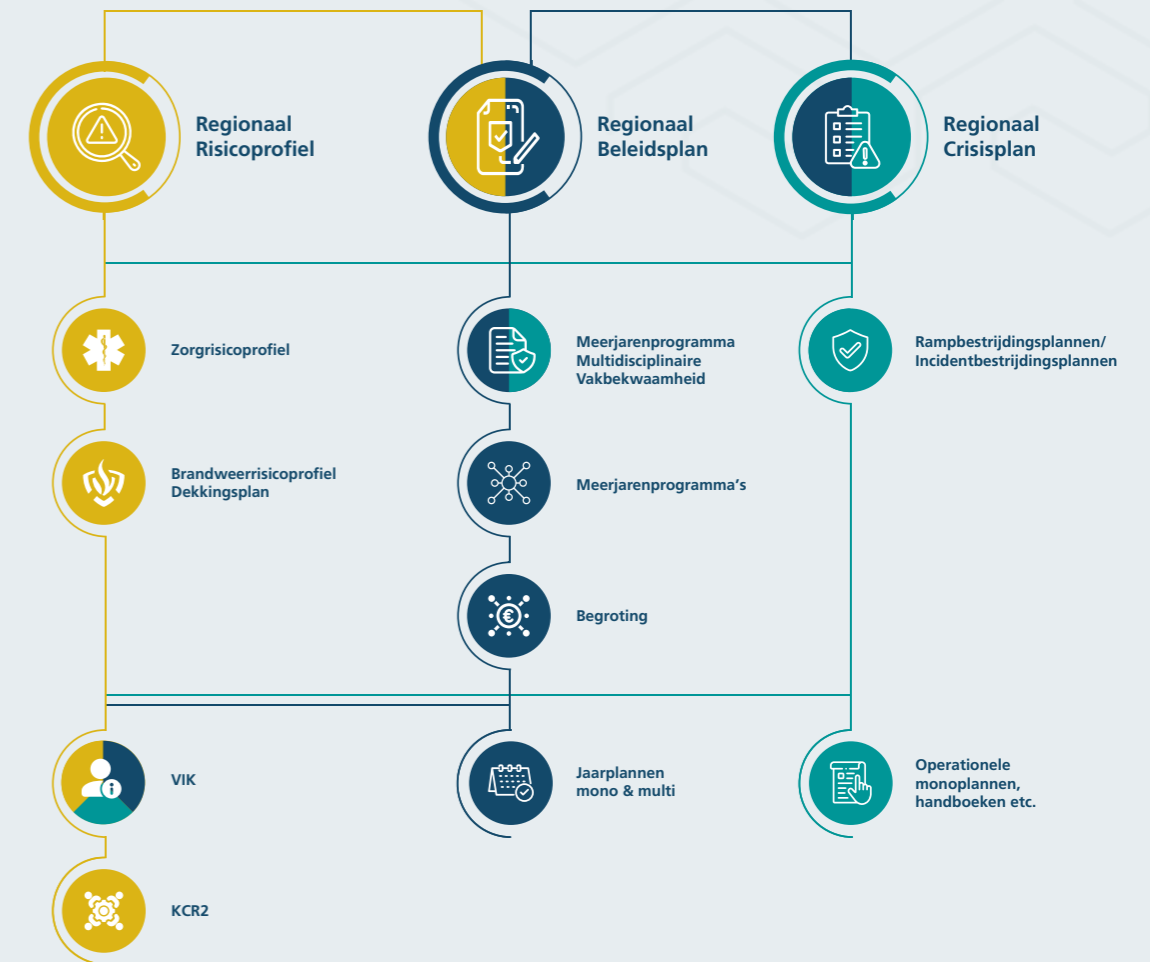
[Download hier het Zorgrisicoprofiel](#)



Strategisch

Tactisch

Operationeel





/// Dekkingsplan 2024-2027 vastgesteld door Algemeen Bestuur

Op 25 april 2024 heeft ons Algemeen Bestuur het dekkingsplan voor de brandweer definitief vastgesteld. Dit betekent dat de voorgestelde wijzigingen van het nieuwe dekkingsplan dit jaar doorgevoerd gaan worden.

Het dekkingsplan is een onderdeel van het Regionale Beleidsplan waarin voor 'de brandweer geldende opkomsttijden en een beschrijving van de aanwezigheid van brandweerposten in de gemeenten, net zoals de overige voorzieningen en maatregelen, noodzakelijk voor de brandweer om daaraan te voldoen' zijn opgenomen. Oftewel: 'het dekkingsplan' is een wettelijk verplicht plan dat aangeeft hoe snel de brandweer na de melding van een brand in het betreffende gebied kan zijn.

Toekomstgerichte brandweezorg

Nu het dekkingsplan is afgerond en vastgesteld, gaan we ook inzetten op de toekomstgerichte brandweezorg. Dit betekent dat we trajecten gaan doorlopen om te onderzoeken of we de uitvoering van bestaande taken kunnen optimaliseren en of we nieuwe taken moeten gaan inbedden in onze repressieve brandweezorg.

Veranderingen in de regio

Op basis van het herziene dekkingsplan gaan we een aantal wijzigingen doorvoeren in onze regio. Dit gaat onder andere om het verplaatsen van een

aantal specialismen, zoals de HV-taak (hulpverleningstaak) en Schuimblussing (SBH). Ook halen we een aantal voertuigen uit de operationele sterkte. Om deze veranderingen goed te laten verlopen, is er ter voorbereiding op de implementatie veel afstemming met de brandweerthema's Vakbekwaamheid en Materieel. Ook zijn we met de betrokken posten in gesprek hierover. Meer lezen over de wijzigingen?

[Bekijk ze hier](#)

Het dekkingsplan zelf is hier te bekijken:

[Dekkingsplan Brandweer](#)

Planning en evaluatie

Er is een gedetailleerde planning uitgewerkt om posten te gaan opleiden voor nieuwe taken, zodat aan het einde van het jaar de eenheden verplaatst kunnen worden.

Ook is er ondertussen een opdrachtschrijving uitgewerkt voor de proces-evaluatie op de totstandkoming van het dekkingsplan. Het doel is om te leren van de aandachtspunten en het behouden van de sterke punten voor het volgende dekkingsplan. Verder blijven we dit plan vanaf dit moment continu monitoren en vindt er over twee jaar een grotere evaluatie plaats om actueel te blijven en eventuele veranderende factoren op tijd in beeld te krijgen.



/// Rode dradenanalyse 2023

Merel Ruiter, adviseur Crisisbeheersing, legt uit wat de 'rode dradenanalyse' precies inhoudt, wie het opstelt, hoe het proces verloopt en wat belangrijke bevindingen zijn uit 2023 die uit de Rode dradenanalyse zijn gekomen.

Onze evaluaties

In onze Veiligheidsregio Gelderland-Zuid evalueren we prestaties om er in de toekomst van te kunnen leren. Dit geldt voor GRIP-inzetten, multidisciplinaire oefeningen, en de systeemtest (dit is een wettelijke verplichting).

Multidisciplinaire oefeningen worden waargenomen door één van onze multi-evaluatoren, die met de deelnemers een nabespreking van de oefeningen houdt. Hierin bespreken we de leerpunten en tops. Alle GRIP-incidenten worden multidisciplinair geëvalueerd door een evaluator van de sector crisisbeheersing, die vervolgens een evaluatierapport opstelt.

De rode dradenanalyse

Uit al deze evaluaties halen we actiepunten, leerpunten en tops, waarvan ik als coördinator Leren en Evalueren de status monitor in de evaluatiemonitor. Uit de leer- en actiepunten en tops destilleren we jaarlijks de "rode draden". Dat zijn de leer- en actiepunten die regelmatig voorkomen. Hierover schrijven we de rode dradenanalyse voor de Inspectie van Justitie en Veiligheid, die haar jaarlijkse landelijke risicoanalyse hierop baseert. Ook wordt de rode dradenanalyse vastgesteld door ons Algemeen Bestuur en biedt het

inzicht in onze operationele prestaties. De rode draden vormen onder andere input voor onze oefendoelen en planvorming, zodat we als crisisorganisatie blijven leren.

Opbouw rode dradenanalyse.

De inspectie vraagt van ons dat de rode dradenanalyse:

- is gebaseerd op de evaluaties van GRIP-inzetten, oefeningen en de systeemtest;
- inzicht geeft in de gebruikte methode om tot de rode draden te komen;
- een analyse geeft van operationele prestaties op basis van de 5 processen uit het Toetsingskader Multidisciplinaire Taakuitvoering Veiligheidsregio's:



Melding en Alarmering



Leiding en Coördinatie



Informatiemanagement



Crisiscommunicatie



Overdracht nafase

Overzicht GRIP-inzetten, oefeningen en systeemtest

In 2023 hadden we 13 GRIP-inzetten, waarvan 11 GRIP1-inzetten en 2 GRIP2-inzetten.

De rode draden die naar voren zijn gekomen, zijn voornamelijk optimalisatie leer- en actiepunten. De basis van de crisisbeheersing is op orde. De belangrijkste rode draden ter verbetering zijn:

- Melding en alarmering: de overgang naar de Meldkamer Oost-Nederland (MKON) zorgde voor wat opstartproblemen, waardoor in een aantal gevallen de alarmering (volgens alarmeringsscenario's) nog niet juist verliep. De actiepunten die hieruit voortkwamen zijn direct opgepakt.
- Crisiscommunicatie: uit de systeemtest is naar voren gekomen dat de sectie crisiscommunicatie onderbezet was, doordat twee sleutelfuncties niet zijn opgekomen. Er wordt gekeken hoe deze bezetting en opkomst op orde kan worden gebracht.

Toekomst leren en evalueren

We zijn bezig met het uitwerken van een visie op evalueren en leren, waarbij de lerende organisatie centraal staat. Om meer oog te hebben voor het lerende aspect van evalueren, organiseren we vaker leertafels na GRIP-incidenten. Tijdens deze leertafels gaan de betrokken crisisfunctionarissen met elkaar in gesprek over hun ervaringen, dilemma's en leerpunten tijdens een incident. Samen komen we tot leerpunten en tops die met de (crisis)organisatie worden gedeeld d.m.v. een overzichtelijke infographic.

Meer weten of vragen? Stuur een mail naar

evaluatie@vrgz.nl

/// Kom werken bij Veiligheidsregio Gelderland-Zuid!

De VRGZ draagt bij aan een veilige regio. Hier worden rampen en crises zo goed mogelijk voorkomen en bestreden. In onze regio kunnen de inwoners rekenen op snelle en goede hulpverlening en brandweezorg. Dit doet de VRGZ samen met de 14 gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen. Wil jij hier ook je bijdrage aan leveren?

Vacatures:

- [Verpleegkundig centralist Apeldoorn \(doorlopend\)](#)
- [Ambulanceverpleegkundige Regio West \(doorlopend\)](#)
- [Informatiemanager regio Oost \(t/m 10 juni\)](#)
- [Informatiemanager regio West \(t/m 10 juni\)](#)
- [HR-adviseur \(t/m 20 mei\)](#)

Parttime brandweer professional worden?

We zoeken nieuwe collega's in:

- [Maurik](#)
- [Asperen](#)
- [Maasbommel](#)
- [Malden](#)
- [Tiel](#)
- [Varik](#)
- [Lienden](#)
- [Brakel](#)
- [Kerkdriel](#)
- [Millingen aan de Rijn](#)
- [Ubbergen](#)

Colofon

Redactie: Communicatieteam VRGZ
Fotografie: VRGZ, [Concept in Beeld](#), [We Do](#) en Bart Meesters
Vormgeving: [BYRON](#), [Nijmegen](#)

Multinieuws is de digitale nieuwsbrief van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) en wordt verzonden aan bestuurders, partners in veiligheid en andere betrokkenen bij de crisisbeheersing en rampenbestrijding in Gelderland-Zuid. Multinieuws ook ontvangen? Meld je dan aan via het [aanmeldformulier](#) op de website.